

Finansiranje

From: jpuirenaradovic <jpuirenaradovic@t-com.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 1:16 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: UGOVORI
Attachments: ug Đekić Andjela 1.1.pdf; ug Đekić Andjela 1.2.pdf; ug Đekić Andjela 1.3.pdf; ug Jelena Dacic 1.1.pdf; ug Jelena Dacic 1.2.pdf; ug Jelena Dacic 1.3.pdf; ug Vesna Vukotić 1.1.pdf; ug Vesna Vukotić 1.2.pdf; ug Vesna Vukotić 1.3.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

D. - 12-09-2024			
Original	Broj	Prilog	U. broj
03-01-	2130	2830	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore za Jelenu Dacic,Andelu Đekić i Vesnu Vukotić.

Srdačan pozdrav!
JPU "Irena Radović" Danilovgrad

CRNA GORA
JPU "Irena Radović"
Broj: 1545/3
Danilovgrad, 10.09.2024.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU "Irena Radović" **Dragica Tvrdišić** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i **Dekić Anđela** sa JMBG-
i, dana 10.09.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Dekić Anđela** (u daljem tekstu: **Zaposlena**) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar – sa sertifikatom za asistenta u nastavi.

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi djeci sa posebnim potrebama u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.09.2024.godine a najduže do 30.09.2024 godine (kao zamjena zaposlene Milene Stojanović, koja se nalazi na -porodiljskom bolovanju).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,87) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
direktorica

Dragica Ivrdišić
m/ Dragica Ivrdišić

Zaposlena
Anđela Đekić
Andela Đekić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1545/2
Danilovgrad: 11.09.2024.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ **mr Dragica Tvrdišić** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Dacić Jelena** sa mjestom stanovanja Kličeve, Željeznička sa JMBG: _____, dana 11.09.2024. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Jelenom Dacić** (dalje: **zaposlena**) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – tehničar, kao zamjena privremeno odsutne.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.09.2024.godine a najduže do 30.09.2024.godine (odnosno do kraja mjeseca) kao zamjena privremeno odsutne Une Ivanović koja se nalazi na bolovanju.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,87) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

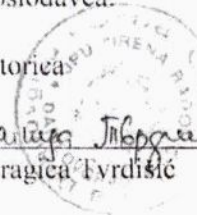
U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca:

direktorica


Dragica Tirdišić
mr Dragica Tirdišić

Zaposlena

Vesna Vukotić
Vesna Vukotić