

JPU „DINA VRBICA“
Broj: 10461
Podgorica, 21.08.2024. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
22-08-2024			
Primljeno	Org. jed.	Broj	Vrijednost
	03-01	2130/2024	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE-PODGORICA

Ulica Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje ugovora o radu zaposlenih

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav .2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu vam dostavljamo sledeće dokumentaciju:

1. Ugovor o radu zaposlenu **Magdalenu Kulić** iz , kao i Anex istog ugovora usled privremene spriječenosti za rad zbog odlaska na porodijsko i roditeljsko odsustvo i
2. Ugovor o radu za zaposlenu **Tanju Bajović** iz kao i Ponudu i Anex istog ugovora o radu kojim je isti aneksiran na neodređeno vrijeme u skladu sa odredbama Zakona o radu

S poštovanjem,



Za JPU „Dina Vrbica“ Podgorica
Direktorica Bojana Razić

Bojana Razić

CRNA GORA
JPU „Đina Vrbica“
Broj: 1633A
Podgorica 20.08.2024.godine.

Na osnovu člana 47 tačka 9 Zakona o radu (Sl.list Crne Gore , br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Đina Vrbica“ iz Podgorice , (u daljem tekstu poslodavac) i Magdalena Kulić, iz sa JMBG u daljem tekstu zaposleni zaključuju

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom mijenja se član 3 Ugovora o radu broj 9715 od 01.08.2024. i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024. godine do isteka korišćenja prava na trudničko,porodiljsko i roditeljsko odsustvo.

Član 2.

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca primjenjivaće se ranije zaključen Ugovor o radu br. 9715 od 01.08.2024. godine.

Član 3.

Ovaj Anex ugovora zaključen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Za poslodavca

Direktorica
Bojana Razić



Zaposleni

Magdalena Ku

JPU „Dina Vrbica“

Broj: 215

Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu člana 29-33 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) direktor JPU „Dina Vrbica“ sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac) i Magdalena Kulić, sa stanom u i sa JMBG dana 01.08.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Magdalenom Kulić, (dalje zaposleni) koja ima VII stepen školske spreme, po zanimanju je nastavnik za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova vaspitača-nastavnika predškolskog sa položenim stručnim ispitom. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada sa sljedećim opisom poslova i to:

- organizuje i izvodi vaspitno-obrazovni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za vaspitno-obrazovni rad, koja obuhvata dnevno planiranje i strukturiranje radnog ambijenta, u skladu sa tematskim i programskim ciljevima;
- rad u stručnim organima Ustanove;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Ustanove;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada;
- saradnja sa roditeljima;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje trijaže, radnih soba, holova i sl.;
- estetsko i pedagoško oblikovanje prostorija u cilju podsticanja dječjih aktivnosti;
- izrada globalnih i operativnih planova rada za vaspitnu grupu (godišnji, mjesečni i sedmični planovi);
- kulturna i javna djelatnost (programi, priredbe, ili javne manifestacije);
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- podsticanje tjelesnog i motoričkog razvoja djece;
- njegovanje radoznalosti, istraživačkog duha, mašte i intuicije, kao i razvijanje mišljenja kod djece;
- razvijanje samostalnosti, higijenskih navika i brige za zdravlje kod djece;
- podsticanje kod djece jezičkog razvoja, radi stvaralačkog i kreativnog korišćenja govora za čitanje i pisanje, odnosno pripreme za vaspitanje i obrazovanje;
- razvijanje kod djece pozitivnog odnosa prema prirodi i zaštiti životne sredine;
- razvijanje kod djece sposobnosti za dogovaranje, uz uvažavanje različitosti i učestvovanja u grupi;
- razvijanje kod djece sposobnosti razumijevanja i prihvatanja sebe i drugih;
- dežurstvo u Ustanovi;
- časovi dodatne stručne pomoći za djecu sa posebnim vaspitno obrazovnim potrebama;
- učestvuje u izradi godišnjeg plana rada Ustanove;

-vrši prijem djece i dnevnu evidenciju prijema, kao i dnevnu evidenciju preuzimanja djece od strane roditelja, odnosno ovlaštenih lica;
-vodi brigu o djeci u svojoj grupi i u tom cilju obavlja sve poslove vezane za dnevni ritam života i rada vaspitne grupe;

-daje podatke za karton o razvoju djeteta;
-organizuje tematske izložbe radova djece;
-po potrebi zamjenjuje odsutnog vaspitača;
-obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Ustanove.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.08.2024. godine do 31.08.2024.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora. Koificijent složenosti za naznačene poslove je 10,12.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje .
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

-u drugim slučajevima utvđenim Zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac je dužan da odma po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad .

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorica

Bojana Razić



Zaposleni

Magdalena Kulić

CRNA GORA

JPU „Đina Vrbica“

Broj: 11301

Podgorica, 01.11.2023.godine

Na osnovu člana 29-37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br.074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), Odluke o izboru kandidata broj 11536 od 18.10.2023.godine i člana 22 Statuta JPU „Đina Vrbica“ direktor JPU „Đina Vrbica“ sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac) i Tanja Bajović, sa stanom u Podgorici, sa JMBG dana 01.11.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Tanja Bajović, (dalje zaposleni) koji ima IV nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar prodaje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada sa sljedećim opisom poslova i to:

- pruža tehničku pomoć tokom pohađanja nastave djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom(IROP) i rasporedom časova;
- primjenjuje instrukcije nastavnika i stručnih saradnika koje se odnose na kretanje, orijentaciju u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl. djeteta sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom;
- pruža podršku pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl., u skladu sa IROP-om;
- daje uputstva, dodaje radne listće, navodi dijete gdje i što treba raditi u radnom materijalu (koji je nastavnik pripremio) tokom nastavnog procesa, u skladu sa IROP-om;
- pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava i održava pažnju na zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i sl.;
- pomaže djetetu u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanja higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanju i odijevanju odjeće i obuće) i sl.;
- pruža djetetu pomoć u komunikaciji, socijalnoj interakciji i uključenosti, podstiče igru i saradnju sa vršnjacima, učešće u nastavnim i vannastavnim aktivnostima sa učenicom ili grupom učenika, u skladu sa IROP-om;
- prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unaprijeđenje pristupa za njegov razvoj;
- koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama djeteta i posla koji obavlja;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.11.2023. godine do 31.08.2024.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvrđuje tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 7.15.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje .
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvđenim Zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac je dužan da odma po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Bojana Razić
Direktorica
Bojana Razić



Zaposleni.

Janka Begovic

JPU „ĐINA VRBICA“

br. 10357

Podgorica, 19.08.2024. godine.

Na osnovu člana 47 i 48, Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službenom listu RCG", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Đina Vrbica“ broj. 4855/10 od 02.07.2021. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 13460 od 01.12.2023. godine i člana 22. stav 1, tačka 11 Statuta JPU „Đina Vrbica, dostavljamo sledeću

P O N U D U

I. Zaposlenoj Tanji Bajović iz zaposlenoj na poslovima asistenta u nastavi, sa IV stepenom školske spreme, zbog promjenjenih okolnosti, a u skladu sa citiranim Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta došlo je do potrebe za izmjenom ugovornih uslova rada po osnovnom Ugovoru o radu broj 11834 od 01.11.2023.. godine koji je zaključen sa imenovanom. Ovim Aneksom se zaposlenoj nudi transformacija gore citiranog ugovora o radu, sa određenog na neodređeno vrijeme i njegovim prihvatanjem ovaj Aneks će postao sastavni dio osnovnog ugovora o radu, gornji broj.

II. Saglasno odredbama Člana 48. Zakona o radu Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), i člana 7. stav 1. tačka 1. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022) obavještavamo Vas o razlozima ponude za zaključivanje aneksa osnovnog ugovora o radu.

III. Ponudu za zaključivanje aneksa ugovora o radu dostavljamo iz sledećih razloga: Zbog slobodnih sisitematizovanih radnih mjesta i obezbjeđenih finansijskih sredstava, od strane Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija a u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju.

IV. Zaposlena je dužna da se izjasni o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora o radu u roku od 8 dana od dana dostavljanja ove ponude.

V. Zaposlena koji prihvati i potpiše ponudu za zaključenje aneksa ugovora o radu isti može osporavati kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova; Centra za alternativno rješavanje sporova ili nadležnog suda u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

Prilog: Aneks ugovora o radu.

POSLODAVAC

Glavni direktor Bojana Razić


DOSTAVITI:

- zaposlenoj

-a/a

Preuzela zaposlena dana , 20.8.024 godine

potpis Tanja Bajović

zaposlena Tanja Bajović prihvata ponudu

dana 20.8.024 godine

što potvrđuje svojim potpisom

Tanja Bajović

CRNA GORA
JPU „Đina Vrbica“
Broj: 1053
Podgorica 19.08.2024.godine.

Na osnovu člana 47. Stav 1. Tačka 4. Zakona o radu (Sl.list Crne Gore, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Đina Vrbica“ iz Podgorice, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Tanja Bajović iz sa JMB (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

ANEX UGOVORA O RADU

Ugovor o radu broj **11834** (u daljem tekstu Ugovor o radu) zaključen dana 01.11.2023. godine između:

JPU „Đina Vrbica“ Podgorica, Ulica Mirka Banjevića broj 6. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
Tanja Bajović (u daljem tekstu Zaposlena) sa prebivalištem u
JMB

mijenja se i dopunjuje sledećim odredbama:

Član 1.

Član 3. Ugovora o radu mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora o radu broj 11834 od 01.11.2023.godine ostaju nepromjenjene.

Član 3.

Saglasnošću volja ugovornih strana i na osnovu odredbi Zakona o radu Crne Gore, ovaj aneks postaje sastavni dio osnovnog Ugovora o radu.

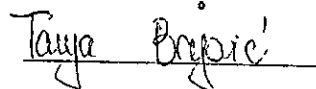
Član 4.

Ovaj aneks sačinjen je u tri istovjeta primjerka od kojih je jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Za poslodavca,


Direktorica
Bojana Razić

Zaposleni,


Tanja Bajović