

Finansiranje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: vrticbambi@t-com.me
Sent: Friday, September 13, 2024 11:08 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluke i Ugovori
Attachments: Branka Kapetanović-odluka i ugovor.pdf; Vlaović Škanata Milena odl.ugovor.pdf

Priloga	23	09-2024		
Org. broj	03-01	2130	3139	

Poštovani,

u prilogu dostavljamo Odluke i Ugovore zaposlenih, angažovanih po Ugovoru o radu do 30 dana, zbog hitnosti posla:

- Branka Kapetanović, radnica na održavanju higijene;
- Milena Vlaović Škanata, med. sestra u jaslicama.

S poštovanjem,
Milena Šušić
sekretar



JPU Bambi Tivat

Đačka br. 3
85320 Tivat, Crna Gora
+382 32 670 350
Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21, 003/23 i 084/24), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Kapetanović Branka, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi „ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po konkursu , a najduže do 30 dana sa početkom od dana 13.9.2024. godine, a naduže do 12.10.2024.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Kapetanović Branka, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže 30 dana. Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period do 30 dana, počev od 13.9.2024.godine a najduže do 12.10.2024. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Branka Kapetanović
Branka Kapetanović

POSLODAVAC

dr Jelena Perunović-Samardžić
dr Jelena Perunović-Samardžić
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"BAMBI"
TIVAT

Na osnovu člana 37 Zakona o radu radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 068/21, 145/21, 003/23 i 084/24), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Milena Vlaović Škanata, medicinska sestra-tehničar, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama, na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 dana, sa početkom od dana **14.9.2024. godine, a najduže do 13.10.2024. godine.**

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Milena Vlaović Škanata ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre u jaslicama, te se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period do 30 dana, počevši od **14.9.2024. godine, a najduže do 13.10.2024. godine**, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



DIREKTORICA

dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Milena Vlaović Škanata

Vlaović Škanata Milena

POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr. Jelena Perunović-Samardžić

