

Prejeto	Datum	Broj	Stranica
09.07.2018	26.03.2018	123	1/1

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Broj: 123
Datum: 23.03.2018

Poštovani,



Direktor

mr Nikola Vučković
Nikola Vučković

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), direktor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, dana 19.02.2018. godine donosi

ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA I OGLASA

• KONKURSI

1. Profesor/ica gitare, 5 izvršioaca na određeno vrijeme, 20 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, najduže do 30.06.2018. godine;
2. Profesor/ica klavira, 5 izvršilaca na određeno vrijeme, 20 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, najduže do 30.06.2018. godine;
3. Profesor/ica klavira, 1 izvršilac do povratka Milice Pejović sa roditeljskog odsustva, 20 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, a najduže do 30.06.2018.
4. Profesor/ica korepeucije, 1 izvršilac na određeno vrijeme, 20 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine.
5. Profesor/ica harmonike, 1 izvršilac na određeno vrijeme, 10 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine;
6. Profesor/ica trube, 1 izvršilac na određeno vrijeme, 20 časova u nastavi sedmično, probni rad 3 mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine.

Uz prijavu dostaviti

- diplomu (original ili ovjerenu/kopiju),
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu;
- licencu za rad (original ili ovjerenu/kopiju),
- ljekarsko uvjerenje,
- uvjerenje o nekažnjavanju,
- dokaz o crnogorskom državljanstvu.

• OGLAS

1. Radnik/ica na održavanju higijene, 1 izvršilac na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme (20 sati sedmično), a najduže do 30.06.2018. godine

Uz prijavu dostaviti

- Svjedočanstvo o završenoj osnovnoj školi (original ili ovjerenu/kopiju),

Prijave sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se sekretarici ili na adresu JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, Dositejeva bb u roku od 15 dana za konkurse i 7 dana za oglas od dana objave u dnevnoj štampi.

Direktor
Nikola Vučković
mr Nikola Vučković

ПРИКАЗ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

В соответствии с...	В соответствии с...
...	...
...	...
...	...
...	...
...	...

ПРИКАЗЫ ПОДПИСАНЫ: _____

ДЛЯ ПОДАЧ И ПРАВИЛЬНОСТИ ПОДПИСИ: _____

ПРИКАЗЫ ПОДПИСАНЫ: _____

ПРИКАЗЫ ПОДПИСАНЫ: _____

ПРИДАТ СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

1	ИЗДАНИЕ	1	ИЗДАНИЕ
2	НАЗНАЧЕНИЕ	2	НАЗНАЧЕНИЕ
3	СЕРИЯ	3	СЕРИЯ
4	ГОД ИЗДАНИЯ	4	ГОД ИЗДАНИЯ
5	МЕСТО ИЗДАНИЯ	5	МЕСТО ИЗДАНИЯ
6	ИЗДАТЕЛЬСТВО	6	ИЗДАТЕЛЬСТВО
7	АВТОР	7	АВТОР
8	РЕДАКТОР	8	РЕДАКТОР
9	КОПИЯ	9	КОПИЯ
10	КОПИЯ	10	КОПИЯ
11	КОПИЯ	11	КОПИЯ
12	КОПИЯ	12	КОПИЯ
13	КОПИЯ	13	КОПИЯ
14	КОПИЯ	14	КОПИЯ
15	КОПИЯ	15	КОПИЯ
16	КОПИЯ	16	КОПИЯ
17	КОПИЯ	17	КОПИЯ
18	КОПИЯ	18	КОПИЯ
19	КОПИЯ	19	КОПИЯ
20	КОПИЯ	20	КОПИЯ
21	КОПИЯ	21	КОПИЯ
22	КОПИЯ	22	КОПИЯ
23	КОПИЯ	23	КОПИЯ
24	КОПИЯ	24	КОПИЯ
25	КОПИЯ	25	КОПИЯ
26	КОПИЯ	26	КОПИЯ
27	КОПИЯ	27	КОПИЯ
28	КОПИЯ	28	КОПИЯ
29	КОПИЯ	29	КОПИЯ
30	КОПИЯ	30	КОПИЯ
31	КОПИЯ	31	КОПИЯ
32	КОПИЯ	32	КОПИЯ
33	КОПИЯ	33	КОПИЯ
34	КОПИЯ	34	КОПИЯ
35	КОПИЯ	35	КОПИЯ
36	КОПИЯ	36	КОПИЯ
37	КОПИЯ	37	КОПИЯ
38	КОПИЯ	38	КОПИЯ
39	КОПИЯ	39	КОПИЯ
40	КОПИЯ	40	КОПИЯ
41	КОПИЯ	41	КОПИЯ
42	КОПИЯ	42	КОПИЯ
43	КОПИЯ	43	КОПИЯ
44	КОПИЯ	44	КОПИЯ
45	КОПИЯ	45	КОПИЯ
46	КОПИЯ	46	КОПИЯ
47	КОПИЯ	47	КОПИЯ
48	КОПИЯ	48	КОПИЯ
49	КОПИЯ	49	КОПИЯ
50	КОПИЯ	50	КОПИЯ
51	КОПИЯ	51	КОПИЯ
52	КОПИЯ	52	КОПИЯ
53	КОПИЯ	53	КОПИЯ
54	КОПИЯ	54	КОПИЯ
55	КОПИЯ	55	КОПИЯ
56	КОПИЯ	56	КОПИЯ
57	КОПИЯ	57	КОПИЯ
58	КОПИЯ	58	КОПИЯ
59	КОПИЯ	59	КОПИЯ
60	КОПИЯ	60	КОПИЯ
61	КОПИЯ	61	КОПИЯ
62	КОПИЯ	62	КОПИЯ
63	КОПИЯ	63	КОПИЯ
64	КОПИЯ	64	КОПИЯ
65	КОПИЯ	65	КОПИЯ
66	КОПИЯ	66	КОПИЯ
67	КОПИЯ	67	КОПИЯ
68	КОПИЯ	68	КОПИЯ
69	КОПИЯ	69	КОПИЯ
70	КОПИЯ	70	КОПИЯ
71	КОПИЯ	71	КОПИЯ
72	КОПИЯ	72	КОПИЯ
73	КОПИЯ	73	КОПИЯ
74	КОПИЯ	74	КОПИЯ
75	КОПИЯ	75	КОПИЯ
76	КОПИЯ	76	КОПИЯ
77	КОПИЯ	77	КОПИЯ
78	КОПИЯ	78	КОПИЯ
79	КОПИЯ	79	КОПИЯ
80	КОПИЯ	80	КОПИЯ
81	КОПИЯ	81	КОПИЯ
82	КОПИЯ	82	КОПИЯ
83	КОПИЯ	83	КОПИЯ
84	КОПИЯ	84	КОПИЯ
85	КОПИЯ	85	КОПИЯ
86	КОПИЯ	86	КОПИЯ
87	КОПИЯ	87	КОПИЯ
88	КОПИЯ	88	КОПИЯ
89	КОПИЯ	89	КОПИЯ
90	КОПИЯ	90	КОПИЯ
91	КОПИЯ	91	КОПИЯ
92	КОПИЯ	92	КОПИЯ
93	КОПИЯ	93	КОПИЯ
94	КОПИЯ	94	КОПИЯ
95	КОПИЯ	95	КОПИЯ
96	КОПИЯ	96	КОПИЯ
97	КОПИЯ	97	КОПИЯ
98	КОПИЯ	98	КОПИЯ
99	КОПИЯ	99	КОПИЯ
100	КОПИЯ		

[illegible]

7A/FYAH001P1 A 田 6D&H&E 7C&A&B/E 0000000000 [] [] [] []

1000-8330/2003/0000-0000\$05.00/0

TELEPHONE 212-261-5511

Figure 1. The effect of the number of trials on the number of correct responses. The number of correct responses was plotted against the number of trials for each condition. The number of correct responses increased with the number of trials for all conditions. The number of correct responses was highest for the condition with the highest number of trials (10 trials) and lowest for the condition with the lowest number of trials (2 trials).

ПРИКАЗ О СТЕПЕННОМ РАДИОСИГНАЛЕ

Имя: <u>Иванов Иван Иванович</u> Фамилия: <u>Иванов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>15.05.1985</u> Место рождения: <u>г. Москва</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>1</u>	Имя: <u>Петров</u> Фамилия: <u>Петров</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>10.08.1990</u> Место рождения: <u>г. Санкт-Петербург</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>2</u>
Имя: <u>Сидоров</u> Фамилия: <u>Сидоров</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>20.03.1988</u> Место рождения: <u>г. Новосибирск</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>3</u>	Имя: <u>Климов</u> Фамилия: <u>Климов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>05.11.1992</u> Место рождения: <u>г. Екатеринбург</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>4</u>
Имя: <u>Михайлов</u> Фамилия: <u>Михайлов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>12.07.1987</u> Место рождения: <u>г. Челябинск</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>5</u>	Имя: <u>Васильев</u> Фамилия: <u>Васильев</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>18.02.1991</u> Место рождения: <u>г. Самара</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>6</u>
Имя: <u>Попов</u> Фамилия: <u>Попов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>25.09.1989</u> Место рождения: <u>г. Пермь</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>7</u>	Имя: <u>Смирнов</u> Фамилия: <u>Смирнов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>01.04.1993</u> Место рождения: <u>г. Волгоград</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>8</u>
Имя: <u>Морозов</u> Фамилия: <u>Морозов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>14.06.1986</u> Место рождения: <u>г. Саратов</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>9</u>	Имя: <u>Кузнецов</u> Фамилия: <u>Кузнецов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>22.10.1994</u> Место рождения: <u>г. Тюмень</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>10</u>
Имя: <u>Иванов</u> Фамилия: <u>Иванов</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>15.05.1985</u> Место рождения: <u>г. Москва</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>1</u>	Имя: <u>Петров</u> Фамилия: <u>Петров</u> Пол: <u>Мужской</u> Дата рождения: <u>10.08.1990</u> Место рождения: <u>г. Санкт-Петербург</u> Паспорт: <u>50-00-0000000</u> Степень: <u>2</u>

Подпись: _____

Подпись: _____

Дата: 15.05.2024

Подпись: _____

Дата: 15.05.2024

Подпись: _____

Дата: 15.05.2024

ПРИЛАГА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

THESE 582 (1974) 100

www.bv.com

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY
1215 EAST 58TH STREET, CHICAGO, IL 60637

LAURENCE
FRIEDMAN

411

Age Group	Percentage
18-24	15%
25-34	25%
35-44	30%
45-54	20%
55-64	10%

REPORT OF THE INVESTIGATION AND ANALYSIS

1. NAME OF THE SUBJECT 2. ADDRESS OF THE SUBJECT 3. DATE OF THE INVESTIGATION 4. NAME OF THE INVESTIGATOR 5. NAME OF THE ANALYST	6. NAME OF THE WITNESS 7. ADDRESS OF THE WITNESS 8. DATE OF THE INVESTIGATION 9. NAME OF THE INVESTIGATOR 10. NAME OF THE ANALYST
11. NAME OF THE WITNESS 12. ADDRESS OF THE WITNESS 13. DATE OF THE INVESTIGATION 14. NAME OF THE INVESTIGATOR 15. NAME OF THE ANALYST	16. NAME OF THE WITNESS 17. ADDRESS OF THE WITNESS 18. DATE OF THE INVESTIGATION 19. NAME OF THE INVESTIGATOR 20. NAME OF THE ANALYST
21. NAME OF THE WITNESS 22. ADDRESS OF THE WITNESS 23. DATE OF THE INVESTIGATION 24. NAME OF THE INVESTIGATOR 25. NAME OF THE ANALYST	26. NAME OF THE WITNESS 27. ADDRESS OF THE WITNESS 28. DATE OF THE INVESTIGATION 29. NAME OF THE INVESTIGATOR 30. NAME OF THE ANALYST
31. NAME OF THE WITNESS 32. ADDRESS OF THE WITNESS 33. DATE OF THE INVESTIGATION 34. NAME OF THE INVESTIGATOR 35. NAME OF THE ANALYST	36. NAME OF THE WITNESS 37. ADDRESS OF THE WITNESS 38. DATE OF THE INVESTIGATION 39. NAME OF THE INVESTIGATOR 40. NAME OF THE ANALYST
41. NAME OF THE WITNESS 42. ADDRESS OF THE WITNESS 43. DATE OF THE INVESTIGATION 44. NAME OF THE INVESTIGATOR 45. NAME OF THE ANALYST	46. NAME OF THE WITNESS 47. ADDRESS OF THE WITNESS 48. DATE OF THE INVESTIGATION 49. NAME OF THE INVESTIGATOR 50. NAME OF THE ANALYST
51. NAME OF THE WITNESS 52. ADDRESS OF THE WITNESS 53. DATE OF THE INVESTIGATION 54. NAME OF THE INVESTIGATOR 55. NAME OF THE ANALYST	56. NAME OF THE WITNESS 57. ADDRESS OF THE WITNESS 58. DATE OF THE INVESTIGATION 59. NAME OF THE INVESTIGATOR 60. NAME OF THE ANALYST
61. NAME OF THE WITNESS 62. ADDRESS OF THE WITNESS 63. DATE OF THE INVESTIGATION 64. NAME OF THE INVESTIGATOR 65. NAME OF THE ANALYST	66. NAME OF THE WITNESS 67. ADDRESS OF THE WITNESS 68. DATE OF THE INVESTIGATION 69. NAME OF THE INVESTIGATOR 70. NAME OF THE ANALYST
71. NAME OF THE WITNESS 72. ADDRESS OF THE WITNESS 73. DATE OF THE INVESTIGATION 74. NAME OF THE INVESTIGATOR 75. NAME OF THE ANALYST	76. NAME OF THE WITNESS 77. ADDRESS OF THE WITNESS 78. DATE OF THE INVESTIGATION 79. NAME OF THE INVESTIGATOR 80. NAME OF THE ANALYST
81. NAME OF THE WITNESS 82. ADDRESS OF THE WITNESS 83. DATE OF THE INVESTIGATION 84. NAME OF THE INVESTIGATOR 85. NAME OF THE ANALYST	86. NAME OF THE WITNESS 87. ADDRESS OF THE WITNESS 88. DATE OF THE INVESTIGATION 89. NAME OF THE INVESTIGATOR 90. NAME OF THE ANALYST
91. NAME OF THE WITNESS 92. ADDRESS OF THE WITNESS 93. DATE OF THE INVESTIGATION 94. NAME OF THE INVESTIGATOR 95. NAME OF THE ANALYST	96. NAME OF THE WITNESS 97. ADDRESS OF THE WITNESS 98. DATE OF THE INVESTIGATION 99. NAME OF THE INVESTIGATOR 100. NAME OF THE ANALYST

ANALYST'S SIGNATURE _____

REPORTER'S SIGNATURE _____

DATE OF THE INVESTIGATION _____

DATE OF THE INVESTIGATION _____

ПРИЛАВ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]


 JOURNAL OF
 MANAGEMENT INQUIRY
 20(4) 401-417
 © The Author(s) 2011
 Reprints and permissions:
sagepub.com/journalsPermissions.nav
 DOI: 10.1177/1056492611418811
 http://jmi.sagepub.com
 Hosted at
<http://online.sagepub.com>

DOI: 10.1002/ami.200500014

IMPACT PROFILES

- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provetravanje školskih prostora;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prevoz poslovi na vrijeme školskih manifestacija i svrhuosti;
- prihvatanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva čišći sa kojom rade;
- prihvatanje ostataka i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- ost poslove dozvoljena putima u skladu sa procedurom;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora ili sekretara.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 16

1) Direktor/ca

Direktor/ca 1 izvršilac puna norma

2) Sekretarijat Škole:

Radnik/ca na administrativnim i materijalnim poslovima 1 izvršilac puna norma

Radnik/ca na održavanju objekata i opreme 1 izvršilac puna norma

= Radnik/ca na održavanju higijene 2,5 izvršilaca

1) Nastavnici/e

	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupni nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Solfedžo sa teorijom	20	81	4,05	
2.	Klavir	20	282	14,10	
3.	Violina	20	25,15	1,26	
4.	Harmonika	20	15	0,75	
5.	Flauta	20	30	1,50	
6.	Gitara	20	129,15	6,46	
7.	Truba	20	26	1,30	

8.	Hor	20	4	0 20	
9.	Orkestar	20	2	0 10	
10.	Korepeticija	20	20	1	
11.	Prilpremni razred - instrumentalna nastava u III i IV tromjesječju	20	40	2	Dodjela instrumenata je u drugom polugodištu, po važećem planu i programu
12.	Solo-pjevanje	20	25 15	1 26	
13.	Kamerna muzika	20	10	0 50	
14.	Violončelo	20	2	0 10	
S V E G A			691 48	34 58	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovu donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole, br. 30/II od 25.09.2013, sa izmjenama i dopunama br. 278 od 06.10.2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 179/2017

Breda, 14.09. 2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

 Predsjednica

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) direktor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, donosi 19.03.2018. godine

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

112

19.03.

18

Tijana Radović (Spec. Art) Opšta muzička pedagogija – metodika opšteg muzičkog obrazovanja, bira se za radno mjesto profesorica klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, po javnom konkursu objavljenom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi je javnim konkursom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog vršioca na upražnjenom radnom mjestu profesorica klavira na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva (zamjena za Milicu Pejović), a najduže do 30 dana.

Na raspisanu konkurs se prijavila Tijana Radović kao jedini kandidat. Imenovana ne ispunjava konkursom predviđene uslove.

Nakon razmatranja Izvješćaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor navedene kandidatkinje i donio odluku kao u dispozitivu.

Odluka o izboru navedene kandidatkinje je konačna.

PRAVNA POUKA. Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
kandidatkinji
uru

Direktor
Nikola Vučković
mr Nikola Vučković

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) direktor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, donosi 19.03.2018. godine

ODLUKA O IZBORU KANDIDATA

113
19.03. 118

Sladana Babović (Spec.Art) Klavir – Klavir, bira se za radno mjesto profesorica klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, po javnom konkursu objavljenom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi je javnim konkursom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog vršioca na upražnjenom radnom mjestu profesorica klavira na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana.

Na raspisan konkurs se prijavila Sladana Babović kao jedini kandidat. Imenovana ne ispunjava konkursom predviđene uslove.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor navedene kandidatkinje i donio odluku kao u dispozitivu.

Odluka o izboru navedene kandidatkinje je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja

Dostavljeno:
kandidatkinji
a/a

Direktor
Nikola Vučković
mr Nikola Vučković

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) direktor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, donosi 19.03.2018. godine

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

114
19.03. 18

Stefan Stešević (Spec.Art) Duvачki instrumenti – Truba, bira se za radno mjesto profesor trube u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, po javnom konkursu objavljenom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi je javnim konkursom u dnevnom listu „Dan“ od 21.02.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog višioca na upražnjenom radnom mjestu profesorica trube na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana.

Na raspisani konkurs se prijavio Stefan Stešević kao jedini kandidat. Imenovan ne ispunjava konkursom predviđene uslove.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa predlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor navedenog kandidata i donio odluku kao u dispozitivu.

Odluka o izboru navedenog kandidata je konačna.

PRAVNA POUKA Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
kandidatu
a/a

Direktor

mr Nikola Vučković

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu poslodavac) i **Tijana Radović** iz Cetinja, (Spec. Art) Opšta muzička pedagogija – metodika opšteg muzičkog obrazovanja sa završenom Muzičkom akademijom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su dana 20.03.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 16, tabela 1, redni broj 2).

Poslodavac je dužan da zaposleni, prije stupanja na rad, upozna sa poslovnim radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 21.03.2018. godine, do povratka zaposlene Milice Pejović sa roditeljskog odsustva, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 21.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposleni, i dva za poslodavca.

Zaposlena
Radošević Tijana

Poslodavac
Veselić Miroslav

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 30/14) i člana 101a Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07) i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu poslodavac) i **Sladana Bahović iz Berana, (Spec Art) Klavir – Klavir sa završenom Muzičkom akademijom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBC [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su dana 20.03.2018. godine**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 16, tabela 1, redni broj 2).

Poslodavac je dužan da zaposleni, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 21.03.2018. godine, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 21.03.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršice poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

117
20.03. 18

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. List Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Stefana Stešević iz Budve, (Spec. Art) Duvački instrumenti – Truba sa završenom Muzičkom akademijom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 20.03.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik trube, sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 16, tabela 1, redni broj 7).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 21.03.2018. godine, a najduže do 30 dana

Zaposleni je dužan stupiti na rad 21.03.2018. godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83, startni dio zarade, dodjke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni


Poslodavac


