



JU OŠ "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

Škola: JU OŠ "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

Broj: 8/1146
Datum: 11.05.18

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

14-05-2018

Priloga	Broj	Prilog	Vrijednost
01-01-	1042		

503

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

PREDMET: OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

Obavještavam Vas da smo sljedeće radnice prilimili na zamjenu, do povratka radnica sa bolovanja a najkasnije do 30 dana:

1. Senka Vojinović, radnica na održavanju higijene u PO Slijepač Most
2. Zdravku Danilović, radnica na održavanju higijene u Matičnoj školi
3. Mirjanu Golubović, vaspitačicu i
4. Snežanu Bošković, prof. crnogorskog jezika i književnosti.

S poštovanjem,



Direktor Škole,
mr Nebojša KORAČ, prof.

U PRILOGU: KOPIJE UGOVORA O RADU.



JU OS "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА БИЈЕЛО ПОЉЕ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"АЛЕКСА-БЕЋО ЂИЛАС"

Број 2124
18.04. 2018 год.
Равна Рјека.

Na osnovu člana 3, 16, 21, 22 i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/12 i 31/14) JU OS "Aleksa Bećo Đilas" u Ravnoj Rijeci koju zastupa Nebojša Korać, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnica Senka Vojinović iz Bijelog Polja, radnica na održavanju higijene u PU Sl. Most, JMBG: [REDACTED] III stepen stručne spreme, reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, radno vrijeme 20 časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pačne sa radom na dan iz prethodnog stava smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene u PU Slijepač Most, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen nekvalifikovan radnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora a koji su utvrđeni u opstem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 20).

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova. Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.



U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 1,33 uvećana za svaku započetu godinu radnog staza, do 10 godina 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljnj godišnji odmor, plaćeno neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.



JU OŠ "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj Ugovor zaključen je na ODREĐENO VRIJEME do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 5

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

prof. dr. Nebojša Korać, prof



JU OŠ "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

ЦРНАГОРА
ОПШТИНА БИЈЕЛО ПОЉЕ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"АЛЕКСА-БЕЋО ЂИЛАС"

Број 8.1126-1
Равна Ријека, 23.04. 2018. год.

Na osnovu člana 3, 16, 21, 22 i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br.49/2008, 26/2009 i 59/2011) JU OS "Aleksa Bećo Đilas" u Ravnoj Rijeci koju zastupa Nebojša Korać, direktor(u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnica Zdravka Danilović iz Ravne Rijeke, Bijelo Polje, radnica na održavanju higijene u Matičnoj školi, JMBG: [REDACTED] IV stepen stručne spreme, reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na ODREĐENO radno vrelije, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana, na puno radno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 24.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne paćne sa radom na dan iz prethodnog stava smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene u Matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen nekvalifikovan radnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora a koji su utvrđeni u opstem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 20).

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova-Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.



U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 2,46 uvećana za svaku započetu godinu radnog staza, do 10 godina 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni godišnji odmor, plaćeno neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.



JU OŠ "ALEKSA BEČO DILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj Ugovor zaključen je na ODREĐENO VRIJEME do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 5

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

ZAPOSLENI

Zdravka D.



POSLODAVAC

mr. Nebojša Korać, prof

(Handwritten signature)



JU OŠ "ALEKSA BEĆO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА БИЈЕЛО ПОЉЕ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"АЛЕКСА-БЕЋО ЂИЛАС"

Број 2/139-1
27.04. 2018 год.
Равна Рјеска.

Na osnovu člana 3, 16, 21, 22 i 25. Zakona o radu ("Sl. List CG" br.49/2008, 26/2009 i 59/2011, 66/12 31/14), JU OS "Aleksa Bećo Đilas" u Ravnoj Rijeci koju zastupa Nebojša Korać, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Mirjana Golubović, vaspitačica iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] VII1 stepen stručne spreme – stepen Bečelor reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO VRIJEME do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana, sa punim radnim vremenom, 40 sati u radnoj nedelji za zamjenu Milu Čović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta vaspitačice u Matičnoj školi ½ norme (I razred) i JU OŠ „Marko Miljanov“ – Bijelo Polje ½ norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180, 240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje predškolsko vaspitanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova-Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 6,76 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina 0,5%, od 10 do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljnj godišnji odmor, plaćeno neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja sa jasno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.



JU OŠ "ALEKSA BEČO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj Ugovor zaključen je na ODREĐENO VRIJEME do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30 dana.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirjana Golubavić



POSLODAVAC

prof. dr. Nebojša Korać, prof.



JU OŠ "ALEKSA BEČO ĐILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

2/139-1
07.05.18

Na osnovu člana 3, 16, 21, 22 i 25. Zakona o radu ("Sl. List CG" br.49/2008, 26/2009 i 59/2011) i raspisanog konkursa JU OŠ "Aleksa Bečo Đilas" u Ravnoj Rijeci koju zastupa Nebojša Korać, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Snežana Bošković, specijalista crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti iz Bijelog Polja, JMBG: [REDACTED] VII1 stepen stručne spreme, reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu 07.05.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Poslodavac i zaposleni prihvataju svaprava, obaveze i odgovornost utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na ODREĐENO VRIJEME od 07.05.2018.god. do 11.05.2018.godine sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupina rad dana 07.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnostidnih za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zanimanje profesor crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 16).

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova. Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 6,83 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljnj godišnji odmor, plaćeno neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja sa jasno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.



JU OŠ "ALEKSA BEĆO DILAS"
Ravna Rijeka, Bijelo Polje

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radn uknjižicu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj Ugovor zaključen je na ODREĐENO VRIJEME od 07.05.2018. godine do 11.05.2018. godine.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

mr. Nebojša Korać, prof.