

Finansiranje

From: Osnovna skola "Ivo Visin" Kotor <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 12:52 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor Doria D.pdf; Ugovor Dragica O.pdf; Ugovor Isidora N.pdf; Ugovor Nevena DR.pdf

Poštovani,

u prilogu Vam saljem ugovore zaposlenih.

Srdačan pozdrav,

Petra Četković | Direktor



JU OŠ „Ivo Visin“
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

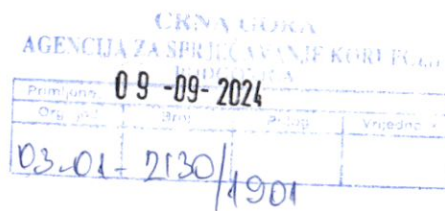
E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me

Website: www.osivovisin.edu.me

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro



CRNA GORA - KOTOR
JU Osnovna škola „Ivo Visin“

JU OSNOVNA ŠKOLA „IVO VISIN“
PRČANJ, 31.08.2024. GODINE
BROJ: 438/1

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21),

JU Osnovna škola "Ivo Visin" sa sjedištem u Kotoru, Prčanj b.b., PIB 02012987, koju zastupa direktorica **Petra Četković** (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Doria Drašković iz [] JMBC [] apsolvant na Fakultetu umjetnosti – UDG ,
zaključili su dana 01.09.2024. godine,

UGOVOR

o dopunskom radu

Član 1

Izvršilac posla, koja je po osnovu Ugovora o radu, zaposlena na određeno vrijeme u Dream Yacht Montenegro Kotor, na radnom mjestu: stručni saradnik, sa punim radnim vremenom, obavezuje se da za poslodavca u dopunskom radu od 5 časova nedeljno, obavlja posao profesorice likovnog obrazovanja.

Član 2

Izvršilac posla će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, obavljati počev od **01.09.2024.** godine do **30.09.2024.** godine, sa nepunim radnim vremenom.

Izvršilac posla je dužan početi sa radom na dan 01.09.2024. godine.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Izvršilac posla će obavljati poslove posao profesorice likovnog obrazovanja u skladu sa članom 75 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, i članom 9 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**JU Osnovna škola „ Ivo Višin “
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 4

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 8,83.

Član 5

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Izvršilac posla, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 7

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za učinjenu povredu radne obaveze izvršiocu posla se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava izvršioc posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Izvršilac posla.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i izvršilac posla ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 12

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca, a 1 (jedan) za izvršioca posla.

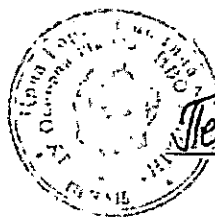
Izvršilac posla

Doria Drašković

Dora Drašković

Direktorica

Petra Četković



Petra Četković

JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ "Ivo Visin"

Br: 43812

Prčanj, 31.08.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. I. CG“ 74/19) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Dragica Obradović, JMBG (sa mjestom prebivališta apsolvant na Filozofskom fakultetu – smjer Učitelj (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.08.2024.godine, zaključili su

U G O V O R
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2024.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave, učitelj.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 8,83.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Dragica Obradović

Obradović D.



Direktor,
Petra Četković

Petra Četković

CRNA GORA - KOTOR
JU Osnovna škola „Ivo Visin“

JU OSNOVNA ŠKOLA „IVO VISIN“
PRČANJ, 31.08.2024. GODINE
BROJ: 438/4

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21),

JU Osnovna škola "Ivo Visin" sa sjedištem u Kotoru, Prčanj b.b., PIB 02012987, koju zastupa direktorica Petra Četković (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Isidora Nikolić iz [REDACTED], diplomirani muzički pedagog, VII nivo kvalifikacije visokog obrazovanja, zaključili su dana 31.08.2024. godine,

UGOVOR

o dopunskom radu

Član 1

Izvršilac posla, obavezuje se da radi za poslodavca u dopunskom radu od ukupno 4 časa sedmično, obavlja posao nastavnice muzičkog obrazovanja.

Član 2

Izvršilac posla će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, obavljati počev od 01.09.2024. godine do 30.09.2024. godine.

Izvršilac posla je dužan početi sa radom na dan 01.09.2024. godine.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Izvršilac posla će obavljati poslove posao nastavnice muzičke kulture, u skladu sa članom 75 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, i članom 9 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 5

Izvršilac posla je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Izvršilac posla, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za učinjenu povredu radne obaveze izvršiocu posla se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava izvršioc posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Izvršilac posla.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu,

Član 10

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i izvršioc posla ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 11

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca, a 1 (jedan) za izvršioca posla.

Izvršilac posla

Isidora Nikolić

Isidora Nikolić



Direktorica

Petra Četković

Petra Četković

JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „Ivo Visin“

Br. 438/3

Prčanj, 31.08.2024.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i **Nevena Dragnić-Raković**, Spec.Sci engleskog jezika i književnosti, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.08.2024.godine, zaključili su

U G O V O R
o radu na određeno

Član.1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 časova u nastavi sedmično), počev od 01.09.2024.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član.3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa nepunom normom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica engleskog jezika.

Koeficijent složenosti po kojem će se zaposlenoj obračunavati zarada iznosi 10,12.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „Ivo Visin“
PRČANJ – CRNA GORA**

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom; kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

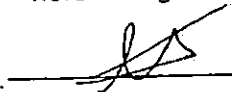
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Nevena Dragnić-Raković



Direktor,
Petra Četković

