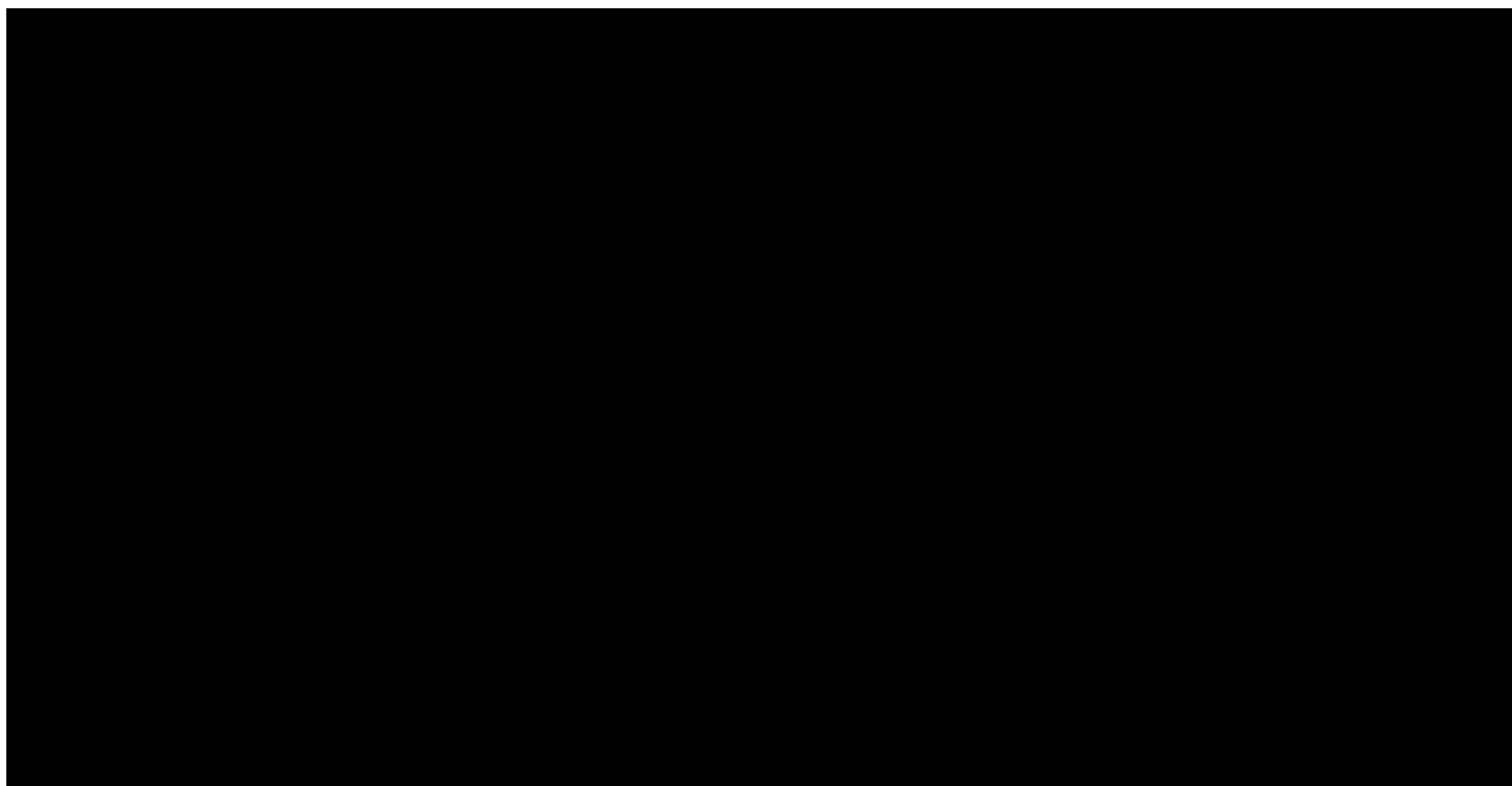




Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU Osnovna škola „Šukrija Međedović“  
Broj: 380  
Godijevo, 04.06.2018.godine.

Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU Osnovna škola „Šukrija Međedović“  
05-06-2018  
02-02-1042  
1157

## AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE



V.D. Direktor,

M. Bećinović



Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG

**PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE**

JU OŠ "ŠUKRIJA MEĐEDOVIĆ" – BIJELO POLJE

4 May

2018

**Opis posla**

Oglas je objavljen 04-05-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave,

Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnčki ispit

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Ispravka konkursa od 30/04/2018 godine se odnosi na uslove i dodaje: Potrebna licenca za rad u vaspitno obrazovnim ustanovama i crnogorsko državljanstvo. Ostali uslovi ostaju nepromijenjeni.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 069-741-408

Fax:

e-mail:

---

43 ukupno pregleda, 1 danas

---

Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG  
**PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE**  
JU OŠ "ŠUKRIJA MEĐEDOVIĆ" – BIJELO POLJE

30 Apr  
2018

### Opis posla

Oglas je objavljen 30-04-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeđen

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme , a najduže do 30/06/2018 godine za rad u PO Ivanja.

Predviđen probni rad u trajanju od 1 mjeseca

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 067/ 796-344

Fax:

e-mail:

---

40 ukupno pregleda, 1 danas

---



Crna Gora  
Opština Bijelo Polje-  
JU O.Š. "Šukrija Međedović"  
Br: 358  
Godijevo 23.05.2018.godine

Na osnovu raspisanog konkursa od 30.04.2018 godine i sa ispravkom navedenog konkursa od 04.05.2018. godine objavljen u dnevnom listu „Dan“ i na sajtu ZZZ CG, koji se odnosi na prijem profesor/ice razredne nastave, na osnovu člana 82, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 19 i 20 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 16/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), na prijedlog Komisije broj 354 od 23.05.2018.godine, direktorica JU OŠ «Šukrija Međedović» u Godijevu donijela je sledeću:

### **O D L U K U** **O IZBORU KANDIDATA ZA PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE**

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Dan“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 30.04.2018 godine, sa ispravkom navedenog konkursa od 04.05.2018. godine za profesor/icu razredne nastave u JU OŠ «Šukrija Međedović» sa punim radnim vremenom, u PJ – Ivanje, počev od 23.05.2018. godine a najduže do 30.06.2018. godine, primi Erović Ismeta, **stepen bachelor, obrazovanje učitelja**, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Probni rad traje 30 dana.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### **O B R A Z L O Ž E N J E**

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu „Dan“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 30.04.2018. godine i sa ispravkom navedenog konkursa od 04.05.2018. godine za radno mjesto profesor/ica razredne nastave u JU OŠ „JU OŠ «Šukrija Međedović» u PJ – Ivanje, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30.06.2018. godine, prijavljeni kandidati su:

1. **Erović Ismet, stepen bachelor, obrazovanje učitelja**
2. **Zarev Jelena, stepen bachelor, obrazovanje učitelja**
3. **Šćekić Milica, stepen bachelor, obrazovanje učitelja**

Prijavljeni kandidati su u predviđenom roku dostavili potrebnu dokumentaciju. Prilikom razmatranja odnosno provjere dokumentacije, utvrđeno je da prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove tražene konkursom.

Komisija je dostavila direktorici škole izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru profesor/ice razredne nastave u PJ - Ivanje, broj 354 od 23.05.2018.godine, u kojem je utvrđeno da prijavljeni kandidati na osnovu pregledane dokumentacije ispunjavaju uslove tražene konkursom.

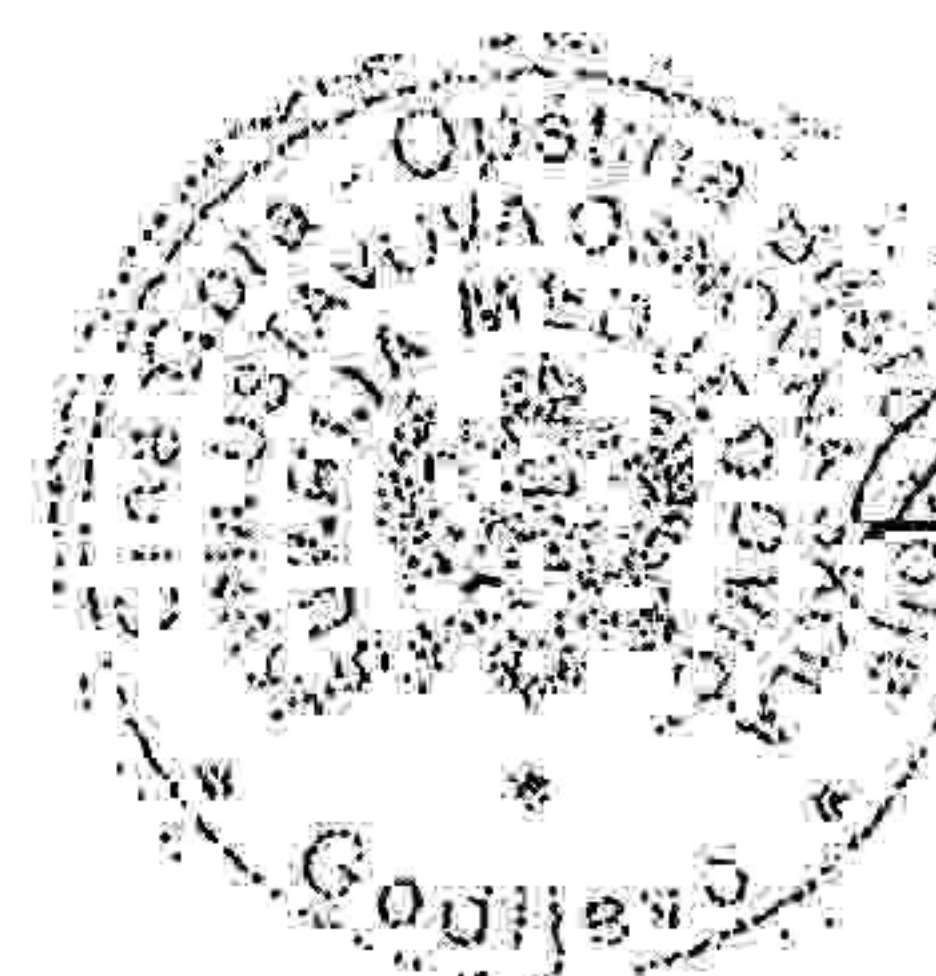
Razmatrajući prispjela dokumenta i izvještaj komisije, direktorica škole je odlučila da na radno mjesto profesor/ica razredne nastave u PJ - Ivanje, na određeno vrijeme, počev od 23.05.2018.godine a naj duže do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom primi Erović Ismeta, profesora razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Probni rad traje 30 dana.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno  
-Kandidatima  
-Arhivi

U Godijevu  
23.05.2018.god.



VD-Direktorica  
*Minela Bećirović*  
Minela Bećirović



Opština Bijelo Polje  
JU O.Š. "Šukrija Međedović"  
Br.359  
Godijevo 23.05.2018.godine

Na osnovu člana 21,25 stav 1 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), člana 101 Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 4 od 17.01.2008. godine, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17), I na osnovu Odluke o izboru kandidata za profesora razredne nastave, broj 358 od 23.05.2018. godine, JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Minela Bećirović (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni **Erović Ismet, Bachelor- odsjek za učiteljske studije u trajanju od 4 (četiri) godine, obima 240 ECTS kredita sa stanom u Bijelom Polju, JMB** (u daljem tekstu:zaposlena), , zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.05.2018. godine, a najduže do 30.06.2018. godine u JU OŠ „Šukrija Međedović“- Godijevo.

Probni rad zaposlenog traje 30 dana od 23.05.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.05.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesor razredne nastave u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu PJ Ivanje, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

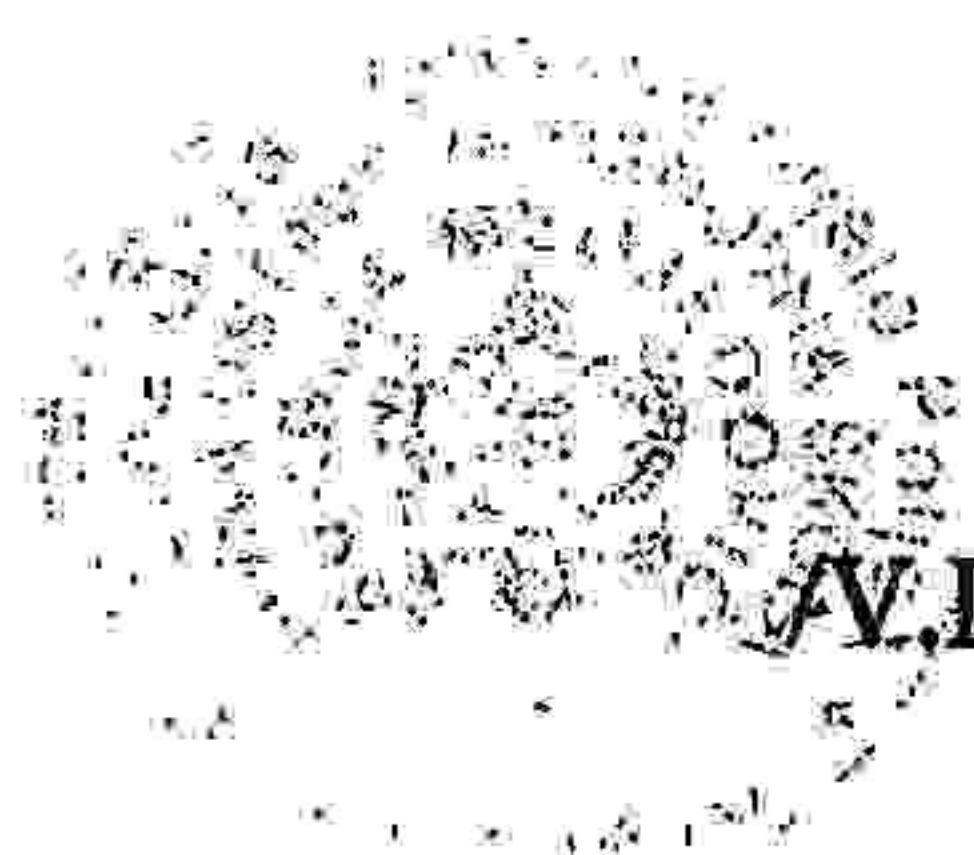
#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka; od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposleni

*Ismet Erović*  
/ Erović Ismet /



Poslodavac

*M. Bećirović*  
M.D. Direktorica – Minela Bećirović/

Crna Gora - Opština Bijelo Polje  
JAVNA USTANOVA - OSNOVNA  
"ŠUKRIJA MEHMEDOVIĆ"  
Broj 208  
Podijelo, 26. 04 2018



*Crna Gora*  
*Ministarstvo prosvjete*

**Broj: 613-47/2018-2**

**Podgorica, 25. april 2018. godine**

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

**P O T V R D U**

**JU OŠ „Šukrija Mehedović“ Bijelo Polje** da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave u PJ Ivanje, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.



**SEKRETAR**

*[Signature]*  
**Omer MEHMEDOVIĆ**



Opština Bijelo Polje  
JU O.Š. "Šukrija Međedović"

Br. 370

Godijevo 25. 05. 2018. godine.

Na osnovu člana 21 .25 stav 1 i člana 31, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) ,člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br.64/02. ,31/05,49/07, „Sl.list C G“ br. 4 od 17. 01.2008, 21/09 ,45/10,39/13,44/13 i 47/17) , JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Bećirović Minela (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Sakib Mušović, bachelor primijenjenog menadzmenta iz Bijelog Polja, JMB [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu:zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 25.05.2018.godine ,a ne duže od 25.06.2018.godine u JU OŠ „Šukrija Međedović“ -Godijevo.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 25.05.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik matematike u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu ,za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VI ili VIII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine (član 17 )

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposleni  
*Sakib Mušović*  
/ Sakib Mušović /

Poslodavac  
*Minela Bećirović*  
V.D. Direktorica – Minela Bećirović





Opština Bijelo Polje

JU O.Š. „Šukrija Međedović“

Br. 362/11

Godijevo 24. 05. 2018. godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11 ) i člana 101 Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Bećirović Minela (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Dalila Hodžić**, Bachelor – odsjek za učiteljske studije, sa stanom u Bijelom Polju, VII nivo kvalifikacije – JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, vršeći dopunu do norme u JU O.Š. „Rifat Burdžović –Tršo“- Lozna, na određeno vrijeme od 24 .05.2018. godine a ne duže od 24.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.05.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, vaspitač/ica u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu, sa dopunom do norme u JU O.Š. „Rifat Burdžović –Tršo“-Lozna, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu broj 456 od 06.09.2017. godine predviđen završen, VI ili VIII stepen stručne spreme studijskog programa za predškolsko vaspitanje.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

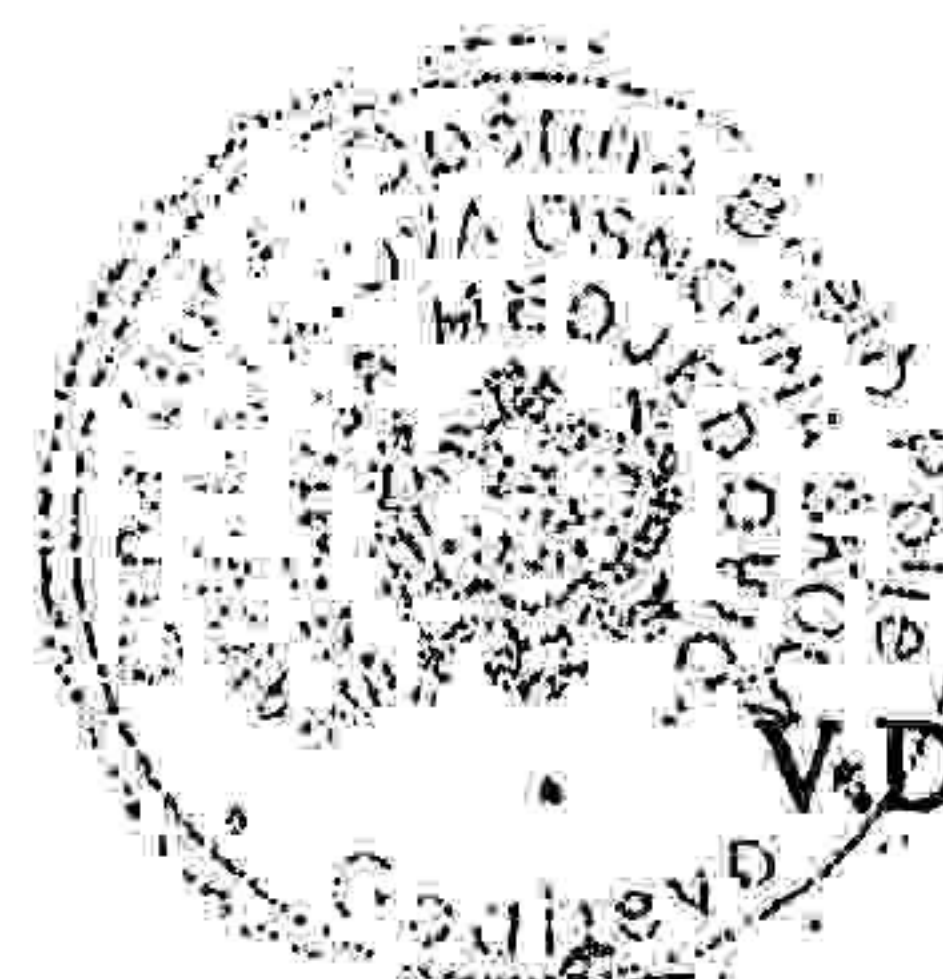
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena  
Dalila Hodžić  
/ Dalila Hodžić /



Poslodavac  
M. Bećirović  
V.D. Direktorica – Minela Bećirović