

Priloga:	04-06-2018		
Org. št.		Vrijeme	Vrijednost
02-02	1042/1		

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 49/08, 26/09, 59/2011 i 66/12),
ugovorne strane:

1. JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa direktor Naraša Latković lično, i
2. Svetlana Miličević Leković (jmbg [REDACTED]), stekla zvanje profesor sociologije na Filozofskom fakultetu Univerziteta Crne Gore u Nikšiću, sa adresom stanovanja u Podgorici, u daljem tekstu Zaposlena, lično.

Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.04.2018. godine na poslovima profesora sociologije, do povratka sa bolovanja Milene Jelić-Šunčić – profesora sociologije, odnosno do rješavanja Konkursa, a najduže do 03.05.2018. godine. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim vremenom (38) sati, za 19 nastavnih časova nedeljno u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Imenovana počinje sa radom 03.04.2018. godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta profesor sociologije u JU Gimnaziji „Petar I Petrović Njegoš“ u Danilovgradu.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost koeficijenta(90)) * Broj Radnih sati / 174.

Crna Gora
JU Gimnazija „PETAR I PETROVIĆ NJEKOŠ“

Broj 236

Danilovgrad, 03.04.2018. god.

Član 7

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivace se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3-istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Svetlana Milićević Leković

Svetlana Milićević Leković

Poslodavac,

Nataša Latković

Nataša Latković

Даниловград, 22.01.2018 год.

На основу члана 25 став 4 Закона о раду („Сл. List CG“, број 49/08, 26/09, 59/2011 и 66/12),
уговорне стране:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем
тексту Послодавац, коју заступа директор Наташа Latković лично, и

2. Svetlana Milićević Leković, stekla zvanje profesor sociologije na Filozofskom fakultetu
Univerziteta Crne Gore u Nikšiću, jmbg [REDACTED] sa adresom stanovanja u Podgorici,
у даљем тексту Зaposлена, лично.

Закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,
regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.01.2018. godine na poslovima
profesora sociologije, do povratka Milene Jelić Šuntiћ – profesora sociologije, odnosno do
rješavanja Konkursa a najduže do 22.02.2018. godine. Zaposlena zasniva radni odnos sa
nepunim radnim vremenom (38) sati, za 19 nastavnih časova nedeljno u ЈУ Гимназији „Петар I
Петровић Његош“ у Даниловграду. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje
prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Imenovana počinje sa radom 22.01.2018. godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta profesor sociologije u ЈУ Гимназији
„Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i
zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa
Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad * Obračunska vrijednost
koeficijenta(90)) * Broj Radnih sati / 174.

Član 7

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:



Svetlana Milićević Leković

Poslodavac:



Nataša Latković