

Matija Mirocevic

From: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Sent: Tuesday, August 13, 2024 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: anex ugovora
Attachments: scan0001.pdf; scan0002.pdf

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA		
Primljeno:	15-08-2024	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2130/484	

From: Vidak Đukić [mailto:vidak.djukic@ljpopovic.edu.me]
Sent: Tuesday, August 13, 2024 12:21 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Cc: Vrtić "Ljubica Popović" Podgorica; Šćepanović Mirela
Subject: anex ugovora

Poštovani,

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ponudu za aneks ugovora i aneks ugovora za zaposlenog.

Srdačan pozdrav,

Vidak Đukić
Sekretar
JPU "Ljubica Popović"
067/429-215



AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Crna Gora
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"LJUBICA POPOVIĆ"

Broj 4368
Podgorica, 13.08. 2014 god.

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ponudu za aneks ugovora i aneks ugovora za zaposlenog.

S poštovanjem,



Direktorka

Vesna Nikolić

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

CRNA GORA

JPU „LJUBICA POPOVIĆ“

Broj: 4352

Podgorica, 13.08 . 2024. godine

Saglasno odredbama člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21) i člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list Crne Gore" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica Popović“ dostavlja se Milici Stojović, jmb:

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU
BROJ 4186 OD 30.07.2024. GODINE

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranih u Ugovoru o radu broj 4186 koji je sa Vama zaključen dana 30.07.2024. godine, nudimo Vam zaključivanje Aneksa ugovora o radu koji, ako ste saglasni sa ponudom, postaje sastavni dio Osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Aneksa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje Aneksa ugovora o radu dostavljamo Vam zbog produžetka roka ugovora o radu na određeno vrijeme do isteka korišćenja prava po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva.

III O ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 radnih dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim stavom III smatraće se da ste odbili ponudu, u skladu s članom 48 stav 4 Zakona o radu.

V Zaposlena ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja Aneksa ugovora.

Direktorica,

Vesna Nikolić



M. Stojović

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“
Broj: 4352/2
Podgorica, 23.08. 2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list Crne Gore" br. 10/16, 76/19 i 151/22), člana 22 Statuta JPU „Ljubica Popović“ i prihvaćene ponude za zaključivanje Aneksa ugovora o radu, direktorika JPU "Ljubica Popović" (u daljem tekstu: poslodavka) i Milica Stojović iz JMB: (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.08. 2024. godine, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
BROJ 4186 OD 30.07.2024.GODINE

Član 1

Ugovorne strane saglasno konstatuju da zaposlenoj kojoj ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u toku trudnoće, korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva, rok za koji je ugovorom o radu zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, produžava se do isteka korišćenja prava na to odsustvo.

Član 2

Ovim Aneksom ugovora o radu broj 4186 od 30.07.2024.godine, mijenja se član 3 i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024. godine do isteka korišćenja prava po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva.

Član 3

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca primjenjivaće se odredbe Osnovnog ugovora.

Član 4

Ovaj Aneks ugovora zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio Osnovnog ugovora o radu.

Član 5

Zaposlena ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod Inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja Aneksa ugovora o radu.

Za poslodavca:

Direktorika

Vesna Nikolić

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

Zaposlena,

M. Stojović

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 4186
Podgorica, 30.07.2024.godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavac/ka**) i Stojović Milica sa stanom u sa jmb dana 30.07.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaka zasniva radni odnos sa Stojović Milicom (dalje: **zaposlena**) koji ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je zdravstvena tehničarka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Koeficijent se uvećava za 3% medicinskoj sestri u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024.godišne do 31.08.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad. noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca:
Direktorka
Bećka Kirovski
Obradio
Sekretar
Vidak Đukić

Zaposleni

MCrossant