

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:36/2018
Berane, 21.02.2018.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODUGOVOR
28-02-2018

Ime i prezime	St. čl.	Redni broj	Vrijeme
02-02-	260/	832	

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 21.02.2018. do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 22.03.2018. godine sa radnikom Rabrenović Igorom, sa završenom Muzičkom akademijom - stepen bachelor, opšta muzička pedagogija, na radno mjesto nastavnika klavira, na normu od 8 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

Radnica Jovičević Anđela je otvorila bolovanje, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A



Direktorica
Marsela Kastratović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:37/2018
Berane,21.02.2018.

UGOVOR O RADU
Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnika Rabrenović Igora, radna knjižica br.160/11, JMB 2503987270283 iz Berana.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Nastavnik klavira.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 22.03.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, od 8 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 21.02.2018.godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 5.96, i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 21.02.2018.godine

ZAPOSLENI

IGOR RABRENOVIĆ



JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE - BERANE

BROJ:35/2018

BERANE, 20.02.2018.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama donosi

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom Rabrenović Igoru, raspoređenom na radno mjesto nastavnik klavira u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama prestaje radni odnos na određeno vrijeme dana 20.02.2018. godine.
2. Imenovani je upoznat da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje u Beranama na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 20.02.2018. godine.

Zbog isteka vremena na koje je radni odnos zasnovan, donešeno je rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

DIREKTOR

Kastratović, Marse

