

14-05-2018

02-02-1042/1493

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **IGOR NOVAK** iz Bara sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - violončelista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

134

30. 04. 18. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik violončela, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - violončela.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018. godine do 31.05.2018. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

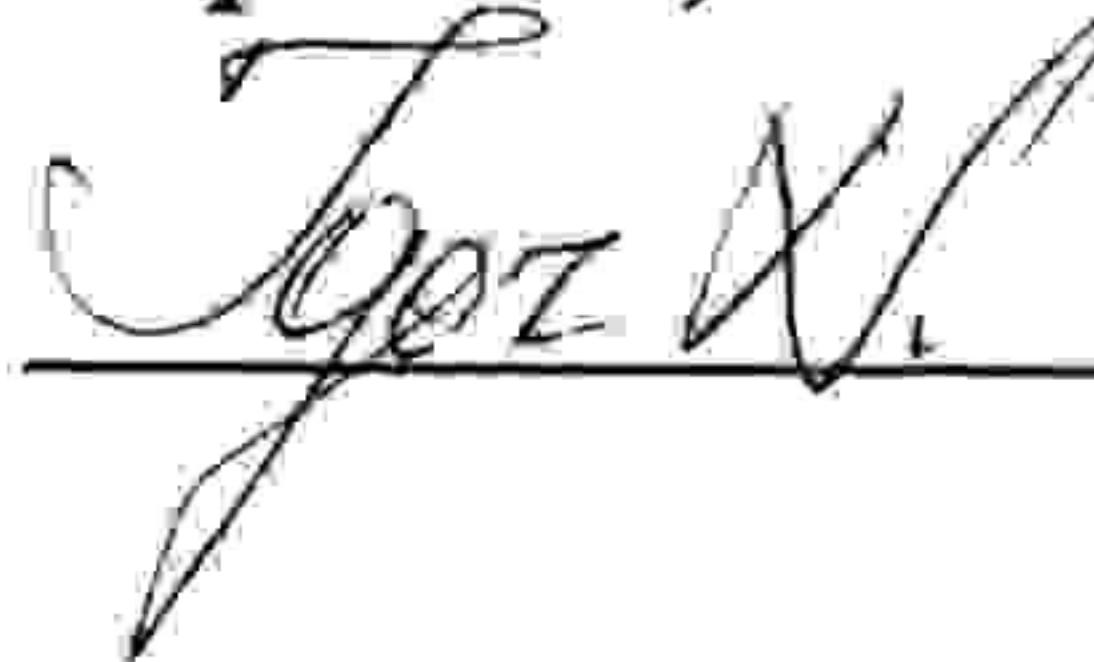
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

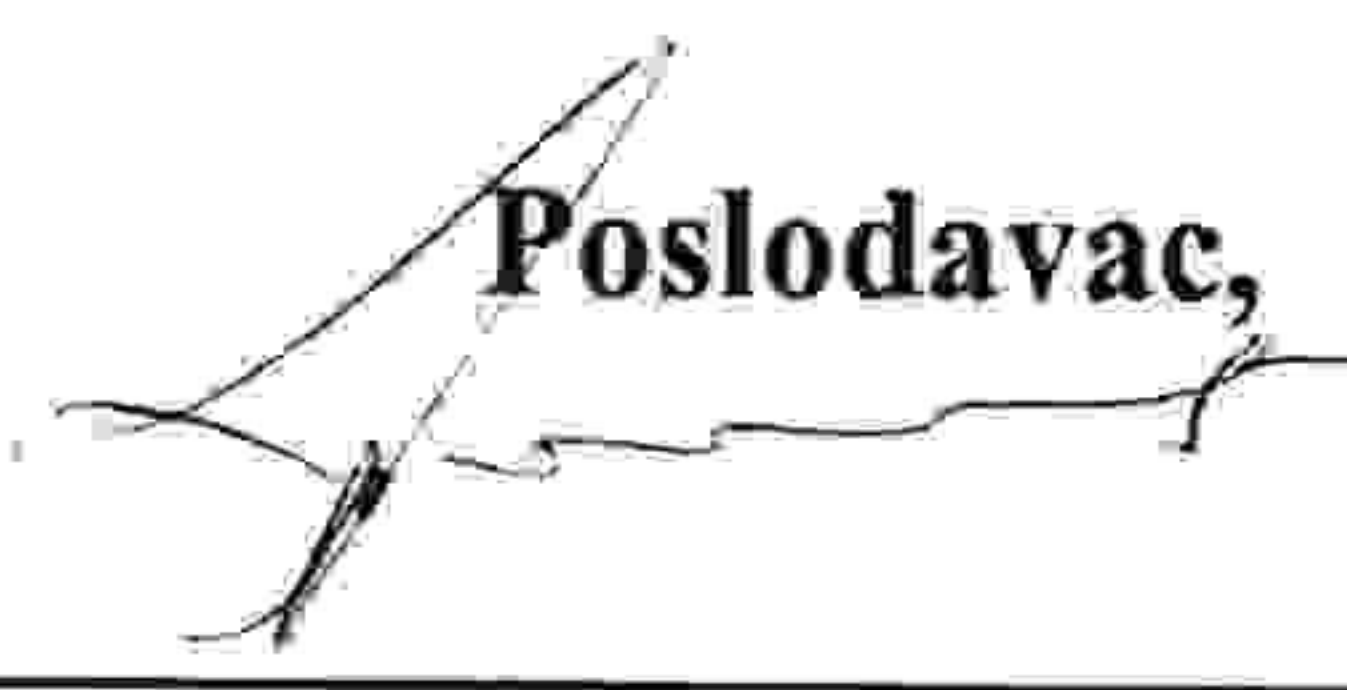
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **BUBANJA ALEKSANDAR** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - gitarista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018.godine, zaključili su

GRANA GORJA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
135
30.04.2018. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018.godine do 31.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

A. Tybaka

Poslodavac,

[Signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **STRAHINJA KOVAČEVIĆ** iz Kotor sa JMBG [REDACTED] Muzički izviđač – trubač IV (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNG, broj 14
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
132
30. 04. 18
Herceg Novi

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta stručni učitelj trube, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - trubač.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018.godine do 31.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

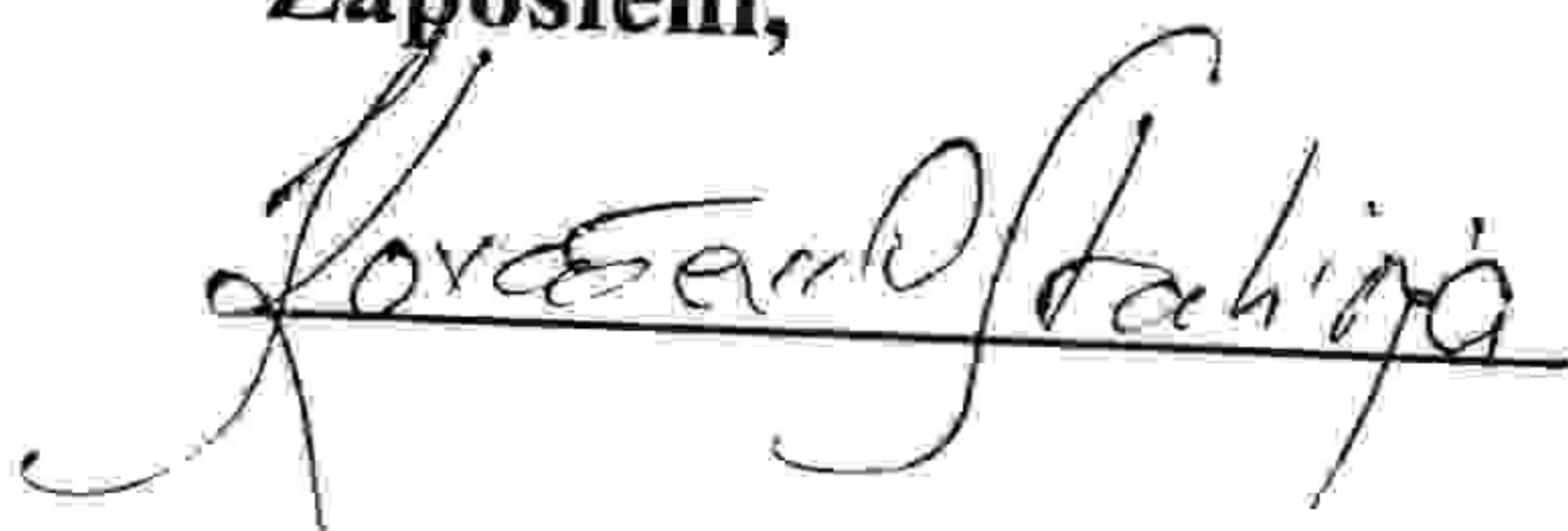
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

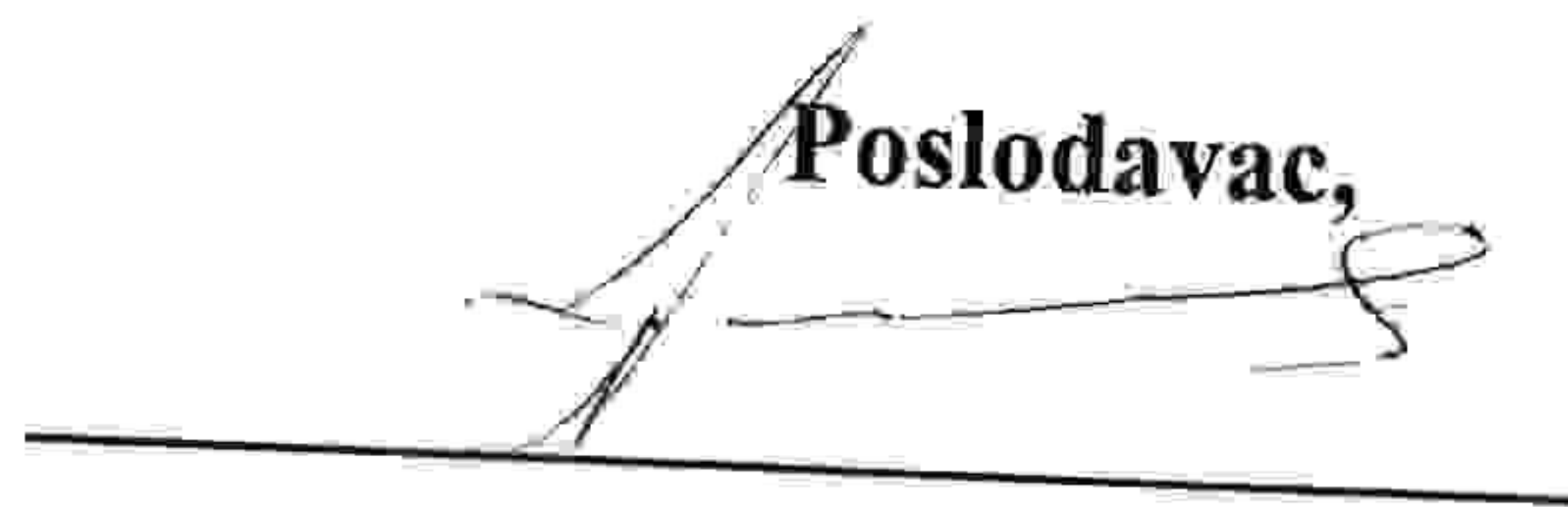
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **ŽMUKIĆ MAJA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018.godine, zaključili su

GRANA 010813
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
133
30.04.2018. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018.godine do 31.05.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

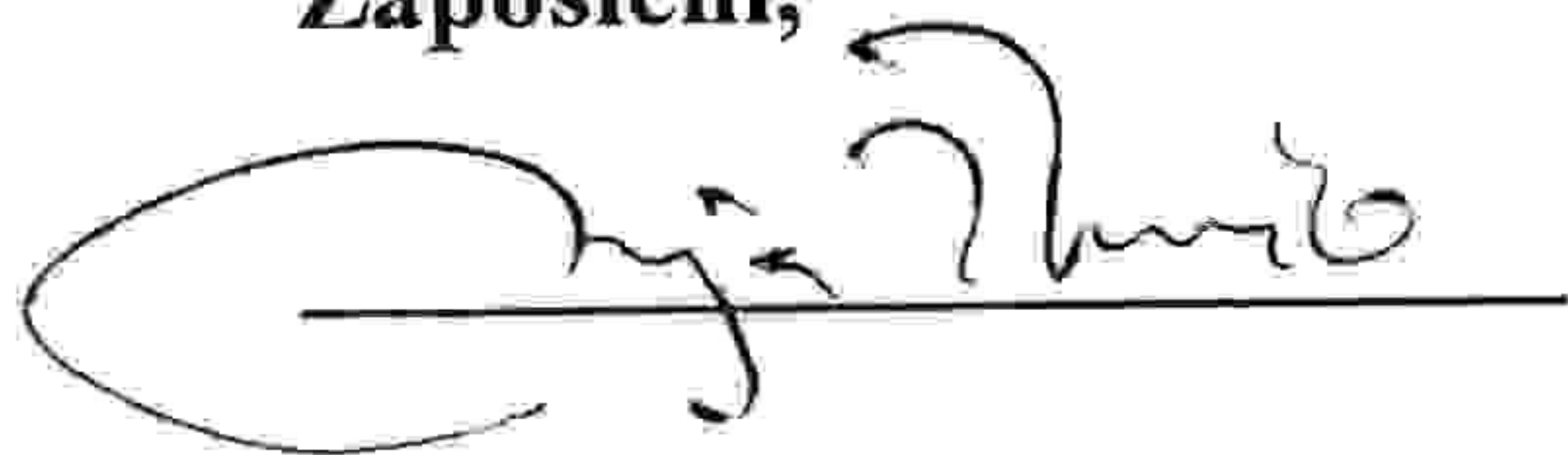
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

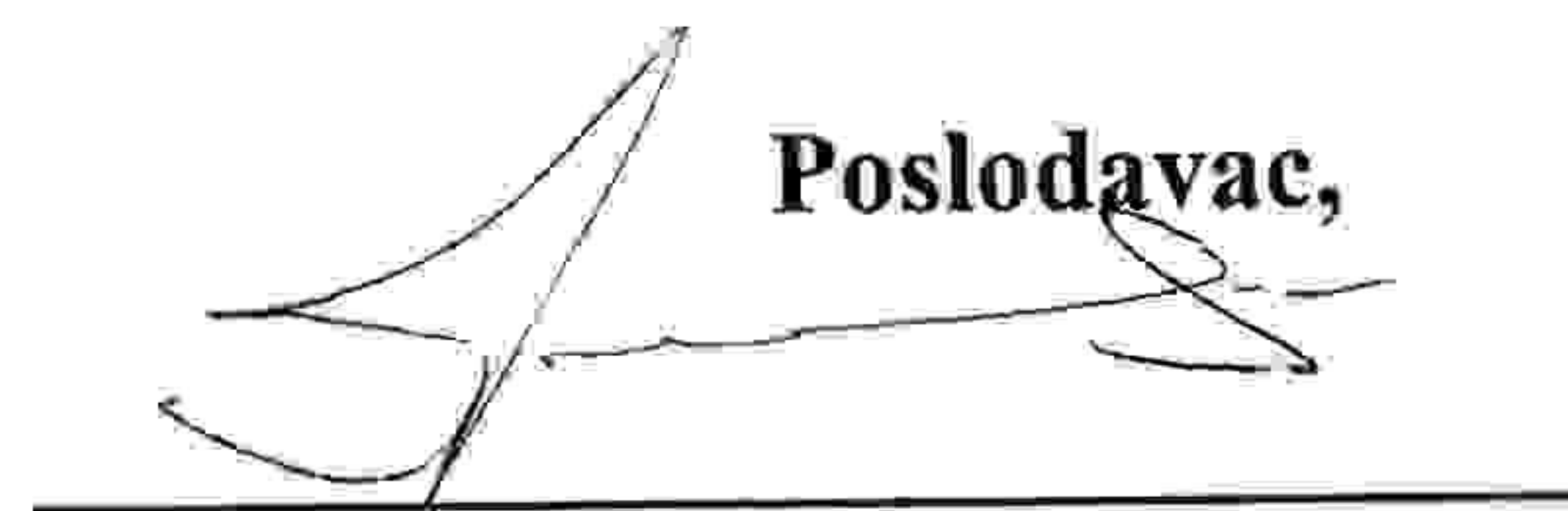
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101c, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 25, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **ALEKSANDRA LEPETIĆ** iz Herceg Novog sa JMBG: [REDAKCIJA] Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018.godine, zaključili su

OPŠTA ŠKOLA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
136
30.04.2018. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), sertifikat za ICT koordinatora i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018.godine do 31.05.2018.godine, sa pola norme radnog vremena.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Aleksandra Lepetić

Poslodavac,

[Signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni – **POZNANOVIĆ LINDA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B. 131
Herceg Novi 30. 04. 2018. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018. godine do 31.05.2018. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

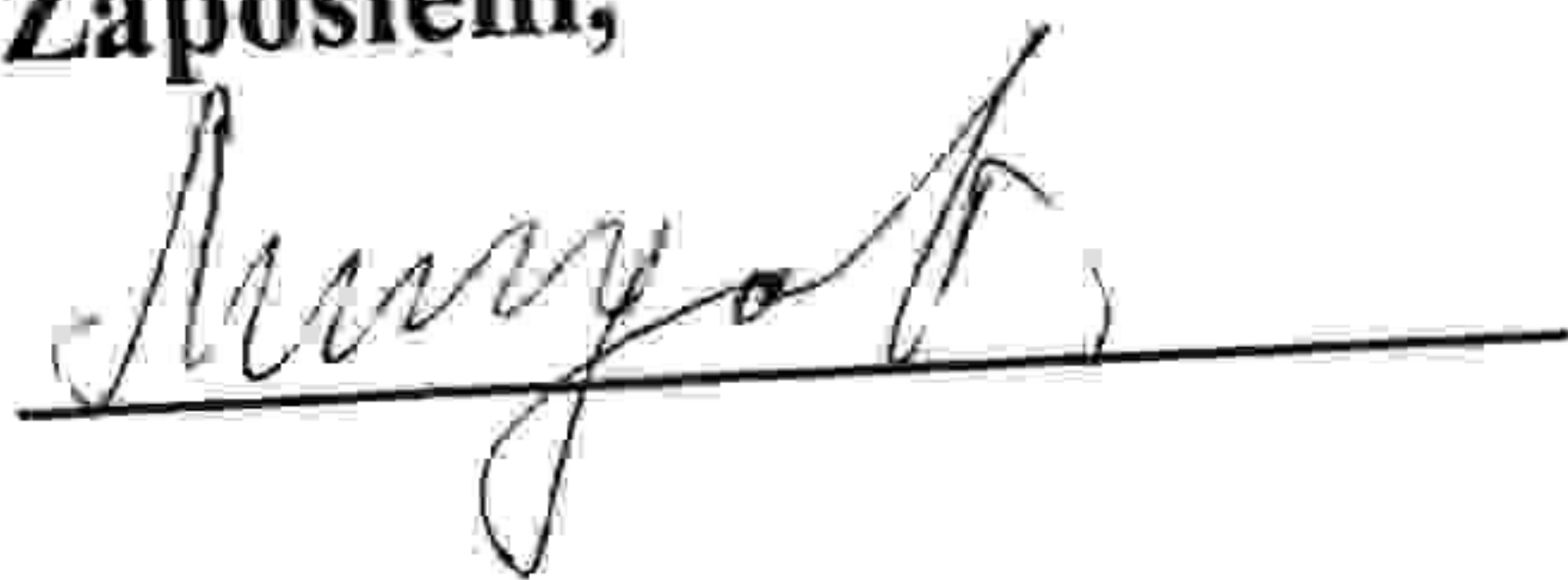
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

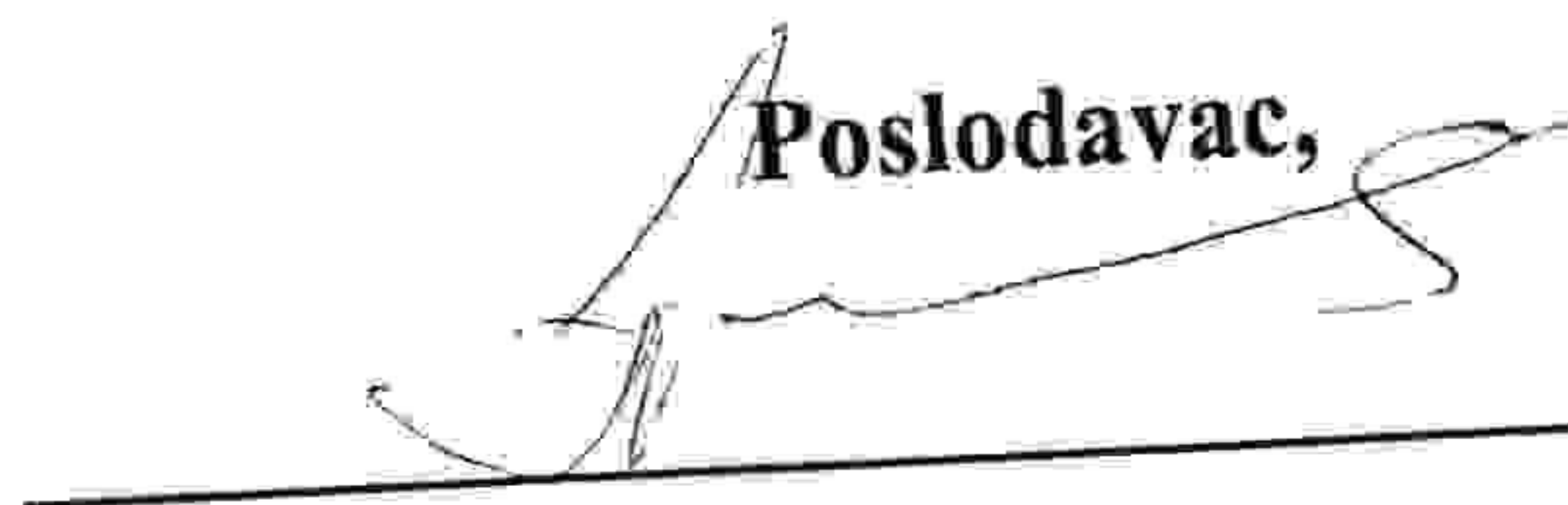
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101c, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 25, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **ALEKSANDRA LEPETIĆ** iz Herceg Novog sa JMBG: [REDAKCIJA] Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.12.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
34.1
15.12.2017. god.
Herceg Novi

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 16.12.2017.godine do 31.12.2017.godine, sa pola norme radnog vremena.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.12.2017.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

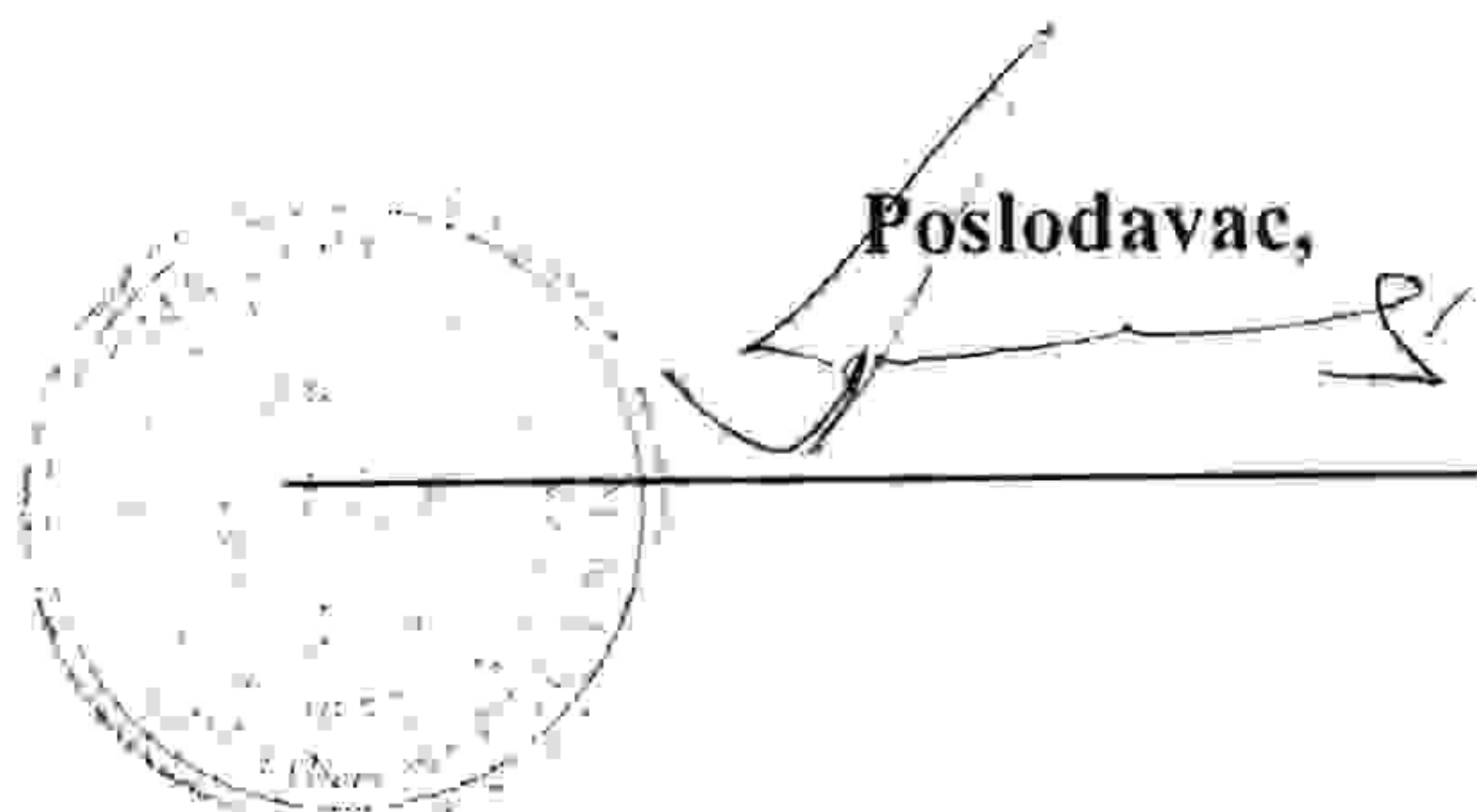
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Aleksandra Lepetić

Poslodavac,

A handwritten signature is written over a horizontal line. To the left of the signature is a circular stamp, which appears to be an official seal or stamp of the employer.

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – IGOR NOVAK iz Bara sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - violončelista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.12.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B: 315
Herceg Novi 01. 12. 2017. god.

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik violončela, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - violončela.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.12.2017. godine do 31.12.2017. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Stojan Novak

Poslodavac,

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **BUBANJA ALEKSANDAR** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - gitarista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.12.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Br. 3/4
Herceg Novi 01. 12. 2017.god.

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,

Član 10

Član 10
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše

Član 11

Član 11
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i

Zaposleni,

A. Tybina

Poslodavac,

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni – **POZNANOVIĆ LINDA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.12.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bilježnica 316
Herceg Novi 01.12.2017. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.12.2017. godine do 31.12.2017. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

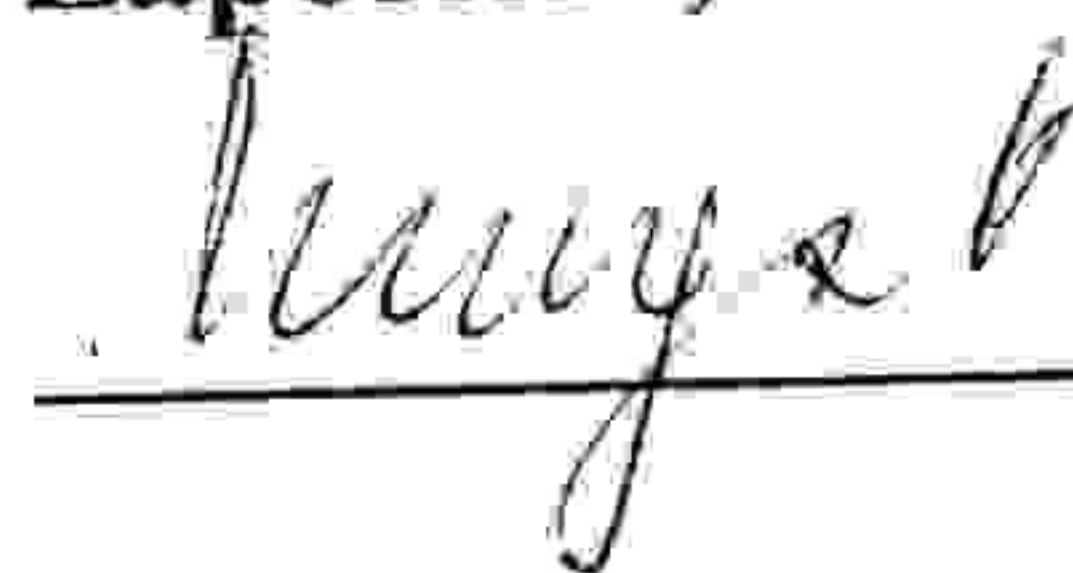
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni – **ŽMUKIĆ MAJA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.11.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bt. 317
Herceg Novi 30.11.2017.god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,

