

Filip Popovic

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, August 16, 2024 11:47 AM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Cc: Biljana Vučurović
Subject: Izvještavanje
Attachments: J.N..pdf; L.Đ..pdf; M.Đ..pdf; M.Š..pdf; M.Z..pdf; V.K..pdf; V.N..pdf

CITNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Datum: 12-08-2024			
Dio: 01	Broj:	Prilog:	Vrijednost:
03-01	2130	756	

Poštovani,

U prilogu se nalaze ugovori i propratna dokumentacija za zaposlene na određeno vrijeme u JU Gimnazija „Slobodan Škerović“ Podgorica.

Srdačan pozdrav,

Marijana Bjelanović Pižurica, sekretarka

JU Gimnazija "Slobodan Škerović"

Adresa: Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

Mobilni: +382 67642495

Telefon: +382 20 664 044

Faks: + 382 20 667 546

E mail: sekretar@gim-pg.edu.me

Web: www.gimnazijapg.com

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2828.

15.8.

24

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Jovana Nedović, jmbg: stepen bachelor- studije primijenjenog računarstva, sa prebivalištem u (u daljem tekstu: Zaposleni/a).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova – 40 sati, počev od 15.08.2024.godine do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 15.08.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora/ice informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od
a:
na
idnog odnosa.

Član 10.

s može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca,
govora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

z može zaposlenom/oj da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim
ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog,
onašanje, i potrebe poslodavca i to:
sleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši
veze iz ugovora o radu;
roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
osleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
osleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je
ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
osleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za
ije poslova na kojima radi;
zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam
dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite
e za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva
puta u roku od godine dana;
zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca
oga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a

Jovana Nedelvic



Poslodavac

[Signature]

*Usljed nedostatka kadra angažovana je profesorica sa bachelor diplomom.

Ugovor obradila :
Marijana Pižurica, dipl.pravnica

[Signature]

UNIVERZITET CRNE GORE
ELEKTROTEHNIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 100 / 17



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Nodović (Milorad) Jovana, izdaje se

UVJERENJE

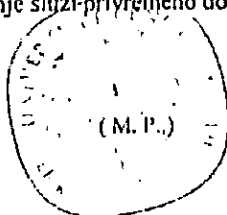
O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM PRIMIJENJENIM STUDIJAMA

Nodović (Milorad) Jovana, rođena _____ godine u mjestu _____, opština _____ Crna Gora, upisana je studijske 2017/2018 godine na ELEKTROTEHNIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program **STUDIJE PRIMIJENJENOG RAČUNARSTVA**, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 10.03.2021. godine, sa srednjom ocjenom "D" (7.05) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BApp)

STUDIJE PRIMIJENJENOG RAČUNARSTVA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Dekan,

Broj: 2013.
Podgorica, 11.03.2021. godine

Prof. dr Saša Mujović

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2827.

15.8.

04

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Lida Đurđević, jmbg sa prebivalištem u stepen specijaliste hemijska tehnologija, (u daljem tekstu: Zaposleni/a).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za nepunu normu časova 14 školskih časova- 32 sata, počev od 15.08.2024.godine do 31.08.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 15.08.2024.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ice hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu broja časova, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ostalim podzakonskim aktima, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od
dećih mjera:
novčana kazna
prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca,
otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim
zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog,
njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši
radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je
njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za
obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam
radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite
podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva
ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugoga poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca
kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

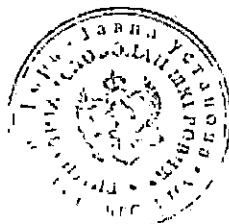
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a

Lida Đurđević



Poslodavac

[Signature]

*Usljed nedostatka kadra angažovana je profesorica sa bachelor diplomom.

Ugovor obradila :

Marijana Pižurica, dipl.pravnica

[Signature]

UNIVERZITET CRNE GORE
METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET
Broj dosijea: 7 / 18



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Durđević (Omer) Lida, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Durđević (Omer) Lida, rođen: godine u mjestu opština Crna Gora, upisana je studijske 2018/2019 godine na METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET - Podgorica studijski program HEMIJSKA TEHNOLOGIJA, grupa ORGANSKO USMJERENJE, u trajanju od 1 (jedne) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila 18.09.2019. godine, sa srednjom ocjenom "C" (8.15) i time stekla

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci)

HEMIJSKA TEHNOLOGIJA
ORGANSKO USMJERENJE

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 119
Podgorica, 09.10.2019. godine

Dekan,
Prof. dr Mirza Vukčević

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2826.

15.8. 2024

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Maja Đozović, jmbg: stepen bachelor matematika, sa prebivalištem i (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova – 40 sati, počev od 15.08.2024.godine, do povratka sa funkcije profesorice Jelene Dakić, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 15.08.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora/ce matematika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

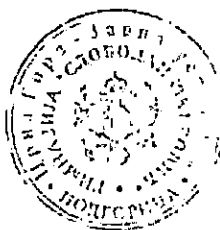
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a
Maja Dozovic



Poslodavac
[Signature]

Ugovor obradila :
Marijana Pižurica, dipl.pravnica

[Signature]

*Usljed nedostatka kadra angažovana je profesorica sa bachelor diplomom.

CRNA GORA
UNIVERZITET CRNE GORE
Fakultet Prirodno-Matematički
10. FEB 2020

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 12 / 11



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Dozović (Sead) Maja, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

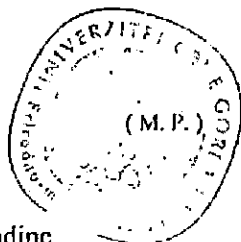
Dozović (Sead) Maja, rođena godine u mjestu opštini: Crna Gora,
upisana je studijske 2011/2012 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski
program MATEMATIKA, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila
11.02.2020. godine, sa srednjom ocjenom "D" (6.64) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

MATEMATIKA



Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 621
Podgorica, 17.02.2020. godine

Dekan,
Predrag Miranović
Prof. dr Predrag Miranović

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2832

15.8. 24

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Majda Šukurica, jmbg: stepen bachelor matematika i računarske nauke, sa prebivalištem u (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova – 40 sati, počev od 15.08.2024. godine, do 31.08.2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 15.08.2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesorica matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad .

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

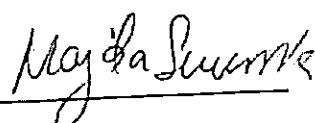
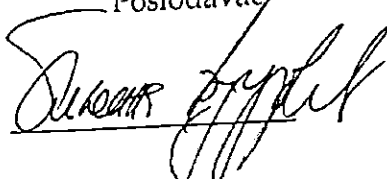
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a		Poslodavac
		

Ugovor obradila :
Marijana Pižurica, dipl.pravnica


*Usljed nedostatka kadra angažovana je profesorica sa bachelor diplomom.

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 23 / 19



UCG

Univerzitet Crne Gore

Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Šukurica (Amer) Majda, izdaje se

UVJERENJE

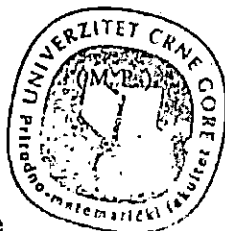
O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Šukurica (Amer) Majda, rođena _____ godine u mjestu _____ opština _____ Crna Gora, upisana je studijske 2019/2020 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 04.10.2022. godine, sa srednjom ocjenom "C" (7.62) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 682
Podgorica, 04.10.2022. godine

Vršilac funkcije dekana,

Miljan Bigović
Prof. dr Miljan Bigović

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2871.

Između:

15.8.

24

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Milijana Zindović, jmbg: stepen bachelor matematika, sa prebivalištem u (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova – 40 sati, počev od 15.08.2024.godine, do povratka sa funkcije Ane Aranitović, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.08.2024.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesorica matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore” br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlene se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

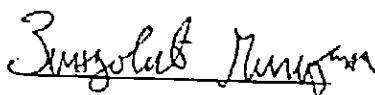
Član 13.

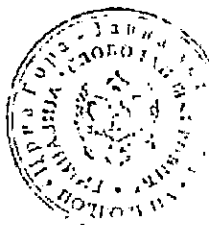
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

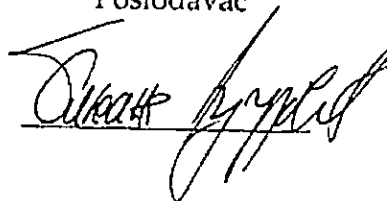
Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena





Poslodavac



Ugovor obradila :

Marijana Pižurica, dipl.pravnica



*Usljed nedostatka kadra angažovana je profesorica sa bachelor diplomom.

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 3 / 18



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Zindović (Vukosav) Milijana, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Zindović (Vukosav) Milijana, rođena _____ godine u mjestu _____ opština _____ Crna Gora, upisana je studijske 2018/2019 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program MATEMATIKA, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 22.07.2021. godine, sa srednjom ocjenom "C" (7.83) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

MATEMATIKA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 657
Podgorica, 02.09.2021. godine

Dekan,
Predrag Miranović
Prof. dr Predrag Miranović

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2829.

15.8. 24.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu:Poslodavac); i
2. Vasilije Krstonijević, jmbg: stepen bachelor- studije primijenjenog računarstva, sa prebivalištem u (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova-40 sati, počev od 15.08.2024.godine do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 15.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - ICT koordinator, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 8.83.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 911,32 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad .

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugoga poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

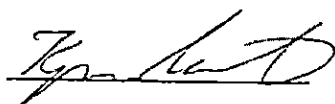
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

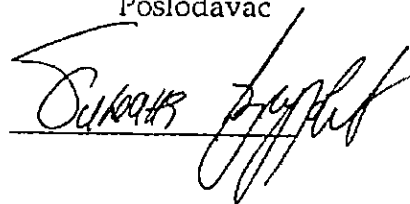
Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a



Poslodavac



*Usljed nedostatka kadra angažovan je zaposleni sa bachelor diplomom, ali posjeduje položen ispit za ICT koordinatora.

Ugovor obradila :
Marijana Pižurica, dipl.pravnica





UNIVERZITET CRNE GORE
ELEKTROTEHNIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 117 / 13

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Krstonijević (Radovan) Vasilije, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM PRIMIJENJENIM STUDIJAMA

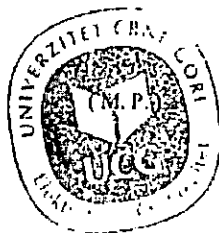
Krstonijević (Radovan) Vasilije, rođen godine u mjestu opština Crna Gora, upisan je studijske 2013/2014 godine na ELEKTROTEHNIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program STUDIJE PRIMIJENJENOG RAČUNARSTVA, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završio 12.07.2017. godine, sa srednjom ocjenom "D" (6.96) i time stekao naziv

STEPEN BACHELOR (BApp)

STUDIJE PRIMIJENJENOG RAČUNARSTVA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 1769.
Podgorica, 12.07.2017. godine



DEKANA
Prof. dr Zoran Veljović

A. Jovanović

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 15.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

2830.

15.8.2024.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Vlajko Nikolić, jmbg: . Stepen bachelor- fizika, sa boravištem u (u daljem tekstu: Zaposleni/a).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za normu časova – 40 sati, počev od 15.08.2024.godine do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 15.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora/ce fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 46/24) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 10,12.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 978,56 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog/e se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad .

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

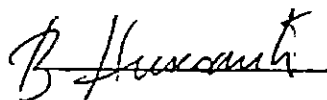
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

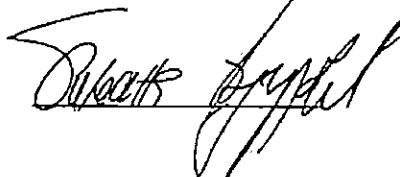
Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni /a



Poslodavac



*Usljed nedostatka kadra angažovan je profesor sa bachelor diplomom.

Ugovor obradila :
Marijana Pižurica, dipl.pravnica



UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
Broj dosijea: 10 / 12



UCCG
Univerzitet Crne Gore

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET

Broj 2150
Podgorica, 05.10.2021. god.

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Nikolić (Vojislav) Vljako, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Nikolić (Vojislav) Vljako, rođen _____ godine u mjestu _____ opština
Crna Gora, upisan je studijske 2012/2013 godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET -
Podgorica studijski program FIZIKA, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završio
29.09.2021. godine, sa srednjom ocjenom "E" (6.34) i time stekao naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)

FIZIKA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 189
Podgorica, 04.10.2021. godine

Dekan,

Predrag Miranović
Prof. dr Predrag Miranović