



C r n a G o r a

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

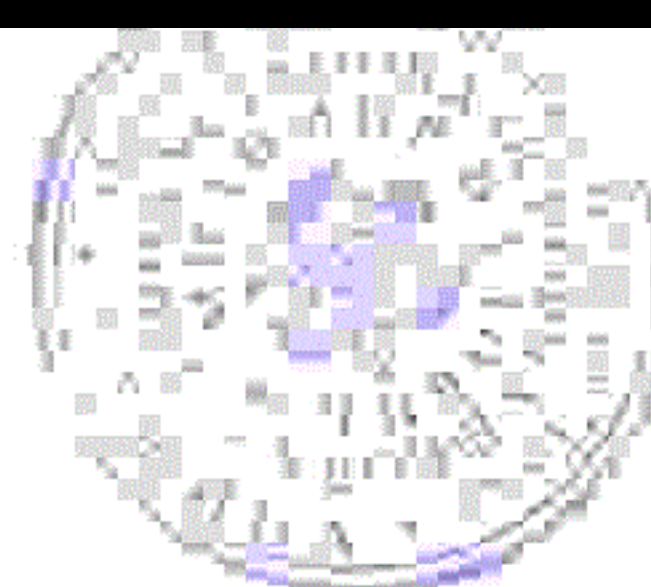
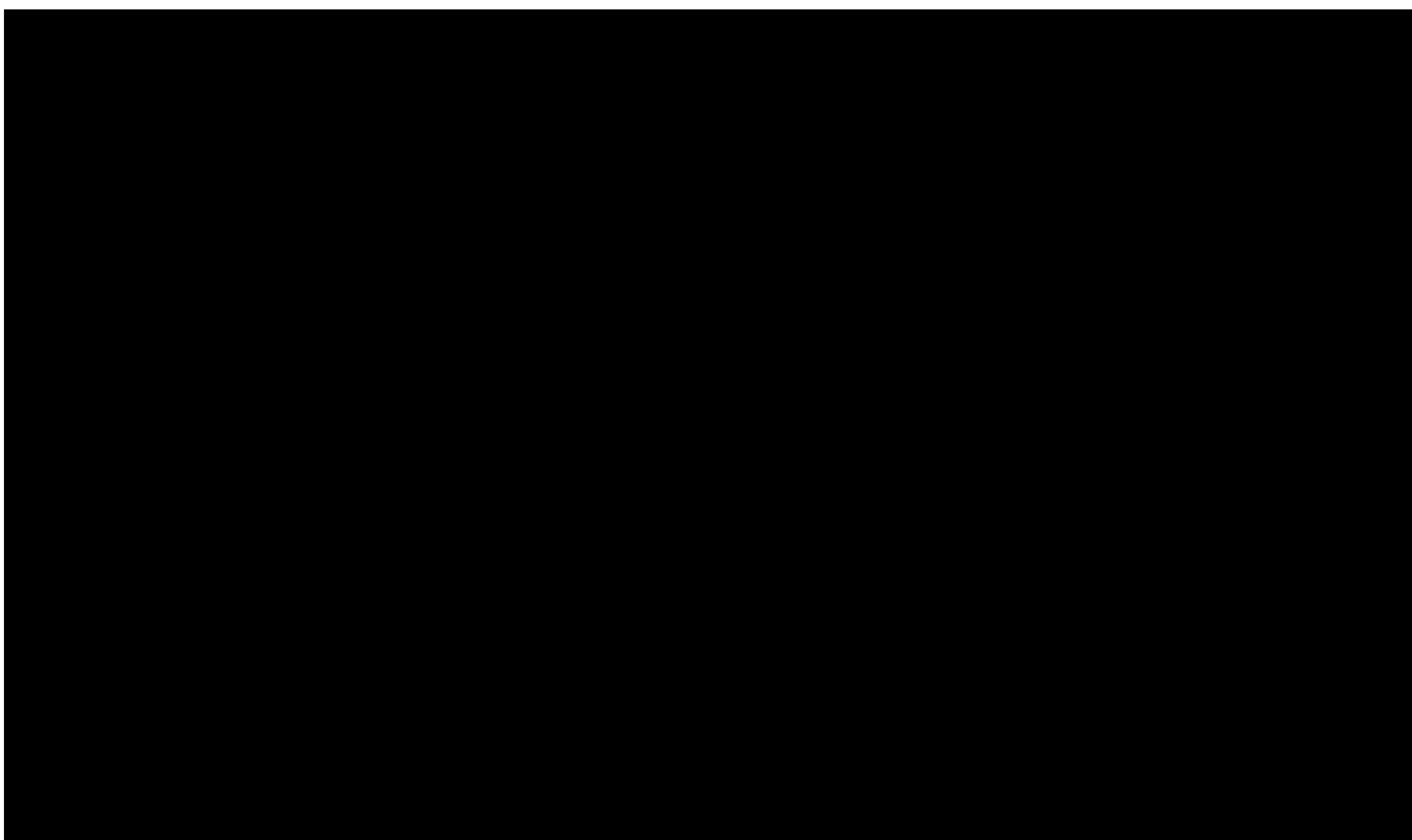
« Milomir Đalović »

Broj 89/18.

Sušica, 19.04.2018.godine

Crna Gora
Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta
23-04-2018
02-02-260/2660

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica



Hidajet Mamić



C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Milomir Đalović »
Broj: 45/18
Sušica, 06.03.2018. godine.

Na osnovu čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (« Sl.list RCG » br 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) i čl.25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08,26/09, 88/09,26/10 i 59/11) direktor JU OŠ «Milomir Đalović» u Sušici **d o n o s i :**

R J E Š E N J E ***o prestanku važenja Ugovora o radu***

Jeleni Zarev, zaposlenoj na radnom mjestu nastavnika razredne nastave u JU OŠ «Milomir Đalović» Sušica, **prestaje radni odnos dana 05.03.2018.godine**, na lični zahtjeva zaposlene, sporazumni raskid ugovora.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Jelena Zarev je je dana 28.02.2018.godine zaključila ugovor o radu br. **42** sa JU OŠ „Milomir Đalović“ Sušica za obavljanje poslova nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposlena na lični zahtjeva, sporazumno raskida ugovora o radu, pa je na osnovu toga odlučeno kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA : Imenovani/a ima pravo prigovora u roku od 15 dana pred nadležnom Organu za rad i radne odnose.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- dosije



Direktor

Hidajet Mekić

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08 i 59/11)), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.45/10) **JU OŠ „Milomir Đalović“** u Bijelom Polju, Sušica. koju zastupa Hidajet Mekić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Zarev Jelena, profesor razredne nastave** iz B.Polja, VII stepen stručne spreme – **JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

Црна Гора - Општина Бијело Поље
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"МИЛОМИР ЂАЛОВИЋ"

UGOVOR O RADU

Član 1.

Број 72
Сушица, 28.02.2018. год.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do **31.03.2018.** godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 28.02.2018. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **profesora razredne nastave u JU OŠ „Milomir Đalović“** – Sušica.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40** časova u radnoj nedjelji, ili 18 nastavnih časova.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 1 (jedan) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jelena Zareb



POSLODAVAC

[Signature]



C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Milomir Đalović »
Broj: 76/18
Sušica, 30.03.2018. godine.

Na osnovu čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (« Sl.list RCG » br 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) i čl.25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08,26/09, 88/09,26/10 i 59/11) direktor JU OŠ «Milomir Đalović» u Sušici d o n o s i :

R J E Š E N J E
o prestanku važenja Ugovora o radu

Amili Stanić, zaposlenoj na radnom mjestu nastavnika razredne nastave u JU OŠ «Milomir Đalović» Sušica, prestaje radni odnos dana 30.03.2018. godine, na osnovu povratka radnice sa bolovanja.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Amila Stanić je dana 09.03.2018.godine zaključila ugovor o radu br. 48 sa JU OŠ „Milomir Đalović“ Sušica za obavljanje poslova nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine. Obzirom da se zaposlena koja je bila na bolovanju vratila, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA : Imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana pred nadležnim sudom

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- dosije



Direktor

Hadžet Mekić

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08 i 59/11)), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.45/10) **JU OŠ „Milomir Đalović“** u Bijelom Polju, Sušica. koju zastupa Hidajet Mekić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Amila Stanić, DIPLOMIRANI UČITELJ** iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme – **JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

Црна Гора - Општина Бијело Поље
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"МИЛОМИР ЂАЛОВИЋ"

UGOVOR O RADU

Član 1.

Број 48
Сулцица, 09.03.2018. год.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do **09.04.2018.godine**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 09.03.2018. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **profesora razredne nastave u JU OŠ „Milomir Đalović“ – Sušica.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40** časova u radnoj nedjelji, ili 18 nastavnih časova.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 1 (jedan) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Amila Stanic



POSLODAVAC

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08 i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 45/10) JU OŠ „Milomir Đalović“ u Bijelom Polju, Sušica, koju zastupa Hidajet Mekić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Jelena Lalević, profesorica engleskog jezika-STEPEN SPECIJALISTE(Spec.Art) iz B.Polja, VII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Црна Гора - Општина Бијело Поље
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"МИЛОМИР ЂАЛОВИЋ"

Član 1.

Број 81
Сушница, 10. 04. 2018 год.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 10.05.2018.godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 10.04.2018. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **profesora engleskog jezika u JU OŠ „Milomir Đalović“ – Sušica .**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40** časova u radnoj nedjelji, ili 18 nastavnih časova.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 1 (jedan) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jelena Jelenić



POSLODAVAC