

## Finansiranje

---

**From:** [redacted] <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, November 5, 2024 9:00 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Crna Gora.pdf

[OBJ]

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA 4

|            |            |        |          |
|------------|------------|--------|----------|
| Primljeno: | 11-11-2024 |        |          |
| Org. ed.   | Broj       | Prilog | U. broj: |
| 03-01-     | 2410       | 142    |          |

Dohvati Outlook za iOS



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1255/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.11.2024. god. zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, na period od četiri godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnik direktora, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog ili izbornog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa zakonom o osnovnom obrazovanju, ima licencu kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Ispлата zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 12.09

b) po osnovu odjeljskog starješinstva ..... 10%

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

poslovima obrazovanja i vaspitanja, predmetne poslove obavlja savjesno, profesionalno i odgovorno, u korektnom odnosu je sa ostalim zaposlenim, pa je osnovano očekivati da će izabrana kandidatkinja najkvalitetnije pomagati direktorki u organizovanju i obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada i u obavljanju drugih polova po nalogu direktora, posebno pri činjenici da je, kao mlađe lice, u većoj mjeri motivisana za rad i stručnost, za odgovorno, savjesno i objektivno ispunjavanje radnih zadataka.

Na osnovu iznijetog a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) direktor je odlučio da izabranoj kandidatkinji da prednost u odnosu na ostale kandidatkinje koje su ispunjavale uslove konkursa.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**Dostavljeno:**

- Imenovanom;
- Računovodstvu;
- Dosije

Tijana Medjević



Direktorka

Milka Boričić, prof.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

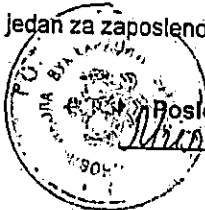
#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:  
Tijana Nedeljković



Poslodavac

Mirica Gopurević



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/24-1255

Berane, 01.11.2024. godine

U skladu sa članom 86. stav 1. tačka 2. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) i člana 23 stav 1 tačka 21 Statuta JU PŠ „Vuk Karadžić“ Berane, direktorka donosi

#### ODLUKU

#### O izboru kandidata po raspisanom konkursu

I Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 02.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanja Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta pomoćnik direktora na period od četiri godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij.

II Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

#### Obrazloženje

JU Osnovna škola je dana 02.10.2024. godine raspisala konkurs za radno mjesto pomoćnik direktora na period od četiri godine.

Na raspisani konkurs prijave su dostavile tri kandidatkinje, i to:

1. Zorica Lutovac, prof. francuskog jezika i književnosti
2. Lekić Jelena, prof. engleskog jezika, i
3. Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij.

Kandidati koje ispunjavaju tražene uslove.

Kako sve tri kandidatkinje ispunjavaju tražene uslove, direktorka je formirala tročlanu komisiju radi razmatranja prijave i dostavljanja direktorki pisanog izvještaja sa predlogom odluke o izboru.

U pisanom izvještaju od 01.11.2024. godine, komisija je navela da su se na konkurs za izbor pomoćnika direktora prijavile gore imenovane kandidatkinje i izuzeli se od davanja predloga za izbor pomoćnika direktora navodeći da je izbor pomoćnika direktora, shodno članu 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, dužnost direktora.

Polazeći od uslova za izbor pomoćnika direktora koji su traženi konkursom, rukovodeći se interesima ustanove da na radno mjesto pomoćnika direktora bude izabran kandidat koji će najuspješnije obavljati poslove oglašenog radnog mjesta, direktorka je, nakon sprovedenog postupka provjere uslova, kompetencija, znanja i sposobnosti, krećući se u granicama ovlašćenja u okviru kojih se može upotrijebiti slobodna ocjena, donio odluku na na mjesto pomoćnika direktora izabere Tijanu Medojević. Izabrana kandidatkinja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove, ima preko sedam godina radnog iskustva na



**Crna Gora**  
**JU Osnovna škola**  
**„Vuk Karadžić”**  
**Berane**

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-633/24-1263

Berane, 01.11.2024. godine

**Za: Agencija za sprečavanje korupcije**  
**Kralja Nikole 27/IV**  
**Podgorica**

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izornoj kampanji, Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, blagovremeno vam dostavlja ugovor o radu za:

- Tijana Medojević

Angažovana od 04.11. 2024. godine.



Direktorka

*Milka Boričić*  
Milka Boričić, prof.