

Finansiranje

From: Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 1:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Odluka i Ugovor o dopunskom radu Nađa Backović 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Aleksandar Bigović 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu danijela Žukić 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Ivan Stanković 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Ivana Jaćimović 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Jelena Miletić 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Jelena Stanjević 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Maja Đurđevac 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Milica Mićunović 10-2024.pdf; Odluka i Ugovor o radu Veliborka Žukić 10-2024.pdf; Dio pravilnika za radno mjesto nastavn.pdf; Dio pravilnika za pedagoga.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijemno	Broj	Prilog	Priloga
03-01-	2130	3981	

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo odluke, ugovore i dijelove pravilnika za angažovane u oktobru mjesecu 2024.godine.

Srdačan pozdrav,
Tanja Brinić, adm.rač.radnica
06

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA "BRANKO BRINIĆ" ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj: 956/2
Radovići, 30. 09. 2024 god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 22 Statuta JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 30.09.2024.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat, koju zastupa direktor, Ivica Tošev

Zaposleni: Nađa Backović, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Specijaliste (Spec.Art) pedagogija.

Član 1

Zaposlena, koja po osnovu Ugovora o radu, kod JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu pedagoga, u obimu od 1/3 punog radnog vremena, odnosno, 13h sedmično.

Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, za koje JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 01.10.2024. godine do 31.10.2024. godine, dva radna dana po 4h i jedan radni dan 5h.

Član 3

Zaposlena se obavezuje da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2024/25.godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 13 stav 1 (pedagog/škinja) opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužana da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 10,42.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

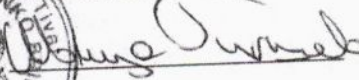
Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Aleksandar Bigović



Direktor,
Ranko Tošev



JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 970

Radovići, 30.09.2024 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24) JU OŠ, "Branko Brinić" Radovići- Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bigović Aleksandar i sa stručnim nazivom **profesor fizičke kulture (Spec.Art.) VII/1** nac.okv.kval. (u daljem tekstu: zaposleni), dana **30.09.2024. godine** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 9 nastavnih časova fizičke kulture i 1 nastavni čas izbornog predmeta sport za sportiste (**22 h**) nedeljno u JUOŠ, "Branko Brinić" Tivat, na određeno vrijeme do (povratka zaposlenog sa funkcije) ili popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine. Mjesto rada Radovići.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičke kulture za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, zanimanje profesor fizičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

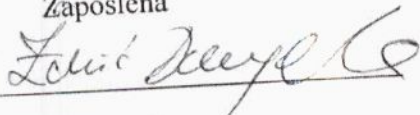
Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 10.

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka, po jedan za zaposlenog, za organ uprave, Zavod za zapošljavanja i dva za poslodavca.

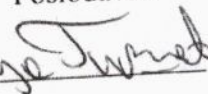
Zaposlena



Danijela Žukić



Poslodavac



Ivica Tošev

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 954

Radovići, 30.09.2024 god

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 84/24), člana 23 Statuta „**JUOŠ Branko Brinić**“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) izaposlena, **Danijela Žukić** jmbg: _____, IV-1 nivo kvalifikacija (SSS) , gimnazija u daljem (tekstu : zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca .

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima **asistenta u nastavi**, puno radno vrijeme (40h), na određeno vrijeme u periodu od **01.10.2024.** godine, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2024.** godine. Mjesto rada Radovići .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi , za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima.

U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom I rasporedom časova , određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika, stručne službe I direktora škole.

Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Ivan Stanković

M. Gumbić



Ivan Jošev

Ivan Jošev

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj

961

Radovići,

30. 09. 2024. god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i čl. 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21 i 68/21, 145/21, 77/24) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24) JU OŠ „Branko poslodavac) i zaposleni Ivan Stanković iz sa stručnim nazivom **Diplomirani akademski grafičar VII/1** stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.09.2024. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova likovne kulture i 1 nastavni čas likovne radionice (16 h) nedeljno u JUOŠ „Branko Brinić“, na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine. Mjesto rada Radovići. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 10,42 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj: 947
Radovići, 30. 09. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat donosi

ODLUKU

1. Prima se Jelena Stanjević, obrazovanje master učitelj, u radni odnos na određeno vrijeme od **01.10.2024.** godine do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana počev od **01.10.2024.** godine.

Obrazloženje

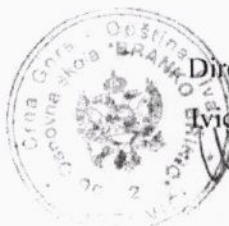
Zbog povećanog obima posla (formiranja još jednog prvog razreda) i potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa prima se Jelena Stanjević u radni odnos na mjestu nastavnica razredne nastave, puno radno vrijeme (40h) od 01.10.2024.godine na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Tyica Tošev

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da : 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 966

Radovići, 30.09. 2024 god.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obraovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Jelena Miletić, nastavnik muzičke kulture (muzički saradnik IV stepen), u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik muzičke kulture 6 nastavnih časova (13h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže mjesec dana, počev od **01.10.2024.** godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.10.2024.godine za 6 nastavnih časova (13h) muzičke kulture do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Jelena Miletić već bila radno angažovana u našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,
Ivica Tošev

[Handwritten signature of Ivica Tošev]

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 944

Radovići, 30.09.2024 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obraovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Ivana Jaćimović, profesor geografije (stepen specijaliste - geografija) u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije ili do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik geografije 5 časova geografije (11h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže mjesec dana, počev od 01.10.2024.godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.10.2024.godine za 5 časova geografije, do povratka zaposlenog sa funkcije ili do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Ivana Jaćimović već bila ranije radno angažovana u JUOŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,
Ivica Tošev

Ivica Tošev

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 957

Radovići, 30.09.2024 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), člana 29, član 30, član 41 i čl.49 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Maja Đurđevac, nastavnica hemije i biologije, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme zbog hitnosti posla na radnim mjestima nastavnica hemije 4 nastavna časa, fizike 5 nastavnih časova i 6 nastavnih časova biologije (33 h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od **01.10.2024.** godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.10.2024.godine zbog hitnosti posla na 4 nastavna časa hemije, 5 nastavnih časova fizike i 6 nastavnih časova biologije do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Maja Đurđevac bila radno angažovana u našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,
Ivica Tošev

[Handwritten signature]

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije stručnu spremu 9.09 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati. Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru. Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada. dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Broj 950
Radovići, 30.09. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat donosi

ODLUKU

1. Prima se Milica Mićunović, zbog nemogućnosti nalaženja stručnog kadra, obrazovanje stepen specijaliste- pedagogija, u radni odnos na određeno vrijeme od **01.10.2024.** godine do popune putem konkursa do povratka stalno zaposlene sa porodičnog bolovanja, a najduže do 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, puno radno vrijeme (**40h**).

3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa do povratka stalno zaposlene sa porodičnog bolovanja, a najduže do 30 dana počev od **01.10.2024.** godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati nastavnicu razredne nastave. Prima se, zbog nemogućnosti nalaženja stručnog kadra, Milica Mićunović u radni odnos na mjestu nast.razr.nastave, puno radno vrijeme (**40h**) od **01.10.2024.** godine na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Ivica Tošev

Ivica Tošev

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu **10,42** startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 963
Radovići, 30. 09. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat donosi

ODLUKU

1. Prima se Veliborka Gardašević, obrazovanje informatičar, u radni odnos na određeno vrijeme od **01.10.2024.** godine do prijema po konkursu, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica matematike, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme do prijema po konkursu, a najduže do 30 dana počev od **01.10.2024.** godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa prima se Veliborka Gardašević u radni odnos na mjestu nastavnica matematike, puno radno vrijeme (40h) od 01.10.2024.godine na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Ivica Tošev

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

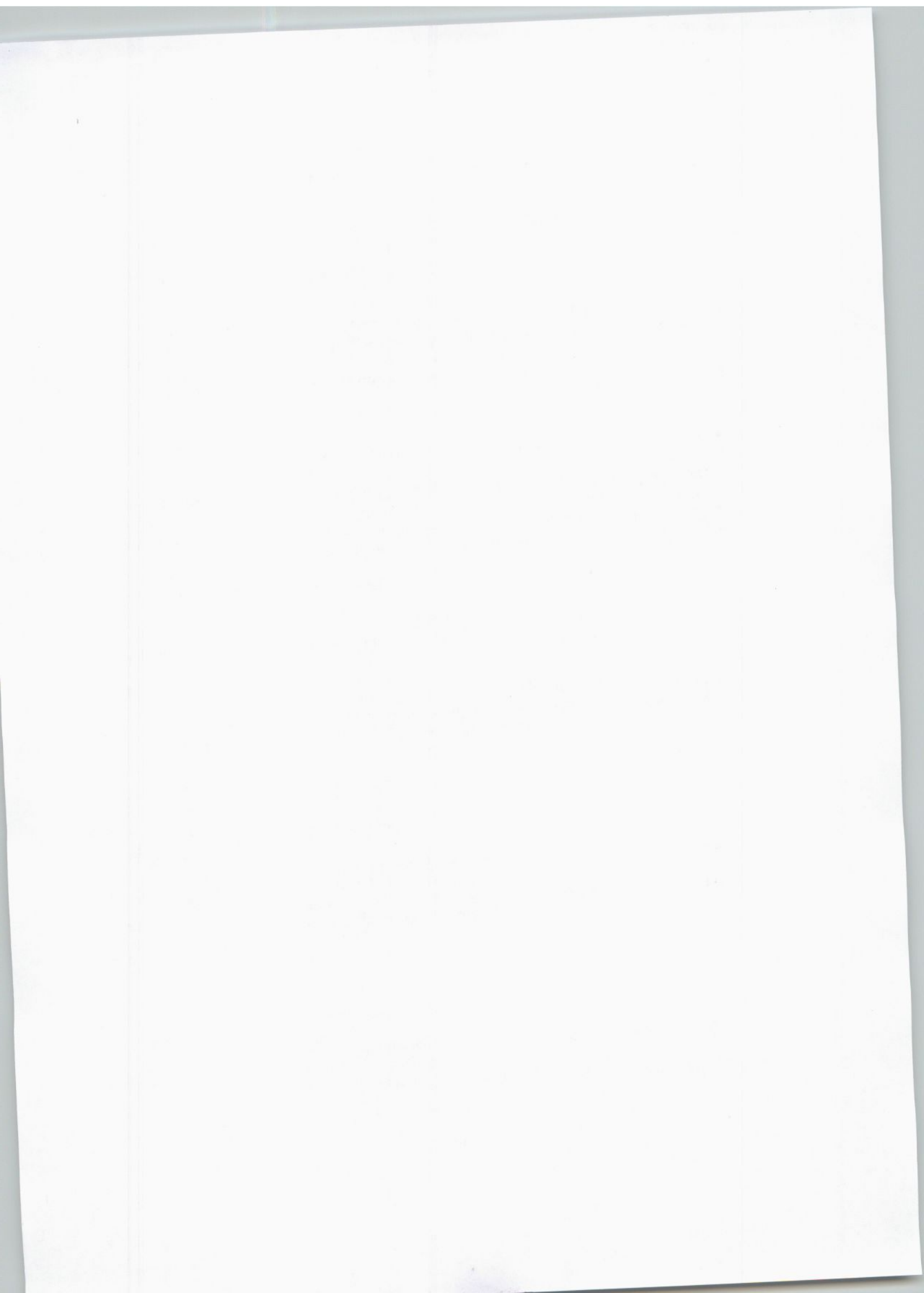
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.