



OPŠTINA BIJELO POLJE
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju
„Tisa“

Adresa: Međanovići bb; e-mail: detisa@t-com.me; telefon: +382-(0)50-486-248
Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB



Br: 02-199
Bijelo Polje: 17.04.2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Dokument			Vrijednost
Opis	Datum	Broj	
02-02-260	19-04-2018		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

S poštovanjem,

Direktor
Ensad Omerović

Na osnovu Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012), Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG” br. 1/04, 65/10 i 9/12), Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG” br. 016/16), Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” Bijelo Polje i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1.

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” sa sjedištem u Bijelom Polju koju zastupa direktor Ensad Omerović (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa Bojanom (Velimir) Rutović, JMBG [REDACTED] (sa prebivalištem u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena) sa VSS VII stepen, broj radne knjižice [REDACTED] radi obavljanja poslova na radnom mjestu logopeda utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2.

Poslodavac i zaposlena saglasno zasnivaju radni odnos, na određeno vrijeme, zbog hitnosti posla, do dobijanja saglasnosti Ministarstva finansija, ali ne duže od 30 dana, počev od 28.03.2018. godine i prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.03.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu logopeda.

Zaposlena obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

Član 4.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 8 (osam) sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada od 30 minuta.

Zaposlena je obavezna da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Može sa radnog mjesta odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposlena je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac je obavezan da zaposlenoj obezbijedi pravo na sedmični i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 6.

OPŠTINA BIJELO POLJE	
JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju	
"TISA"	
Broj	02-176
Bijelo Polje,	28.03. 2018. god.

Koeficijent za obračun zarade zaposlene je 7.20.

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jednom mjesečno.

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlenog.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan zadržava zaposlena, a tri primjerka poslodavac.

Član 9.

Za slučaj spora nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

U Bijelom Polju, dana 28.03.2018. godine

Zaposlena

Bojana Rutović

Bojana Rutović

Direktor

Ehsad Omerović

Ehsad Omerović

BIJELO POLJE

(050/432-422

ADVOKAT KONATAR DRAGO

Adresa: Centar grada

Tel.: 069/542-222

Oglašava potrebu za:

1. ADVOKATSKI/A PRIPRAVNIK/
CA, 1 izvršilac, na određeno od 36 mje-
seci, radno vrijeme puno

Uslovi: Pravne nauke - stepen spe-
cijaliste VII-1 stepen, bez radnog isku-
stva, provjera radnih sposobnosti pro-
vjeru vrši poslodavac

Trajanje oglasa: 1 dan

Napomena: Uslovi: Pravosudni
smjer

Prijave slati na mail: dankakona-
tar@gmail.com ili na adresu: Slobod-
ana Penezića bb, Bijelo Polje

JU OŠ "MLADOST"

Adresa: KANJE

Tel.: 050/479-104

Vrši ispravku konkursa objavljenog
u dnevnoj štampi od 24/11/2017 godine,
za radno mjesto: ADMINISTRATIVNO-
RAČUNOVODSTVENI RADNIK/CA, 1
izvršilac, na određeno koja se odno-
si na uslove i dodaje: predviđen prob-
ni rad u trajanju od 3 mjeseca. Ostali
uslovi ostaju nepromijenjeni.

JU CENTAR ZA DJECU I MLADE SA SMETNJAMA U RAZVOJU "TISA"

Adresa: Ul. Medanovići

Tel.: 050/ 486-248

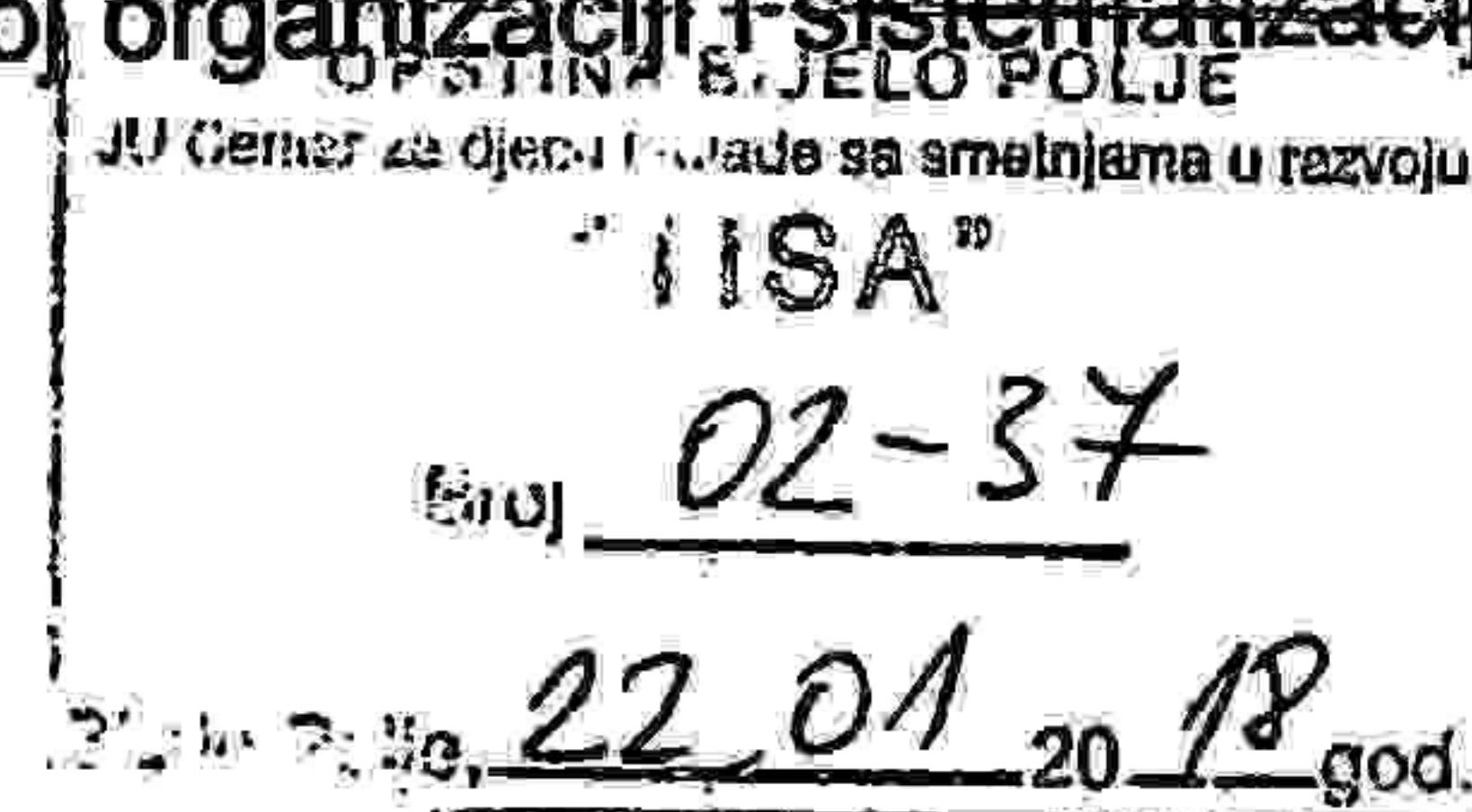
Vrši ispravku oglasa objavljenog u
dnevnoj štampi od 29/11/2017 godine,
za radno mjesto FIZIOTERAPEUT/KI-
NJA, 1 izvršilac, na određeno od 3 mje-
seci. Ispravka koja se odnosi na vrstu
radnog odnosa, pa umjesto "radni od-
nos se zasniva na neodređeno vrije-
me" treba da stoji "radni odnos se za-
sniva na određeno vrijeme u traja-
nju od 3 mjeseca". Ostali uslovi osta-
ju nepromijenjeni.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POJEDINICA

Priloga	19-04-2018	Vrijednost
02-02-260/		

Na osnovu Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012), Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG” br. 1/04, 65/10 i 9/12), Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list CG” br. 016/16), Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” Bijelo Polje i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU



Član 1.

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa” sa sjedištem u Bijelom Polju koju zastupa direktor Ensad Omerović (u daljem tekstu: poslodavac) zasniva radni odnos sa Milicom (Miodrag) Balšić, JMBG [REDACTED] (sa prebivalištem u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena) sa VSS, Bachelor primijenjene fizioterapije, broj radne knjižice [REDACTED] radi obavljanja poslova na radnom mjestu Fizioterapeuta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2.

Poslodavac i zaposlena saglasno zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, počev od 22.01.2018. godine, zaključno sa 22.04.2018. godine, i prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Zaposlena je dužnana da stupi na rad 22.01.2018. godine.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos za vršenje poslova na radnom mjestu Fizioterapeuta.

Zaposlena obavlja poslove u poslovnim prostorijama poslodavca, a po potrebi privremeno i na drugim mjestima ako to priroda posla zahtijeva.

Član 4.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 8 (osam) sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada od 30 minuta.

Zaposlena je obavezna da se na radnom mjestu zadržava u propisanom vremenu. Može sa radnog mjesta odsustvovati u toku radnog dana samo uz odobrenje poslodavca.

Nepoštovanje radnog vremena predstavlja povredu radne obaveze.

Zaposlena je u obavezi da radi i duže od ugovorenog vremena ako okolnosti zahtijevaju, na način i u trajanju u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac je obavezan da zaposlenoj obezbijedi pravo na sedmični i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Koeficijent za obračun zarade zaposlene je 5.50

Poslodavac je dužan da isplaćuje zaradu i to najkasnije do kraja mjeseca za prethodni mjesec, a najmanje jednom mjesečno.

Poslodavac je dužan da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

U slučaju prestanka rada poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a saglasno u svako doba.

Radni odnos odnosno ugovor o radu može prestati otkazom od strane zaposlene.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj ako za to postoje opravdani razlozi propisani zakonom.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih jedan zadržava zaposlena, a tri primjerka poslodavac.

Član 9.

Za slučaj spora nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

U Bijelom Polju, dana 22.01.2018. godine

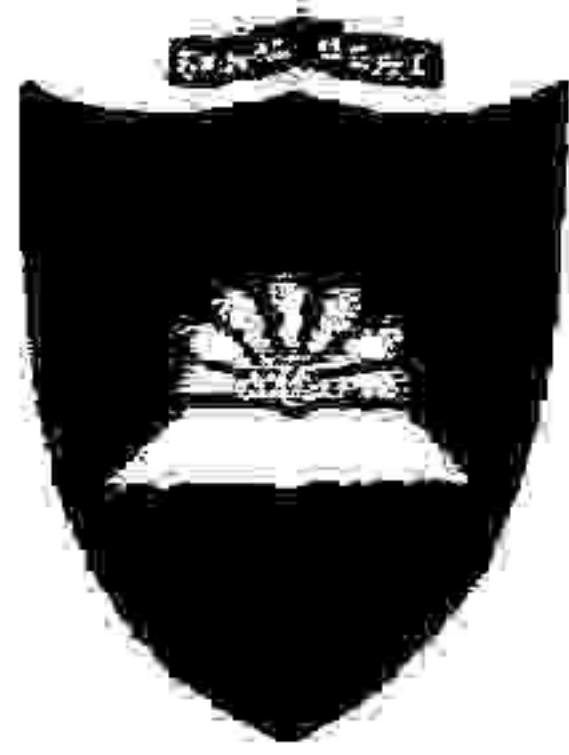
Zaposlena

Milica Balšić

Milica Balšić

Direktor

Ensad Omerović



OPŠTINA BIJELO POLJE

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“

Adresa: Medanovići bb; e-mail: detisa@t-com.me; www.dnevnicecentartisa.me
telefon: +382-(0)50-486-248 Žiro račun: 510-23581-10 kod CKB



Br: 02-757

Bijelo Polje: 21.12.2017. godine

Na osnovu čl. 2 Zakona o radu („Sl. list“ CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), i čl. 31 Statuta JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, a u vezi javnog oglašavanja za zasnivanje radnog odnosa u JU Centar „Tisa“, Bijelo Polje, za radno mjesto „Fizioterapeuta“, direktor JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“ Ensad Omerović, donosi:

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

Da kandidatkinja: Milica Balšić zasnjuje radni odnos u JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, na određeno radno vrijeme u trajanju od tri mjeseca, radno vrijeme puno, na radnom mjestu – Fizioterapeuta.

Imenovana kandidatkinja je obavezna da prije stupanja na rad sa poslodavcem JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, zaključi Ugovor o radu na određeno radno vrijeme shodno ovoj Odluci.

Ukoliko imenovana ne zaključi Ugovor o radu sa poslodavcem u skladu sa ovom Odlukom, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

U slučaju da primljena kandidatkinja na konačno utvrđenoj listi za navedenu poziciju, odustane od radnog mjesta, iz bilo kojeg razloga, dužna je odustanak dati u pismenoj formi u roku od 5 (pet) dana.

U slučaju odustanka primljenog kandidata, u radni odnos će se primiti sljedeći kandidat sa konačne rang liste kandidata.

O b r a z l o ž e n j e

JU Centar za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju „Tisa“, Bijelo Polje, 06.12.2017. god. raspisala je javni oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, za 1 (jedan) izvršioca, na radno mjesto Fizioterapeuta, puno radno vrijeme.

Prilikom donošenja ove Odluke nakon razmatranja oglasnog materijala, pristiglih prijava na pomenuti oglas, te obavljenog intervjua utvrđeno je da su se na isti blagovremeno

prijavili kandidati: Milica Balšić (prijava br. 02-684 od 30.11.2017.), Bojana Veljović (prijava br. 02-741 od 13.12.2017.).

Rezultate obavljenog usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: jasne, logične i ubjedljive izjave i predstavljanja, kao i ponašanje prilikom predstavljanja na intervjuu, pokazivanja znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti, vještine komunikacije, pokazivanje motivacije.

Naime, primljena kandidatkinja je bila zaposlena u JU Centar "Tisa" na poslovima radnog mjesta Fizioterapeuta pa je tom prilikom pokazala visok nivo stručnosti i odgovornosti u radu kao i blagovremeno obavljanje poslova. Takođe ista je pokazala izuzetnu motivaciju u radu kao i rezultate u radu bolje od predviđenih za radno mjesto na koje je bila raspoređena.

Na osnovu priložene dokumentacije i obavljenih intervjua sa prijavljenim kandidatima, koji su aplicirali za navedeno radno mjesto, utvrđena je rang lista primljenih kandidata.

Imajući u vidu naprijed utvrđeno činjenično stanje kao i činjenicu da je predmetnim oglasom traženo 1 (jedan) izvršilac, s toga je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove Odluke se može izjaviti žalba, Osnovnom sudu u Bijelom Polju, u roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- Kandidatima;
- a/a.

Direktor
Ensad Omerović

