

Finansiranje

From: Vrtic "Radmila Nedic" <vrtic@rnedic.edu.me>
Sent: Monday, October 21, 2024 2:29 PM
To: Marija Madzgalj; Finansiranje
Subject: Izvodi i ugovori
Attachments: ЦамСцаннер 2024-10-21 08.41.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj	24-10-2024	Prilog	
03-01-2410/61			

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu vam šaljem izvode za izvještajni period od 15.10.2024. do 21.10.2024. godine, kao i zaključene Ugovore o radu.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/24-898-2

Berane, 21.10.2024. godine

Na osnovu čl. 4, 29, čl.30, stav 1 i čl.31, 34, 35, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica **Sladana Arsović**, dipl. vaspitač(u daljem tekstu: poslodavac) i **Vanja Veljić**, nastavnik predškolskog vaspitanja, [REDACTED], sa stečenim VI nivom nacionalnog okvira kvalifikacija [u daljem tekstu: zaposleni], dana 21.10.2024. godine u JPU „Radmila Nedić“ Berane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.10.2024. godine do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2025. godine, sa probnim radom u trajanju od jedan mjesec.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđeni sljedeći uslovi: završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog isnosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 22.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 9.09
- b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - do 10 godina 0.5 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom. Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Većer Vauy



POSLODAVAC

Stojan Arsović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/24-896-2

Berane, 21.10.2024. godine

Na osnovu čl. 4, 29, čl.30, stav 1 i čl.31, 34, 35, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica Slađana Arsović, dipl. vaspitač(u daljem tekstu: poslodavac) i Miroslava Lekić Lalić, predškolsko vaspitanje Stepen specijaliste (Spec. App), iz [REDACTED] sa stečenim VII nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, „IMF [REDACTED]“ u daljem tekstu: zaposleni), dana 21.10.2024. godine u JPU „Radmila Nedić“ Berane z[REDACTED]

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos u interaktivnoj službi, na određeno vrijeme, od 22.10.2024. godine do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine, sa probnim radom u trajanju od jedan mjesec.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radmila Nedić“ Berane, predviđeni sljedeći uslovi: završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 10.42
- b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - do 10 godina 0.5 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom. Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/24-897-2

Berane, 21.10.2024. godine

Na osnovu čl. 4, 29, čl.30, stav 1 i čl.31, 34, 35, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, Slađana Arsović direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Lejla Murić, dipl. vaspitač predškolsko obrazovanje i vaspitanje, [REDACTED] sa stečenim VII nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni), dana 21.10.2024. godine u JPU „Radmila Nedić“ Berane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.10.2024. godine do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva a najduže do 31.08.2025. godine, sa probnim radom u trajanju od jedan mjesec.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđeni sljedeći uslovi: završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

Zaposleni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u inreraktivnoj službi.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog isnosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 22.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 10.42
- b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - do 10 godina 0.5 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 218

fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Mirica Lepić

POSLODAVAC





Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorsko bb
84300 Berano, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219
e-mail: vrtic@rnedic.edu.mo

Br.02-100/24-894-2

Berano, 21.10.2024. god.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JPU „Radmila Nedić“, Berano koju zastupa **Sladana Arsović**, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Mićović**, nastavnik predškolskog vaspitanja VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – registarski broj radno knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 21.10.2024. godine, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.10.2024. godine do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2025. godine, sa probnim radom u trajanju od jedan mjesec.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radmila Nedić“ Berane, predviđeni sljedeći uslovi: završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog isnosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 9.09



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Ljiljana Vukobratović

POSLODAVAC

Stjepan Stjepanović



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/24-895-2

Berane, 21.10.2024. godine

Na osnovu čl. 4, 29, čl.30, stav 1 i čl.31, 34, 35, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, **Sladana Arsović** direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dragana Čorović**, predškolsko vaspitanje Stepen bečelor (Bapp), iz [REDACTED] sa stečenim VI nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, i daljem tekstu: zaposleni), dana 21.10.2024. godine u JPU „Radmila Nedić“ Berane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.10.2024. godine, sa probnim radom u trajanju od jedan mjesec.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitačica, za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđeni sljedeći uslovi: završen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca), crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog isnosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 22.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 9,09
- b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - do 10 godina 0.5 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Ime i Prezime

POSLODAVAC

