

UJEN & TURIS
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
- PODGORICA -

Priloga	01-03-2018		
Opis		Datum	Upravljač
02-02-260/			

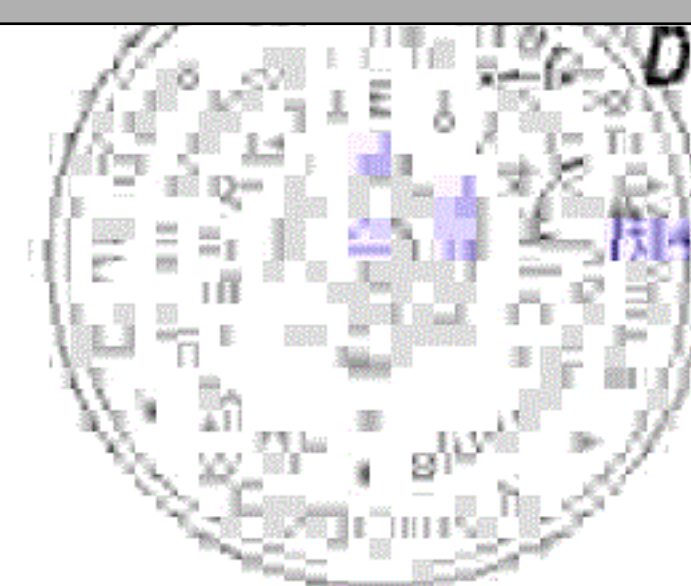


311 Škola za svedanje i visok
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 02-1194
Podgorica, 1. mart 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja



DIREKTOR, -63

Ante Marković



Broj: 01-1121
Podgorica, 23. Februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Drakulović Milene JMB [REDACTED] diplomirani pravnik/ca sa završenim Pravnim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 971/90 u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.03.2018. godine a najkasnije do 31.03.2018. godine i bice angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima sekretara škole.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **sekretara škole**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6.83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koja odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

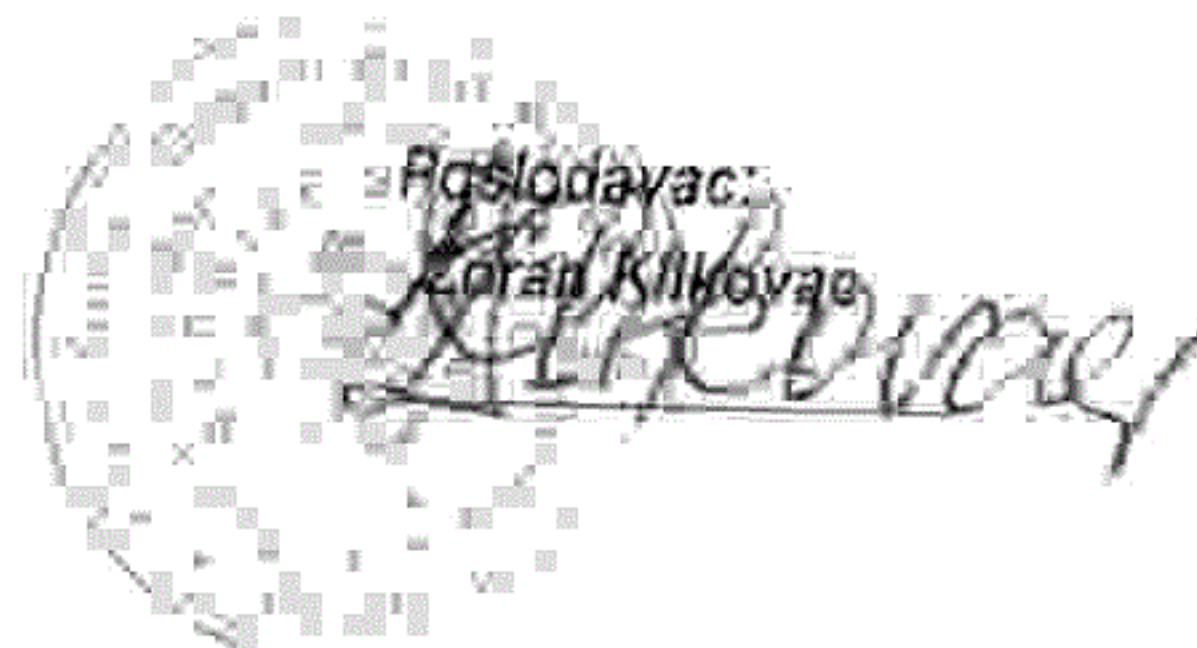
Zaposleni:

Milena Drakulović



Poslodavac:

Zoran Kikić





Broj: 01-1012

Podgorica, 09. Februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Kljkovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Drakulović Milene JMBG [REDACTED] diplomirani pravnik/ca sa završenim Pravnim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 971/90 u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 09.02.2018. godine a najkasnije do 28.02.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima sekretara škole.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 09.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta sekretara škole, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6.83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Milena Drakulović







Broj: 01-1011

Podgorica, 09. Februar, 2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i ovlaštenja iz člana 25 Statuta, donosim,

ODLUKU

1. **Milena Drakulović**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 09.02.2018. godine a najkasnije do 28.02.2018. godine na poslovima sekretara u JU Školi za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“.
2. Zaposlena će stupiti na rad 09.02.2018. godine.

Obrazloženje

Zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene je nepohodno angažovati lice koje bi se bavilo poslovima sekretara a shodno članu 25 Zakona o radu, odlučeno je da se sa **Milenom Drakulović** zasnuje radni odnos na određeno vrijeme, bez raspisivanja konkursa.

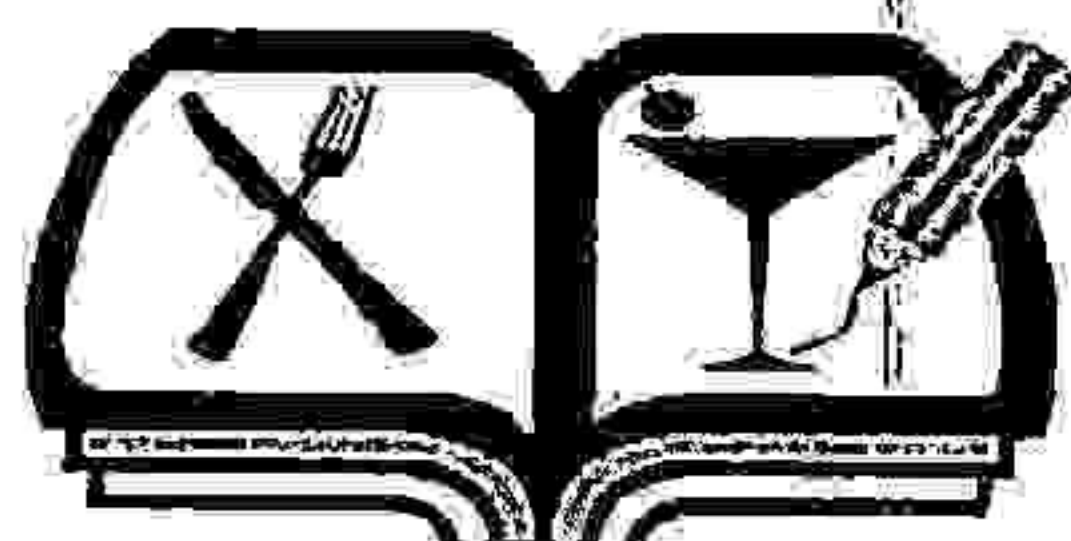
Dostavljeno:

-imenovanoj;

-arhivi

**Direktor,
Zoran Klikovac**





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1123

Podgorica, 23. februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i **Marijana Joksimović**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice **JMBG** [redacted] reg.br.radne knjižice 833/2002 u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, do 30 dana, od 01.03.2018. godine a najdalje do 31.03.2018. godine** i biće angažovana sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u RJ restoran „Radovče“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **01.03.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta **higijeničarke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2.46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

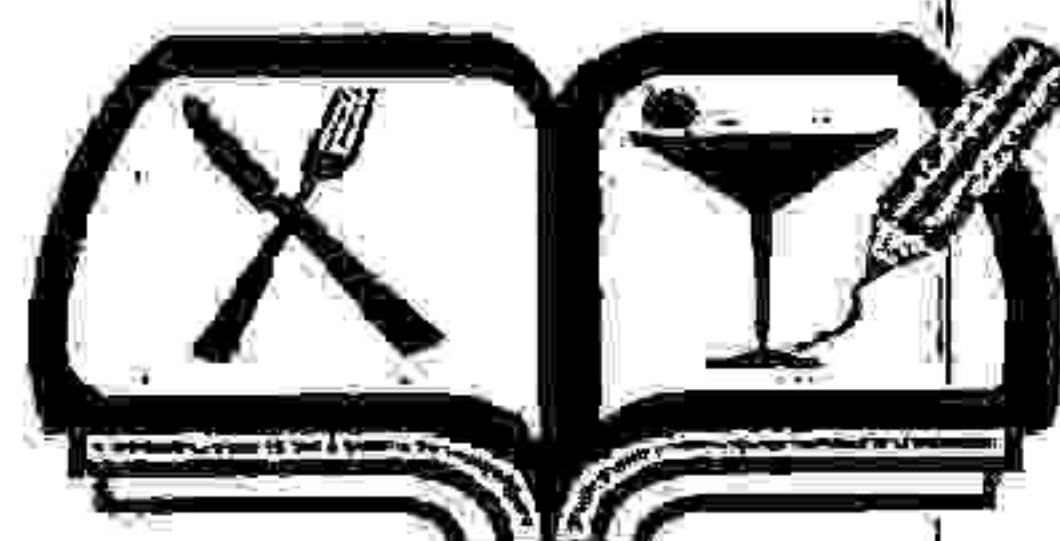
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Marijana Joksimović

Joksimović Marijana





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1057

Podgorica, 15. februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i Marijana Joksimović, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 833/2002 u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, od 15.02.2018. godine a najdalje do 28.02.2018. godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u RJ restoran „Radovče“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 15.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta higijeničarke, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2.46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

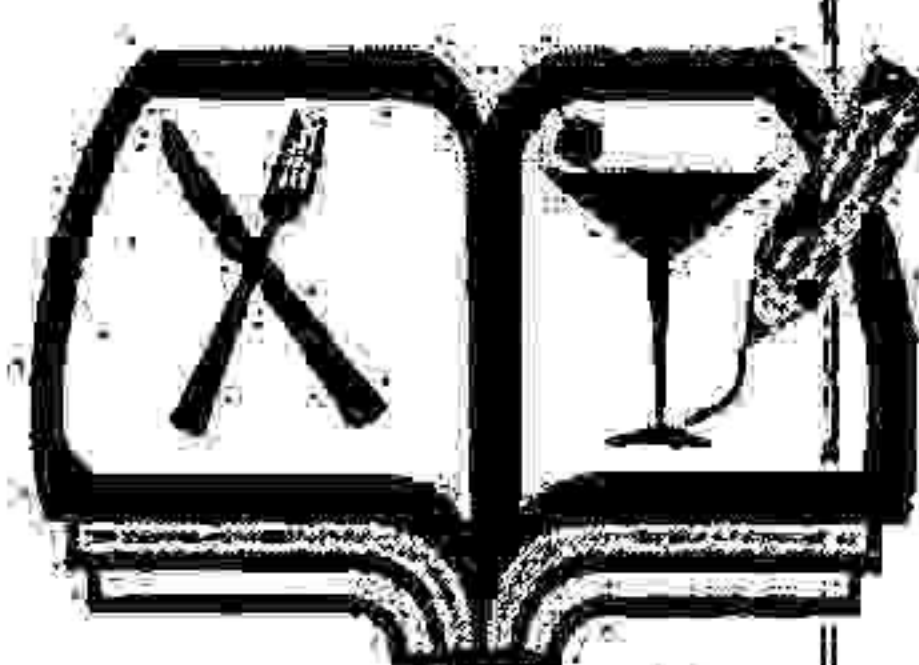
Marijana Joksimović

Joksimović Marijana

Poslodavac:

Zoran Klikovac





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj : 01-1056

Podgorica, 15. 02. 2018.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (SL.list RCG broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), ovlašćenja iz člana 25 Statuta Škole, d o n o s i m

ODLUKU

1. **Marijana Joksimović** zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , od 15.februara, 2018.godine a najdalje do 28.02. 2018.godine i biće raspoređena na poslovima i radnim zadacima higijeničarke u RJ restoran „Radovče“.
2. Zaposleni će stupiti na 15. februara, 2018. godine.

Obrazloženje

Zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene neophodno je angažovati lice koje bi se bavilo poslovima higijeničarke a shodno odredbama člana 25 Zakona o radu, odlučeno je da se sa **Marijanom Joksimović**, zasnjuje radni odnos na određeno vrijeme, bez raspisivanja konkursa.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu;
- a/a.

Direktor,
Zoran Klikovac





Broj: 01-1073
Podgorica, 19. februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, i **Zemke Vujačić** sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i zvanjem kuvar, iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 703/87, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.02.2018. godine do realizacije oglasa a najkasnije do 21.03.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, **na poslovima prodavača**.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.02.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **prodavača**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da materijalno odgovara za zalihe robe, inventar i opremu na radnom mjestu;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Zemka Vujačić

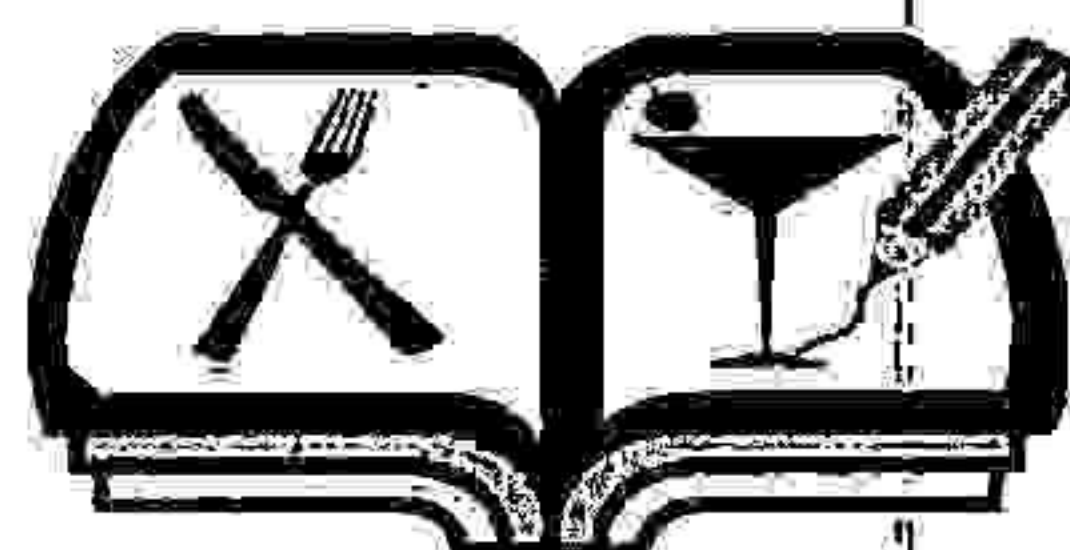
VUJACIĆ ZEMKA



Poslodavac:

Zoran Klikovac

Zoran Klikovac



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1077

Podgorica, 19 februar 2018 . godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između :

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

Marković Jelene, komercijalnog tehničara sa završenom srednjom školom, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice **JMB** [REDACTED] **reg.br.radne knjižice 1656/11**, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **odredjeno vrijeme do 30 dana i to od 22.02.2018.godine a najdalje do 21.03.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na **poslovima pakera u poslastičarsko pekarskoj radionici**.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.02.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **pakera**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **4.07**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposleni isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

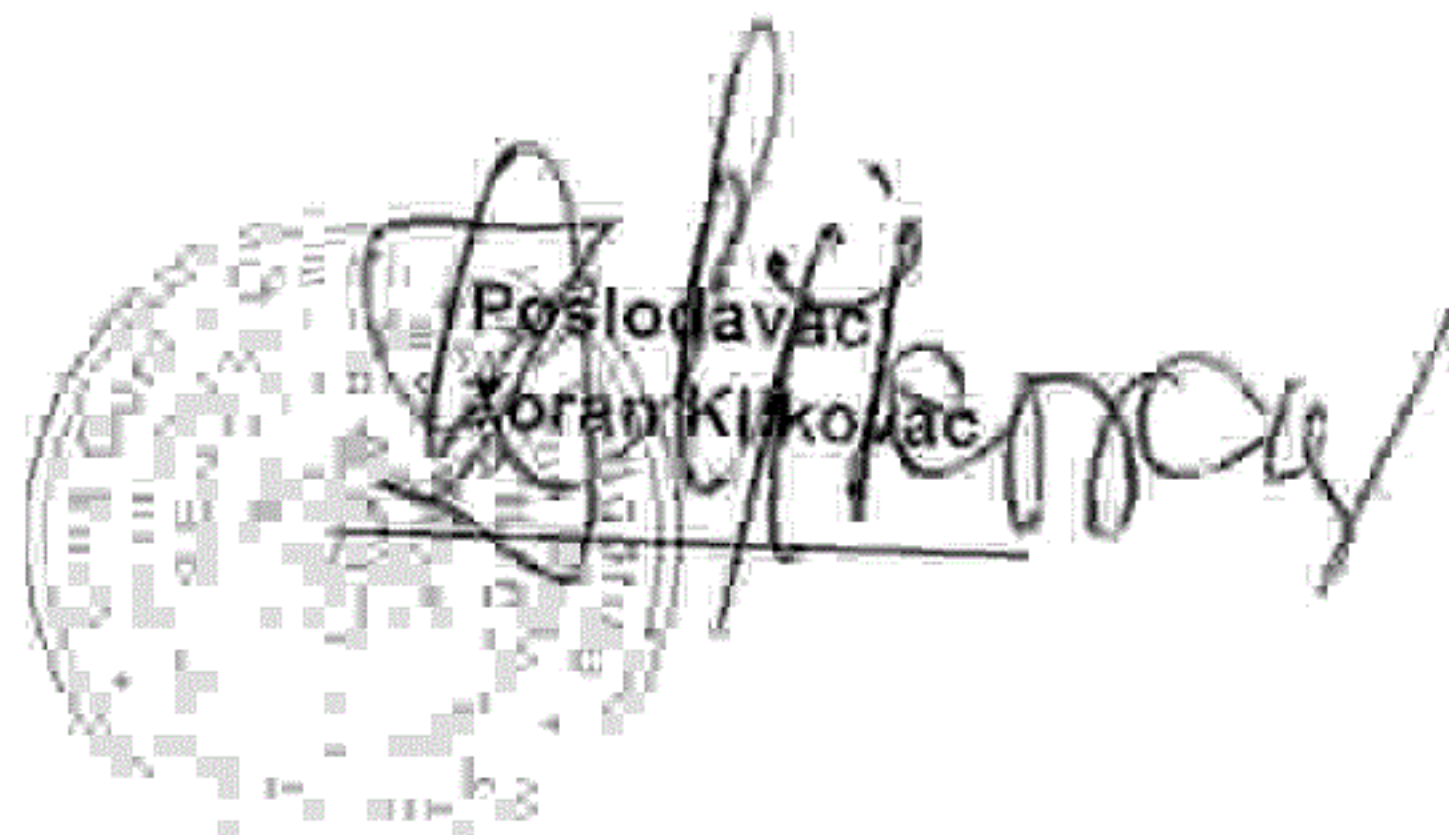
Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:
Jelena Marković



Poslodavac:
Zoran Ključanac





Broj: 01-1078

Podgorica, 19. februar 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
I **Tatjana Belević, prodavača** sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 2744/91, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.02.2018. godine do realizacije oglasa a najkasnije do 21.03.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, **na poslovima pomoćnog radnika u poslastičarsko pekarskoj radionici**. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.02.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **pomoćnog radnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Tatjana Belević

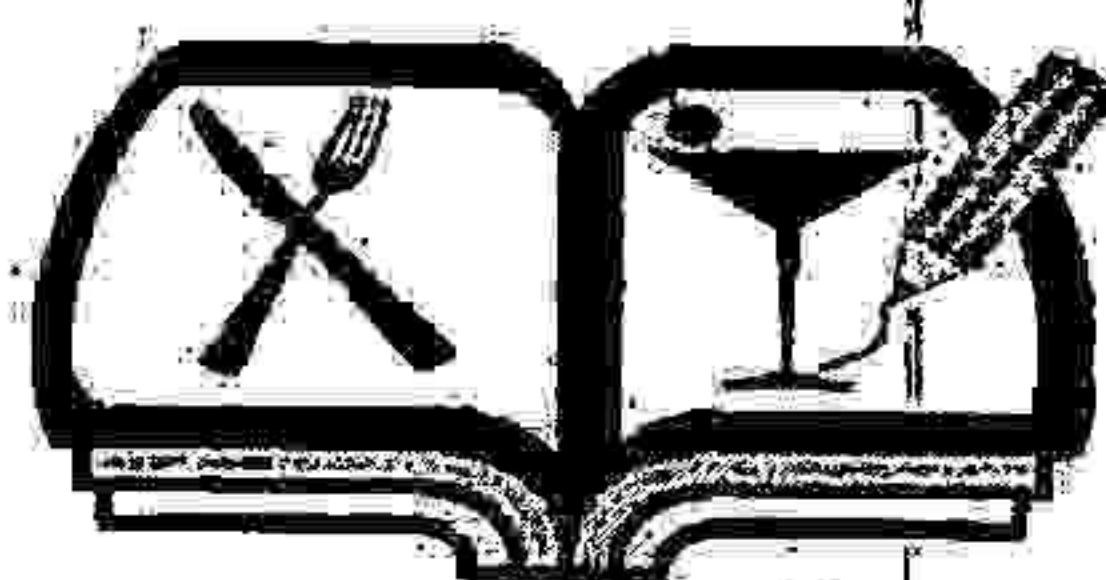
Tatjana Belević



Poslodavac:

Zoran Klikovac

Zoran Klikovac



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1071

Podgorica, 19. februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

I **Senida Mulić**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 1272/08 u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, do 30 dana, od 22.02.2018. godine a najdalje do 21.03.2018. godine** i biće angažovana sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u OJ NU „Milun Božović“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22.02.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta **higijeničarke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **2.46**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

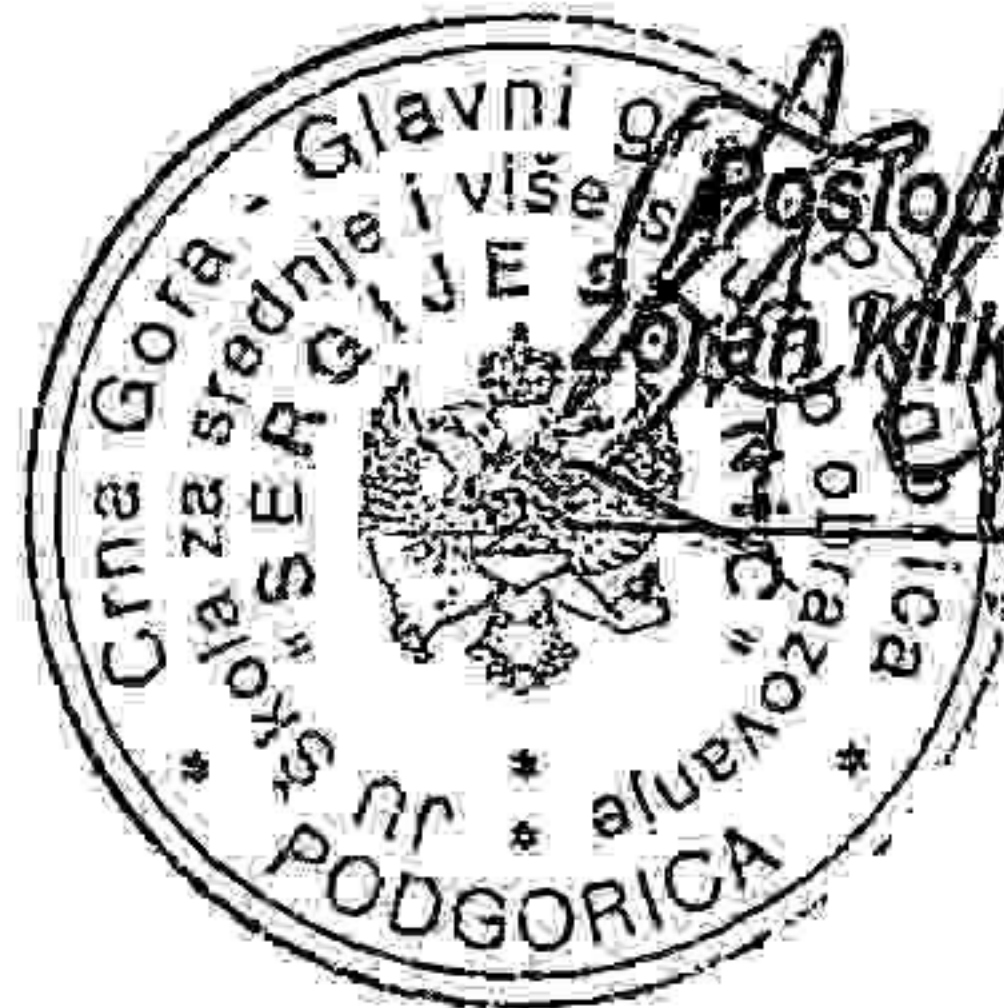
Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Senida Mulić
Senida Mulić



Poslodavac:

Senida Mulić



Broj: 01-1072

Podgorica, 19. Februar. 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 54/14) člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list Crne Gore" br.49/07,45/10, 40/11, 49/11, 39/13 i 47/17) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br.65/10 i 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br.04/07), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca i Tamare Milošević, **specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti**, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, [REDACTED] reg.br. radne knjižice 1785/11, (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana od 22.02.2018. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (časovi Svetlane Jovetić Koprivice) a najdalje do 21.03.2018. godine na poslovima nastavnika crnogorsko srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.**

Zaposleni će biti angažovan **sa punim radnim vremenom**, za normu časova sedmično ili 40 sati.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.02.2018.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **nastavnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisaće se Aneksom o radu.

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonomi.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

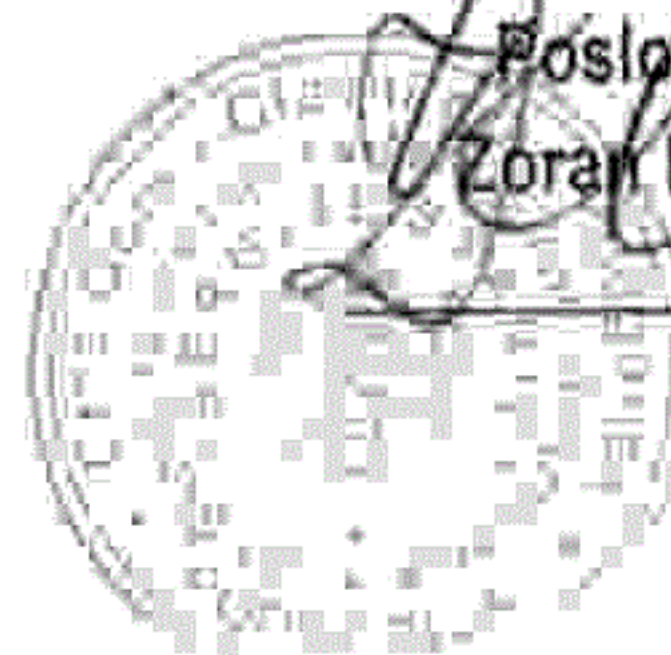
Zaposleni:

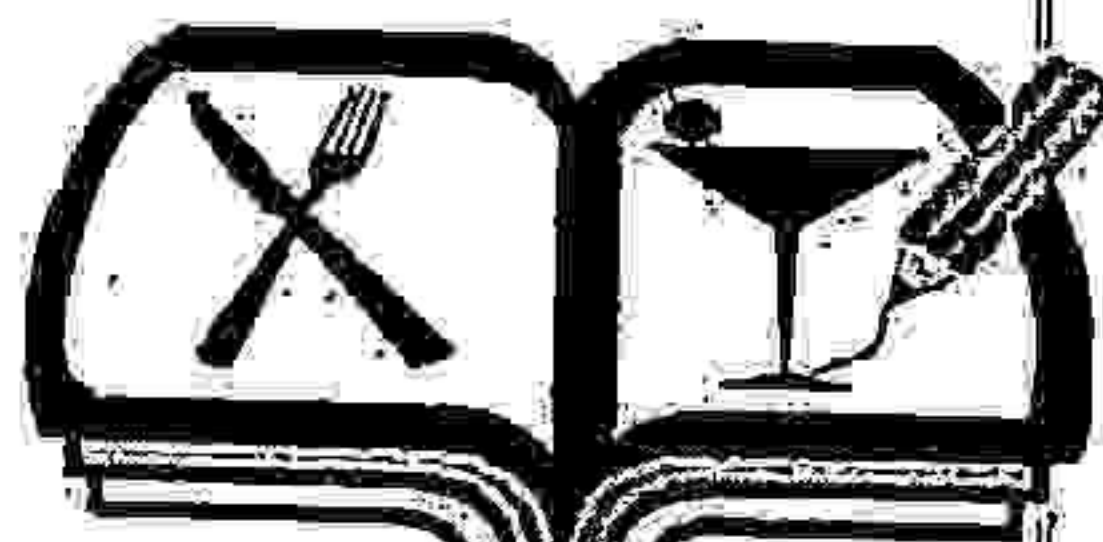
Tamara Milošević

Tamara Milošević

Poslodavac:

Zoran Kiković





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1090

Podgorica, 20. Februar.2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, **I. Zorana Popovića, [REDACTED] sa završenom srednjom školom , IIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. Radne knjižice 3071/07 sa prebivalištem (boravištem) u Podgorici u daljem tekstu:** zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **odredjeno vrijeme na period do 30 dana i to od 01.03.2018. godine a najkasnije do 31.03.2018. godine** i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, **na poslovima radnika na održavanju objekta i opreme.**

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.03.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Zoran Popović



Poslodavac:

Zoran Klikovac





Broj: 01-957.

Podgorica, 29. Januar, 2018. godine.

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

i Mijović Evdosije [REDACTED] bachelor ekonomije sa završenim Ekonomskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 4607/11 u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.02.2018. godine a najkasnije do 28.02.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima službenika za javne nabavke.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.02.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **službenika za javne nabavke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6,83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Evdosija Mijović

Evdosija Mijović



Poslodavac:
Zoran Klikovac

Zoran Klikovac



Broj: 01-1122

Podgorica, 23. februar, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

i Mijović Evdosije JMB [REDACTED] bachelor ekonomije sa završenim Ekonomskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 4607/11u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.03.2018. godine a najkasnije do 31.03.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima službenika za javne nabavke.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.03.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **službenika za javne nabavke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6.83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

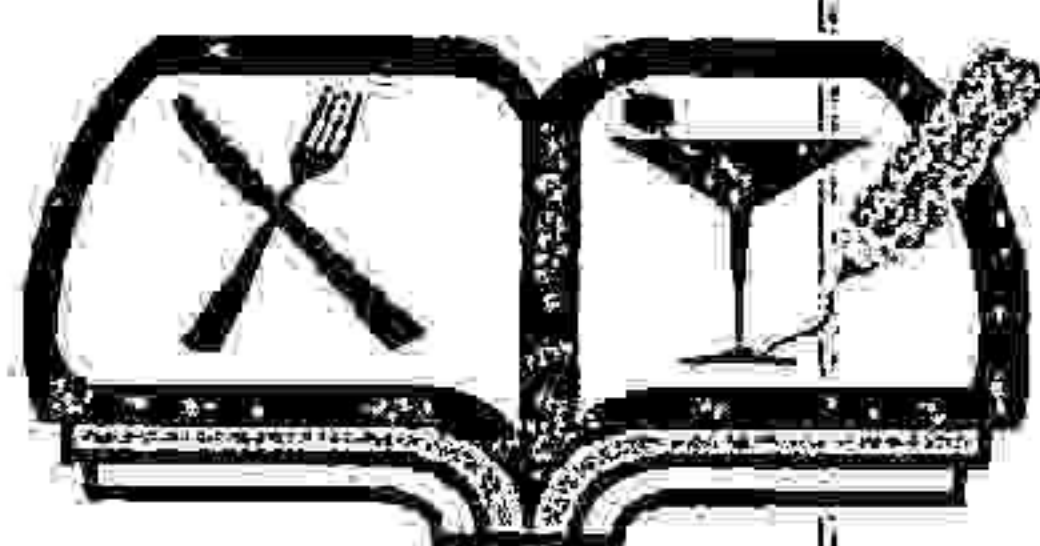
Evdosija Mijović

Evdosija Mijović

Poslodavac:

Zoran Kiković

Zoran Kiković



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-648

Podgorica, 09. Januar, 2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl.list CG 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i ovlaštenja iz člana 25 Statuta, d o n o s i m

ODLUKU

1. **Mijović Evdosija**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 09.01.2018.godine a najkasnije do 31.01.2018. godine na poslovima službenika za javne nabavke u JU Školi za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“.
2. Zaposlena će stupiti na rad 09.01.2018. godine.

Obrazloženje

Kako je usljed povećanog obima posla nepodno angažovati lice koje bi se bavilo poslovima iz oblasti javnih nabavki a shodno članu 25 Zakona o radu, odlučeno je da se sa **Mijović Evdosijom** zasnjuje radni odnos na određeno vrijeme, bez raspisivanja konkursa.

Dostavljeno:

-imenovanoj;

-arhivi

Direktor,

Zoran Klikovac

