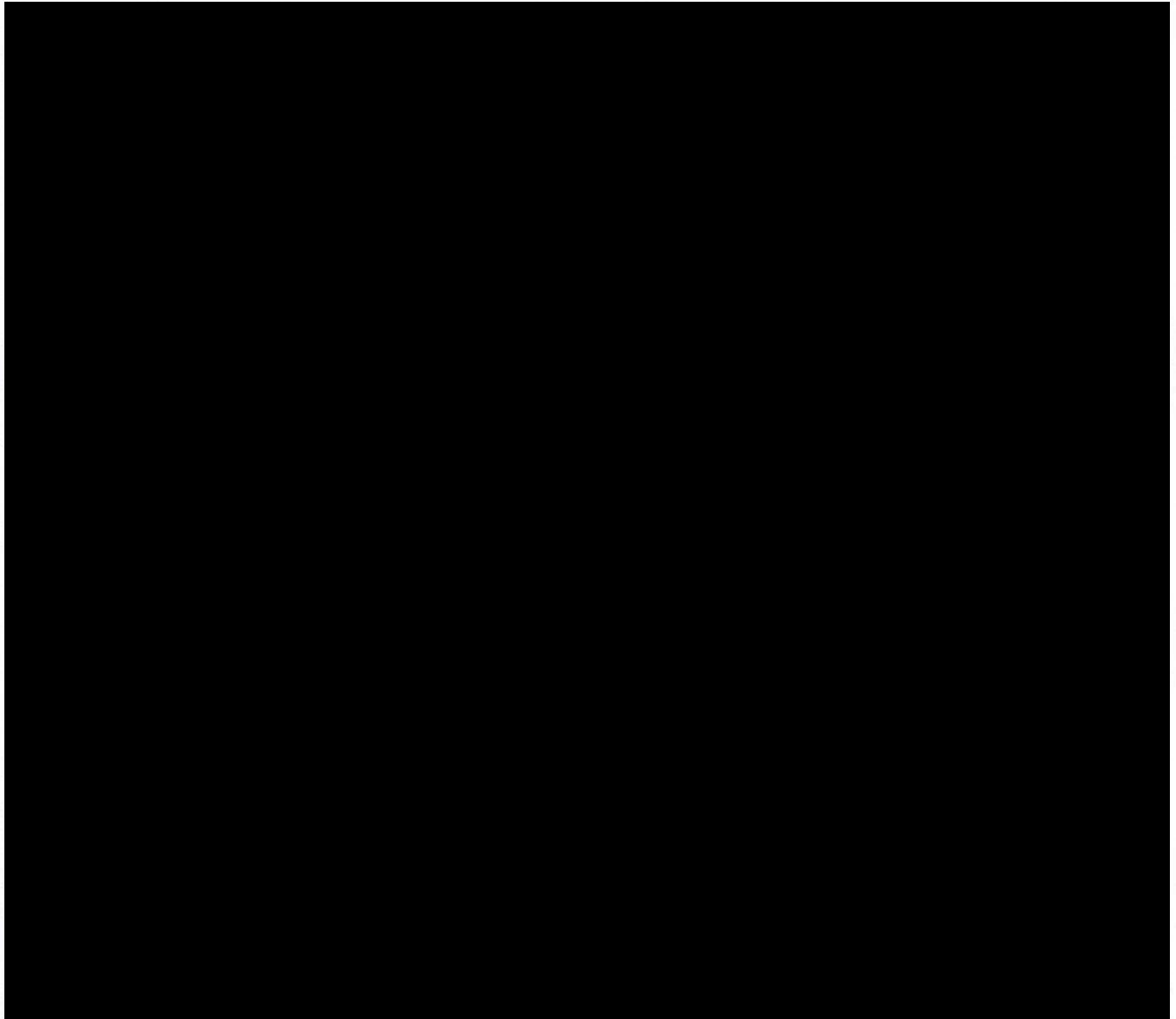


CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 152/17
KLIČEVO 28.02.2012

JUOŠ "Milija Nikčević" Kličevo – Nikšić

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	07. 11. 2012		
Org. jed.	Broj	Priop.	Vrijednost
02-02-	97/344		

Agencija za sprječavanje korupcije



S poštovanjem,

Direktorica

Slavica Perošević

 Repovrebul

KLJEVO 23.01.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav1, čl. 23 , čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu(" Sl.list RCG " br. 49/08,26/09 i 59/11.) zaključuje se, u Nikšiću dana 23.01.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Šturanović Kristine iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kristinom Šturanović jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) diplomirani vaspitač , sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu vaspitač.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova u nastavi sedmično (od čega ostvaruje 4 časa u JUOŠ "Milija Nikčević"- Kličevo, Nikšić, a 4 časa u JUOŠ "Jagoš Kontić", kao dopunu) .

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.01.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Šuranović K.

ZA POSLODAVCA :

 Repowerbul

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav1, čl. 23 , čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu(" Sl.list RCG " br. 49/08,59/11 i 66/12) zaključuje se , u Nikšiću dana 23.01.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Žane Nikolić jmb [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Žanom Nikolić, profesorom razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Rade Šćepanović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka imenovane sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.01.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Nikolić Lana



ZA POSLODAVCA :

Stjepan Weber

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 8117
KLICEVO 16.01.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se, u Nikšiću dana 16.01.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Sanje Novosel iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sanjom Novosel jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu radnik na održavanju čistoće.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 16.01.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

NOVOSEL SARA

ZAPOSLODAVCA :



Šepić

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 7/17
KLIČEVO 16.01.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se, u Nikšiću dana 16.01.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Valentine Vujović iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Valentinom Vujović jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu radnik na održavanju čistoće.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 16.01.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

- Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Vuković Valerijus



ZA POSLODAVCA :

[Signature]

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (" Sl.list RCG " br. 49/08,26/09 i 59/11.) zaključuje se, u Nikšiću dana 22.02.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILJKA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Šturanović Kristine iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kristinom Šturanović jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) diplomirani vaspitač , sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu vaspitač.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova u nastavi sedmično (od čega ostvaruje 4 časa u JUOŠ "Milijsa Nikčević"- Kličevo, Nikšić, a 4 časa u JUOŠ "Jagoš Kontić", kao dopunu) .

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.02.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Šuranović K.

ZA POSLODAVCA :

 Šepowecbul

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 33/2

KLIČEVO 20.02.2017
Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23 i čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (" Sl.list RCG " br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se , u Nikšiću dana 20.02.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Marine Korać jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinom Korać , profesorom istorije i geografije (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik geografije, na zamjeni Zorke Raičević koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka imenovane sa bolovanja a najduže do 30 dana od dana zaključenja ugovora, sa nepunim radnim vremenom (18,5 časova u nastavi, sedmično).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.02.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Marija Korac

ZA POSLODAVCA :



[Signature]

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BRČU 88/17
KLICEVO 12.02.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22, čl. 23 i čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se, u Nikšiću dana 15.02.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i IVANE JAREDIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Jaredić, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni) , sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Katarine Nikčević koja je na bolovanju .

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.02.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Boana Jerogut



ZA POSLODAVCA :

Stjepan elout

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 89/17
KLIČEVO 15.02.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se, u Nikšiću dana 15.02.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Valentine Vujović iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Valentinom Vujović jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu radnik na održavanju čistoće.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.02.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

- Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Vuković Valentin



ZAPOSLODAVCA :

Stojanović

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 55/17
KLIČEVO 09.02.2017

Na osnovu člana 21, čl. 22, čl. 23 i čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (" Sl.list RCG " br. 49/08, 26/09 i 59/11) zaključuje se , u Nikšiću dana 09.02.2017. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i KATARINE NIKČEVIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Katarinom Nikčević , diplomiranim učiteljem (u daljem tekstu zaposleni) , sa prebivalištem u Nikšiću , na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Veselinke Peković koja je na godišnjem odmoru .

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme ,na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.02.2017. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom _____ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

L. Hukzelj



POSLODAVCA :

Stjepan Mihailović

JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
 BROJ 470/16
 KLIČEVO 05.09.2016

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. List RCG br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i člana 16 Statuta škole Školski odbor JU OŠ "Milija Nikčević", u Nikšiću, na sjednici održanoj 05.09.2016. godine, donio je

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 341/13-1 od 30.09.2013. godine, mijenja se u članu 26 tačke 3 i 4 broj izvršilaca na radnim mjestima prema broju časova za školsku 2016/17. godinu na sljedeći način:

3. Nastavnici

Red. br.	Nastavni predmet	Norma casova	Nedjeljni broj časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	C-S,B,H jez. i književnost	18	59	3,27	
2.	Engleski jezik	19	88	4,63	
3.	Ruski jezik	19	3	0,15	Od toga 20 č. fakultativno
4.	Italijanski j.	19	24	1,26	Izborna IX r.
5.	Njemački jezik	19	9	0,47	izborna VII i VIII i IX r.
6.	Fizika	19	19	1	izborna VII i VIII i IX r.
7.	Hemija	20	16	0,8	
8.	Biologija	20	14	0,7	
9.	Biologija sa ekol.	20	6	0,3	
10.	Priroda	20	3	0,15	
11.	Matematika	19	59,5	3,13	
12.	Matematička radionica	19	1	0,05	
13.	Informatika	20	12	0,6	Izborna VII razred
14.	Osnovi tehnike	20	7	0,35	
15.	Rač. obrada i dizajn teksta	20	1	0,05	
16.	ICT	20	10	0,5	Izborna VII razred
17.	Geografija	20	27,5	1,37	
18.	Istorija	20	29,5	1,47	
19.	Fizičko v.	20	31	1,55	
20.	Sport za sportiste	20	20	1	
21.	Likovna k.	20	14	0,7	Izborna VII, VIII i IX razr.
22.	Muzičko v.	20	14	0,7	
23.	Građansko v.	20	6	0,3	
24.	Zdravi stilovi života	20	2	0,1	
	Predmetna nastava VI –IX r.	18-20	475,5	24,6	Izborna IX r.
	Razredna nastava I –V razred	20	364	18,2	

UKUPNO	18-20	839,5	42,8	
--------	-------	-------	------	--

4. Vaspitači

	I razred - vaspitač	Norma	Nedjeljni broj časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Vaspitač	26	30	1,15	

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete Crne Gore.

Nikšić, 05.09.2016.godine

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik Željko Dragnić

- animiranje i pomoć zaposlenima da koriste ICT u nastavi;
- obuka zaposlenih za korišćenje ICT;
- pomoć zaposlenima u primjeni elektronskog didaktičkog materijala;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik na održavanju higijene

Član 27

Poslovi radnika na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- pomoć domaru-ložaču u čišćenje snijega u uskom pojasu škole;
- obavljanje kurirskih poslova;
- pomoć u podjeli hrane učenicima iz kluba škole;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 28

1. Direktor i pomoćnik direktora

Direktor.....	1 izvršilac
Pomoćnik direktora.....	1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar.....	1 izvršilac
Računovođa.....	1 //
Radnik na održavanju objekta i opreme domar- ložač.....	1 //
Školski ICT kordinator.....	0,5 //
Radnik na održavanju higijene.....	6 //

3. Nastavnici