

19.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	19-08-2024	Prilog	Vrijednost
	03-01-	2130/604		



Broj izvještaja: 655058

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU Muzički centar Crne Gore

E-mail

tanja.vojinovic@mccg.me

Telefon

+38268845999

Ime	Aleksandra
Prezime	Bogdanović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	16.08.2024
Priložena dokumentacija	Ugovor o radu - Aleksandra Bogdanović.pdf



Odgovorno lice
Lidoka Damjanović

**Proximo / Surname**

BOGDANOVIC

Time / Given names

ALEKSANDRA

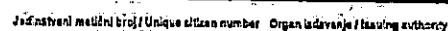
Pol	Državljanstvo
Sex	Nationality
Z/F	SRB

**Datum izdavanja
Date of issue**

No. of the Permit

Datum do kojeg vali
Date of expiry

۱۱۱

**Právní osnovy / Legal basis**

Član 70 Zakona o strancima ("Sl. CG", br. 012/18)

Zankman's / Occupation:

Muzičari - instrumentalisti, pjevači i kompozitori

Naziv / Ime / prezime poslodavca / Name / Name and Surname of the Employer

JU MUZIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA

Specialist / address postodavca / Headquarters / address of the Employer

PODGORICA:

PIB poslodavca / Tax identification number.

02464535

BOGDANOVIC<<ALEKSANDRA<<<<<<<



Broj: 02-2331

Podgorica, 16. 8. 2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 31, člana 37, član 94, člana 95, člana 96, člana 97, člana 98 i člana 44 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 38 stav 1. tačka 12 i člana 40 Zakona o strancima ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23.02.2018, 003/19 od 15.01.2019, 086/22 od 03.08.2022), člana 13, člana 14, člana 16, člana 17, člana 18 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore”, br. 064/16 od 10.10.2016), Odluke Odbora za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture br. 13-082/23-1372/7 od 16.05.2023. godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 02-1884 od 05. 06. 2023. godine, a u vezi sa članom 20 Statuta JU Muzički centar Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: JU Muzički centar Crne Gore, PIB 02464535, sa sjedištem V Proleterska 4/1, 81000 Podgorica, koju zastupa poslovna direktorica Isidora Damjanović (u daljem tekstu poslodavac).

i
Bogdanović Aleksandra, iz JMBG magistar muzičkih umjetnosti – VII2 stepen stručne spremlje (300 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice : (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1 godine počev od 15. 8. 2024.godine, na radnom mjestu tui druga violina Crnogorskog simfonijskog orkestra.

Obavlja poslove koji se odnose na: sviranje štima druge violine na probama, koncertima i snimanjima u zemlji i inostranstvu, prema mjesečnom rasporedu rada; ostvaruje širi niz umjetničkih aktivnosti od umjetničkog interesa za grupu i ansamble MCCG; učestvuje u radu Audicione komisije u skladu sa Pravilnikom o audicijama; učestvuje u radu izdavačko-edukativnog sektora; po potrebi učestvuje u promociji rada MCCG; obavlja i druge poslove po nalogu vođe grupe, koncertmajstora, šef dirigenta, umjetničkog i poslovnog direktora.

Mjesto rada zaposlenog je u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.



Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene na nivou Crne Gore.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent sručne sprema za radno mjesto zaposlenog iznosi 10,56.

Dodatak za akademsko zvanje je 10%.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može odreći prava na odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor u roku ne kraćem od 30 dana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.



Crna Gora
JU Muzički centar Crne Gore



V proleterske brigade 4/1
81000 Podgorica
t: +382 20 653 749
e: info@mccg.me
www.muzickicentar.com

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

Zaposleni
Aleksandra Bogdanović



Poslovna direktorica
Sidora Damjanović