

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: JPU Ljubica Popovic <vrtic@ljubicapopovic.me>
Sent: Wednesday, September 18, 2024 4:03 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Vrtic
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Zečević Danijela.pdf; Marković Mirjana.pdf; Vujošević Anđela.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Prijeto:	19-09-2024		
Original	Broj	Prilog	Uputstvo
03-01-	2130	/	3063

----- Оригинална порука -----

Наслов:
Датум: 2024-09-18 15:57
Од: Nikolina Aleksić <nikolinaaleksic01@gmail.com>
За: vrtic@ljubicapopovic.me

Poštovani,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, koristimo priliku da Vam pošaljemo Ugovore o radu zaposlenih.

Nikolina Aleksić, JPU "Ljubica Popović"

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 5050
Podgorica, 16.09.2024. godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavka**) i Zečević Danijela sa stanom u Podgorici (u daljem tekstu: **zaposlena**) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Zečević Danijelom (dalje: **zaposlena**) koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je MSc predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice predškolskog vaspitanja-vaspitačice sa koeficijentom 10.12. Koeficijent složenosti za obračun se se uvećava za izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5% i 3% za rad u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 16.09.2024. godine do 30.09.2024. god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 5049
Podgorica, 16.09.2024. godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavka**) i Marković Marijana sa stanom 16.09.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaka zasniva radni odnos sa Marković Marijanom (dalje: **zaposlena**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistentkinje u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 16.09.2024.godine do 30.09.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 5048
Podgorica, 16.09.2024.godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavac/ka**) i Anđela Vujošević sa stanom u Podgorici, sa jrlana
16.09.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaka zasniva radni odnos sa Anđelom Vujošević (dalje: **zaposlena**) koji ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je medicinska sestra-tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Koeficijent se uvećava za 3% medicinskoj sestri u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 16.09.2024.godine do 30.09.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.