

Finansiranje

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 12:56 PM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Izvjestavanje
Attachments: DIPLOMA.pdf; CRNA GORA.pdf; kao i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;.pdf; Laposleni se obavezuje da za vrijeme trajanja radnog odnosa na teritoriji Cme Gore ne moze da obavlja.pdf; Clan 14.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
26-09-2024			
Org. broj	Broj	Prilog	Vrednost
03-01	2130	3405	

Poštovani,
u prilogu se nalazi dokumentacija za M.S.angažovanu u JU Gimnazija „Slobodan Škerović"Podgorica.
Srdačan pozdrav,
Marijana Pižurica,sekretarka

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

Get Outlook for iOS

UNIVERZITET CRNE GORE
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET
(naziv ustanove visokog obrazovanja)

DIPLOMA
POSTDIPLOMSKIH SPECIJALISTIČKIH AKADEMSKIH STUDIJA

Jaramaz Marijana

BIOLOGIJA-EKOLOGIJA
(naziv studijskog programa)
sa svim pravima koja pruža Diploma

Podgorica 23.12.2021. godine

Dekan/Direktor
Prof. dr Predrag Miranović

Rektor
Prof. dr Vladimir Božović

* Sastavni dio ove Diplome je Dopuna diplome.

UNIVERSITY OF MONTENEGRO
FACULTY OF MATHEMATICS AND NATURAL SCIENCES
(name of the higher education institution)

DIPLOMA
POSTGRADUATE SPECIALIZED ACADEMIC STUDY PROGRAM

Jarama Marijana

DEGREE OF SPECIALIST (Spec.Sci)
BIOLOGY-ECOLOGY
(name of the study program)
With all the rights conferred by this Diploma

Record No. 93
Place Podgorica, Date 23.12.2021.

Dean/Director
Prof. dr Predrag Miranović

Rektor
Prof. dr Vladimir Božović

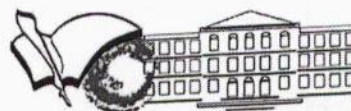
* Diploma supplement constitutes an integral part of this Diploma



CRNA GORA

Broj: 3644.

Datum: 19.09.2024. godine



JAVNA USTANOVA
GIMNAZIJA „SLOBODAN ŠKEROVIĆ“

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21)

Poslodavac JU Gimnazija „Slobodan Škerović“, sjedište Vaka Đurovića broj 26, Podgorica, koga zastupa direktorica Biljana Vučurović

i

Zaposleni Marijana Stojanović, sa stečenim zvanjem stepen specijaliste (Spec.Sci) biologija-ekologija, sa prebivalištem 19.09.2024. godine u Podgorici, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Ovaj ugovor se zaključuje od 19.09.2024. godine, do povratka sa bolovanja profesorice Ljiljane Jovičević, a najduže 30 dana.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 19.09.2024. godine i raspoređuje se na radno mjesto profesora biologije, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove predviđene Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Gimnazija „Slobodan Škerović“ Podgorica.

Zaposleni će poslove iz ovog člana obavljati u Podgorici.

Član 4

 gimnazijapg.me

 skola@gim-pg.edu.me

   Gimnazija Slobodan Škerović

Zaposleni se obavezuje da za vrijeme trajanja radnog odnosa na teritoriji Crne Gore ne može da obavlja poslove opisane u ovom Ugovoru o radu u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti poslodavca.

Zabrana konkurencije utvrđuje se u slučaju da zaposleni radom kod poslodavca stekne nova, posebno važna tehnološka znanja ili druga specifična znanja ili vještine, širok krug poslovnih partnera ili da dođe u posjed i saznanja važnih poslovnih informacija i tajni.

Ukoliko zaposleni prekrši klauzulu o zabrani konkurencije, poslodavac ima pravo da otkaže ugovor o radu i od zaposlenog zahtijeva nadoknadu štete.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 18 školskih časova, 40 sati sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, u skladu sa Statutom škole.

Član 6

U skladu sa članom 22 (tabela D) Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22 i 46/24) zaposleni ima pravo na koeficijent složenosti od 10,12.

Osnovna zarada zaposlenog iznosi 978,56 eura u bruto iznosu.

Kanačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se po osnovu minulog rada i u drugim slučajevima koji su predviđeni Granskim kolektivnim ugovorom koji obavezuju poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- Obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- Obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- Poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima sledeće obaveze u vezi sa radom:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovornom;
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- Da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;

- Da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakom situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život i zdravlje;
- Poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život kao i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;
- Da poštuje Etički kodeks škole.

Član 9

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 11

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nisu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 12

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (Aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.



Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Napomena: Svi izrazi u ovom Ugovoru imaju jednako rodno značenje i odnose se podjednako na muški i na ženski rod.

ZAPOSLENI

Pižurica Marijana



POSLODAVAC

Škerović Slobodan

Ugovor pripremila:

Marijana Pižurica, dipl.pravnica

Marijana



gimnazijapg.me



skola@gim-pg.edu.me



Gimnazija Slobodan Škerović