



Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje 11. maj 2018.
Djel. br. 3471

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dostavljanje Odluke i Ugovora o radu.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijemni broj	14-05-2018	Drugi red	Broj	Datum	Vrijednost
02-02-	1042/				
	501				

Poštovani,

Kako smo obavezni da Vas obavještavamo o zaposlenju u našoj ustanovi, dostavljamo Vam tražene podatke.

Ranije smo već dostavili tabelu o sistematizovanim radnim mjestima.

Srdačan pozdrav!

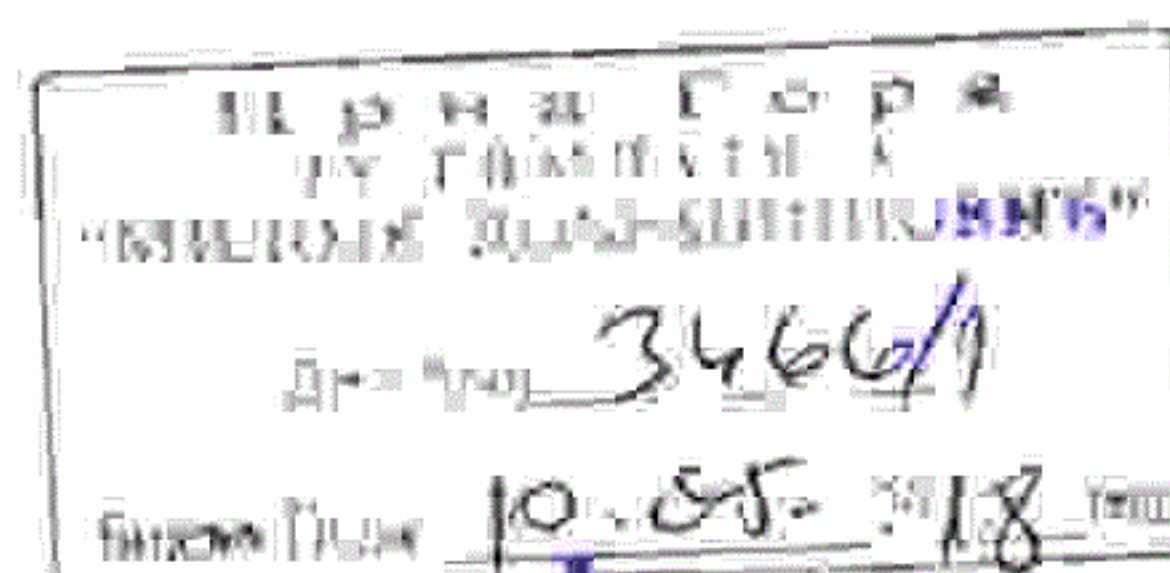
Direktor

Milko Kovačević, prof.





Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje
Djel.br.3466/1



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god, direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Biljana Nišavić, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, na poslovima održavanje higijene u školi, donosim odluku o prijemu iste u radni odnos.

Imajući u vidu da je Biljana Nišavić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima radnika na održavanju higijene, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Direktor

-imenovanoj

Milko Kovačević, prof.

-arhivi



CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3467 10.05.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Biljanom Nišavić

iz Bijelog Polja, IV stepen stručne spreme, br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima higijenskog radnika.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno, na period od mjesec dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 11.05.2018. god.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećava za svaku godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 % od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput u mjesecu, po pravilu do 10- og za prethodni mjesec.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da raskaze ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodava se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan se uručuje zaposlenom.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni
Nisavi Balica



Direktor M. Petrović