

Filip Popovic

From: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Sent: Friday, August 2, 2024 10:34 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: ugovori o radu na određeno
Attachments: scan0002.pdf; Sanja Bulatović.pdf; Ljubica Laličić.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
13-08-2024

Prilog	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-2130	273		

From: Vidak Đukić [mailto:vidak.djukic@ljpopovic.edu.me]
Sent: Friday, August 2, 2024 10:25 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Cc: Vrtić "Ljubica Popović" Podgorica; Šćepanović Mirela
Subject: ugovori o radu na određeno

Poštovani,

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ugovore o radu na o određeno.

Srdačan pozdrav,

Vidak Đukić
Sekretar
JPU "Ljubica Popović"
067/429-215

Javna predškolska ustanova
LJUBICA POPOVIĆ



Crna Gora
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"LJUBICA POPOVIĆ"

Broj 4243
Podgorica, 02.08. 2024 god.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ugovore o radu na određeno.

S poštovanjem,



Obradio

Vidak Đukić

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 4234
Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavac/ka**) i Sanja Bulatović sa stanom u sa jmb dana 01.08.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaka zasniva radni odnos sa Bulatović Sanjom (dalje: **zaposlena**) koji ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je zdravstvena tehničarka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Koeficijent se uvećava za 3% medicinskoj sestri u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024.godine do 31.08.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad.
- Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorka

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

Zaposleni

Janiša Petrović

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 4231
Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavac/ka**) i Ljubica Laličić sa stanom i sa jmb **Iana**
01.08.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaca zasniva radni odnos sa Laličić Ljubicom (dalje: **zaposlena**) koji ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je zdravstvena tehničarka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Koeficijent se uvećava za 3% medicinskoj sestri u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024.godine do 31.08.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad.
- Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorka

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

Zaposleni

Ljubica Lalić