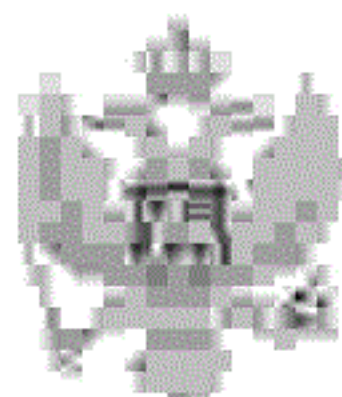




Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje
Djel. Br. 3441

Crna Gora	
Ministarstvo prosvjete	
30.07.2018	
02-02-	10421
131	

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom lica Miroslav Sekulić, prof. Matematike i računarstva, Pajević Marijana, prof.crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, Nataša Zejak, prof. Italijanskog jezik i Miladinka Šestović, prof. Francuskog i latinskog jezika, zasnivaju radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu sa imenovanim.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnike za izvođenje nastave iz pomenutih predmeta u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“.

Imajući u vidu da su lica bila zainteresovana za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima profesora i da su već obavljali poslove vrlo savjesno i stručno, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Takođe, u drugim školama nije bilo lica koja bi dopunili normu na ovim predmetima i iz tog razloga nije bilo sporazuma sa nekom od škola.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovani dostave potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Direktor

-imenovanoj

Milko Kovačević, prof.

-arhivi



JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ Volodina bb, Bijelo Polje, Crna Gora
+382 50 486-633, www.gimnazijabp.me, e-mail: skola@gim-bp.edu.me

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3445 27.04.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Marijanom Pajević

iz Bijelog Polja VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, predmet komunikologija.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.04.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni

Bičkov Mervizue



Direktor

[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3444 /27.04.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Šestović Miladinkom

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora francuskog jezika i književnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana. bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa kraćim radnim vremenom , na 6 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 30.04.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Sestović Miladin



Direktor

[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3443 27.04.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Natašom Zejak

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora italijanskog jezika i književnosti .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 30.04.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se oložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Bejare



Direktor

Đ. Petrović

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3442

BIJELO POLJE 27.04.2018.god.

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Miroslavom Sekulić

iz Bijelog Polja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. matematike.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na 19 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 30.04.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni
Sundić Miroslav



Direktor
[Signature]