

JU "Druga osnovna škola"

Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>

pon 20.2.2023. 13:01

Za:Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>;

📎 3 priloga

Pešić1.jpg; Pešić2.jpg; Pešić3.jpg;



Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam ugovor o radu broj.01-194 od 17.02.2023. godine.

S poštovanjem,

Sekretar
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



10 DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj 01-194
Mesta 17.02.2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl. list CG br. 8/04, 45/10, 47/17) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Pešić Mira iz [REDAKTIRANO] pomoćni istraživač u biologiji, IV stepen, JMBG [REDAKTIRANO] i daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 17.02.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima asistenta u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, počev od 17.02.2023. godine, do povratka zaposlene Dragane Filipović sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 17.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima.

U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova, određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika i stručne službe.

Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 2 i 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,15 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova pridržava uputstva stručnog saradnika i nastavnog osoblja u cilju pružanja što kvalitetnije pomoći djeci
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni

PEŠIĆ HIRA

Poslodavac

HAWANA BIGNIK

