

Filip Popovic

From: Snežana Hadžibegović <snezanahadzi@gmail.com>
Sent: Wednesday, August 14, 2024 1:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: 20240814_130006.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BIOGRAD
Primljena: 12-08-2024
Org. jed. Broj Prilog Vrijednost
03-01-2130/699

Postovani, Dostavljamo Vam ugovor o radu kako bi ispostovali zakonsku obavezu.
Sluzbeni mejl koji JU Gimnazija „Miloje Dobrasinovic " u Bijelom Polju koristi, nije u funkciji.
Srdacan pozdrav
Snezana Hadzibegovic, sekretarka



Djel. broj: 02-100/24-897/2

Dstum: 12.08.2024.god.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ iz Bijelog Polja i zaposleni Nataša Jeremić, zaključuju

UGOVOR

o radu na određeno vrijeme

Ugovarači JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ Bijelo Polje, koju zastupa Jasminka Međedović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Nataša Jeremić li JMBG registarski broj radne knjižice u daljem tekstu: zaposleni), s druge strane, ugovorili su sledeće:

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najdalje na mjesec dana, na radno mjesto radnik na održavanju higijene, na puno radno vrijeme (40 sati), počev od 13.08.2024. godine

Član 2

Radno vrijeme iznosi 40 časova u jednoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena utvrđuje poslodavac.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete srazmjerno vremenu provedenom na radu - koeficijent složenosti 4,95; na uvećanu zaradu; naknadu zarade i druga primanja koja se isplaćuju u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade, ličnim obraćanjem računovođe škole.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada; dnevni i nedjeljni odmor; godišnji odmor; pravo na praznike i druga odsustva u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora. Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova (aneks ugovora) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka od kojih po dva pripadaju ugovornim stranama.

Član 7

Ovaj ugovor se može otkazati od strane oba ugovarača u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena

Direktorica

Jasminka Međedović, prof.



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ iz Bijelog Polja i zaposleni Nataša Jeremić, zaključuju

UGOVOR

o radu na određeno vrijeme

Ugovarači JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ Bijelo Polje, koju zastupa Jasminka Mededović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i Nataša Jeremić iz JMBG, registarski broj (u daljem tekstu: zaposleni), s druge strane, ugovorili su sledeće:

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najdalje na mjesec dana, na radno mjesto radnik na održavanju higijene, na puno radno vrijeme (40 sati), počev od 13.08.2024. godine

Član 2

Radno vrijeme iznosi 40 časova u jednoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena utvrđuje poslodavac.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete srazmjerno vremenu provedenom na radu - koeficijent složenosti 4,95; na uvećanu zaradu; naknadu zarade i druga primanja koja se isplaćuju u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade, ličnim obraćanjem računovodi škole.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada; dnevni i nedjeljni odmor; godišnji odmor; pravo na praznike i druga odsustva u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora. Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova (aneks ugovora) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka od kojih po dva pripadaju ugovornim stranama.

Član 7

Ovaj ugovor se može otkazati od strane oba ugovarača u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena

Jeremić Nataša

Direktorica

Jasminka Mededović, prof.

