

Примљено:	01.02.2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-40	70		

Adresa: Blok V ,bb

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 218 005

+382 20 218 006

skola@os-smakarije.edu.me



JU OŠ „Štampar Makarije“

Broj: 275

Podgorica, 31.01.2023. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

n/r Jeleni Perović, direktorici

Poštovana,

Dostavljamo Vam u prilogu kopije Ugovora o radu za zaposlene Aleksandru Spalević, Slavišu Zeković, Ivanu Petrović, Adžić Teodoru (i kopiju Sporazuma o dopuni norme), Selme Dobardžić (i kopije Sporazuma o preuzimanju, Aneksa Ugovora o radu i Sporazuma o dopuni norme)

i Ugovora o dopunskom radu za Jelenu Begović, Tanju Vukmirović, Oliveru Bulatović, Oliveru Lipovina, Tamaru Miljanić, Slavišu Zeković, Stanislavku Aprcović, Anđelu Jovanović, Dejanu Drakić, Irenu Pavićević i Mariju Gojnić.

Direktor

Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 245

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,36,41 i 51 Zakona o radu („Sl.list CG" broj: 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02,31/05,49/07, Sl.list CG br. 45/11, 39/13, 47/17,59/21 i 146/21) a u vezi Sporazuma o preuzimanju nastavnika na nedređeno vrijeme sa JU OŠ „Risto Ratković" Bijelo Polje, br. 244 od 30.01.2023. godine

- JU OŠ „Štampar Makarije" koju zastupa direktor škole Novica Gačević (u daljem tekstu: poslodavac) i
- Selma Dobardžić, sa stečenim zvanje diplomirani hemičar, sa prebivalištem u Podgorici, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, za (8) osam časova nedjeljne norme odnosno 18 sati rada nedjeljno.

Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika hemije za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspinim ustanovama, odnosno licencu za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Za poslove koje zaposleni/a obavlja, u skladu sa Kolektivnim ugovorom koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Zaposlenom/oj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža u iznosu od 0,5%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da olkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

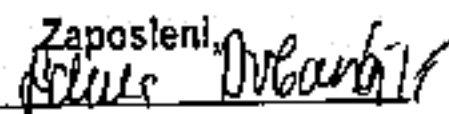
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

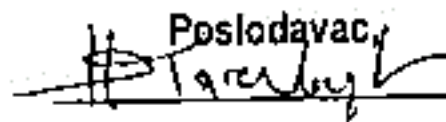
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni




Poslodavac


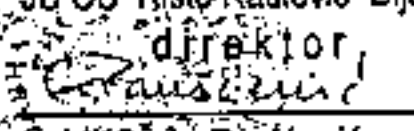
Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19), 8/21, 59/21, 86/21 i 145/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ ,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23)

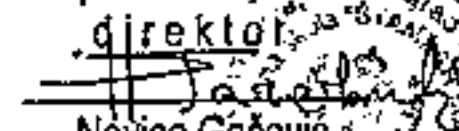
- JU OŠ „Štampar Makarije“ – Podgorica, koju zastupa direktor Novica Gačević i
- JU OŠ „Risto Ratković“ - Bijelo Polje, koju zastupa direktor mr Sreto Pavićević, zaključuju

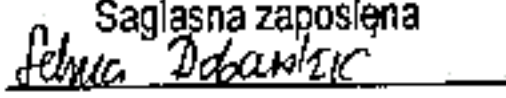
SPORAZUM o preuzimanju zaposlene na neodređeno vrijeme

1. Selma Dobardžić, JMBG [REDACTED] sa stečenim zvanjem diplomirani hemičar, zaposlena na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom odnosno 12 (dvanaest) časova nedjeljne norme na radnom mjestu nastavnika hemije u JU OŠ „Risto Ratković“ Bijelo Polje, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ u Podgorici, sa nepunim radnim vremenom odnosno za 8 (osam) časova nedjeljno, počev od 30.01.2023.godine, na poslovima i radnim zadacima nastavnika hemije uz saglasnost zaposlene.
2. Imenovana će sva prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Štampar Makarije“ u Podgorici počev od 30.01.2023. godine.
3. Po ovom sporazumu Zaposlenoj prestaje radni odnos u JU OŠ „Risto Ratković“ Bijelo Polje dana 29.01.2023. godine, a 30.01.2023. godine zasniva radni odnos u JU OŠ „Štampar Makarije“ u Podgorici.
4. Direktor škole u kojoj je zaposlena preuzeta je dužan da u roku od 3 dana od dana potpisivanja sporazuma, potpiše ugovor o radu sa zaposlenom na neodređeno vrijeme.
5. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku/ici.

U Podgorici, 30. januara 2023.godine

Broj: 02-100/23-64/1
od 30.01.2023.godine
JU OŠ „Risto Ratković“ Bijelo Polje
direktor,

Mr Sreto Pavićević

Broj: 244 od 30.01. 2023.godine
JU OŠ „Štampar Makarije“ u Podgorici
direktor,

Novica Gačević

Saglasna zaposlena

Selma Dobardžić

JU OŠ „ŠTAMPAR MAKARIJE“

Broj: 246/1

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), člana 7 stav 1 tačka 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br.10/16 i 76/19) i Statuta a na osnovu podjele časova hemije za školsku 2022/23. godinu

1. Novica Gačević direktor koji zastupa JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica (u daljem tekstu:poslodavac) i
2. Selma Dobardžić, diplomirani hemičar, iz Bijelog Polja sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU **broj 245 od 30.01.2023. godine**

Član 1

U Ugovoru o radu br. 245 od 30.01.2023. godine, zaključenog između JU OŠ „Štampar Makarije“ iz Podgorice i Selme Dobardžić, raspoređene na radnom mjestu nastavnik hemije u članu 2 stav 1 riječi „sa nepunim radnim vremenom, za 8 (osam) časova nedjeljne norme odnosno 18 sati rada nedjeljno“ mijenja se riječima i glasi „sa nepunim radnim vremenom, za 11 (jedanaest) časova nedjeljne norme, odnosno 24 sata nedjeljno“.

Član 2

Ovaj Aneks ugovora je zaključen danom potpisivanja direktora škole i zaposlenog, čime postaje sastavni dio navedenog Ugovora o radu i važi od 30.01.2023.godine do 31.08.2023. godine.

Član 3

Ostali članovi osnovnog Ugovora o radu ostaju nepromijenjeni.

Član 4

Ovaj Anex ugovora sačinjen je u (3) istovjetna primjerka od kojih je 1 za zaposlenog a 2 za poslodavca.

Zaposleni,
Selma Dobardžić

Poslodavac,
[REDACTED]

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 86/21 i 145/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23)

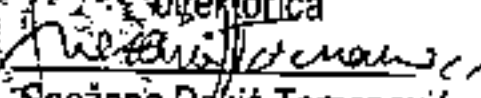
- JU OŠ "Štampar Makarije" – Podgorica, koju zastupa direktor Novica Gačević i
- JU OŠ "Radojica Perović" - Podgorica, koju zastupa direktorica Snežana Dakić Tomanović, zaključuju

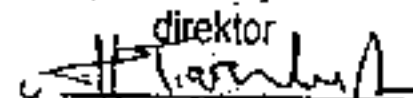
SPORAZUM

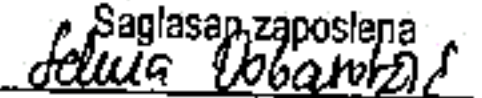
o dopuni norme časova na određeno vrijeme za školsku 2022/23. godinu

1. Selma Dobardžić, sa stečenim zvanjem diplomirani hemičar, zaposlena u JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorica, na radnom mjestu nastavnik hemije, na neodređeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom odnosno nepunom normom časova (8 osam) a utvrđenom normom za školsku 2022/23. godinu-11 (jedanaest), vršiće dopunu norme časova utvrđenu zakonom (18 osamnaest) u JU OŠ »Radojica Perović« Podgorica za 8 (osam) časova nedjeljne norme na poslovima i radnim zadacima nastavnika hemije, počev od 30.01.2023. do 31.08.2023.godine, uz saglasnost zaposlene.
2. Zaposlena Selma Dobardžić će sva prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ »Štampar Makarije« u Podgorici.
3. JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorica će isplaćivati zaradu, nadoknadu i sva lična primanja za imenovane, shodno ovom Sporazumu o dopuni norme.
4. Direktorica škole u kojoj je zaposleni vrši dopunu norme časova je dužan/na da u roku od 3 dana od dana potpisivanja sporazuma, potpiše ugovor o radu sa zaposlenom na određeno vrijeme odnosno do 31.08.2023. godine.
5. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku/ci.

U Podgorici, 30.januar 2023.godine

Broj: 247 od 30.01.2023.godine
JU OŠ "Radojica Perović" - Podgorica
direktorica

Snežana Dakić Tomanović

Broj: 247 od 30.01.2023.godine
JU OŠ »Štampar Makarije« u Podgorici
direktor

Novica Gačević

Saglasan zaposlena

Selma Dobardžić

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 243

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33, 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Aleksandra Spalević, stepen specijaliste (Spec.Art) njemačkog jezika i književnosti- VII stepen stručne spreme, JMBG [REDACTED] iz Berana (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, sa punim radnim vremenom, za 18 časova nedjeljne norme odnosno 40 sati rada sedmično, do povratka sa bolovanja zaposlene Monike Ruvinov odnosno do rješavanja po konkursu a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnik/ica njemačkog jezika* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Aleksandra Spalović

M.P.

Poslodavac,
[Signature]

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 258

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16, 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Slaviša Zeković, bachelor matematike, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Slaviša Zeković, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na **dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.**

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati **poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljani rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rešavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rešavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Slaviša Zeković
Slaviša Zeković

direktor škole

Novica Gačević
Novica Gačević

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 252

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33, 37 i 41. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Ivana Petrović, profesor italijanskog jezika i književnosti- VII stepen stručne spreme, JMBG [redacted] iz Kotora (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, za 14 časova nedjeljne norme odnosno 31 sat rada sedmično, do povratka sa bolovanja zaposlene Nine Vlahović, odnosno do rješavanja po konkursu a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 31.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnik/ica italijanskog jezika i književnosti* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Priilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

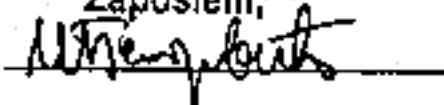
Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

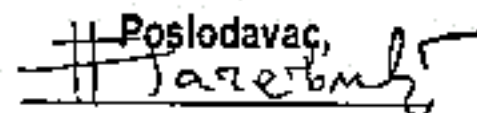
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,



M.P.

Poslodavac,



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 249

Podgorica, 30.01.2023.god.

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,37 i 41 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj: 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl.109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02,31/05,49/07, Sl.list CG br. 45/11, 39/13, 47/17,59/21 i 146/21) a u vezi Sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme br. 248 od 30.01.2023. godine

- JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa direktor škole Novica Gačević (u daljem tekstu: poslodavac) i
- Adžić Teodora, specijalista engleskog jezika i književnosti, sa prebivalištem u Podgorici, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.01.2023. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, za četiri časa nedjeljne norme odnosno 9 sati rada sedmično, do povratka zaposlene Nine Vlahović sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika/ica engleskog jezika i književnosti za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno licencu za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac- JU OŠ „Radojica Perović“ Podgorica (sa kojim je i zaključen sporazum broj 248 od 30.01.2023. godine), obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Za poslove koje zaposleni/a obavlja, u skladu sa Kolektivnim ugovorom koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Zaposlenom/oj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža u iznosu od 0,5%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Teodora Adžić

M.P.

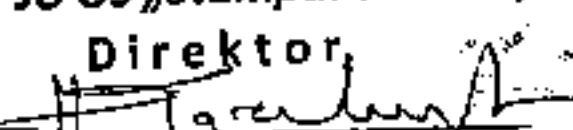
Poslodavac,
Haris

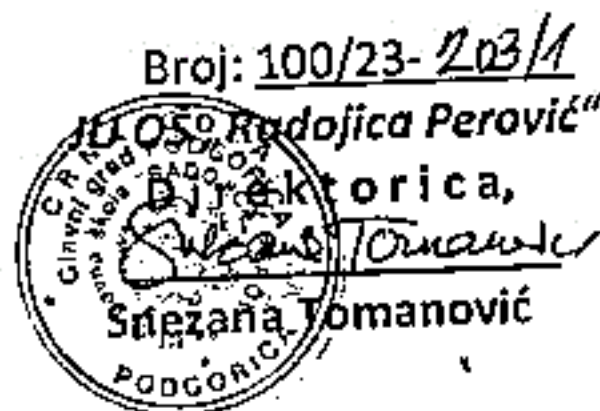
Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br. 64/02; 31/05; 49/07; »Sl.list CG« 45/10; 45/11; 39/13; 44/13; 47/17; 59/21; 146/21; 3/23) i člana 51 Zakona o radu (»Sl. list CG«, br. 74/2019; 8/2021; 59/21; 68/21 i 145/21), direktorica JU OŠ »Radojica Perović« u Podgorici i direktor JU OŠ »Štampar Makarije« - Podgorica, zaključuju -

SPORAZUM o dopuni norme

1. Teodora Adžić, VSS – Stepen specijaliste (Spec.Art) – Engleski jezik i književnost – Prosvjetno – pedagoški smjer, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ »Radojica Perović« Podgorica, a koja nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se radi dopune norme u JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorici, počev od 30.01.2023.godine do 1.03.2023.godine za 4 časa nedjeljne norme
2. Imenovana će sva prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ »Radojica Perović«.
3. Direktor škole je dužan da u roku od 3 dana od dana potpisivanja sporazuma, potpiše ugovor o radu sa zaposlenim.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a jedan se uručuje zaposlenom.

U Podgorici, 30.01.2023.godine

Broj: 248 od 30.01.2023.
JU OŠ »Štampar Makarije«
Direktor

Novica Gačević



Saglasna,
Teodora Adžić
Teodora Adžić

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Gojnić Marija
Marija Gojnić

direktor škole

Novica Gačević
Novica Gačević

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 255

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlašćenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. ! Marija Gojnić, diplomirani matematičar, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Marija Gojnić, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Irena Pavićević

Irena Pavićević

direktor škole

Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 257

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16, 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Irena Pavičević, diplomirani matematičar, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Irena Pavičević, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnika matematika angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika matematika.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatio angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematika za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Dejana Drakić
Dejana Drakić

direktor škole

Novica Gačević
Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 254

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Dejana Drakić, stepen specijaliste matematike, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Dejana Drakić, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i emigrantsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Jovanović Anđela
Anđela Jovanović

direktor škole

Novica Gačević
Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 256

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Andela Jovanović, specijalista matematike I računarskih nauka, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Andela Jovanović, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

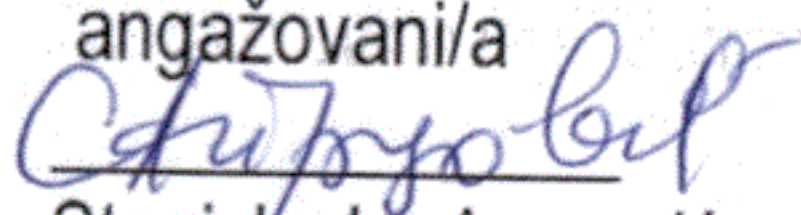
Eventualne nesporzume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

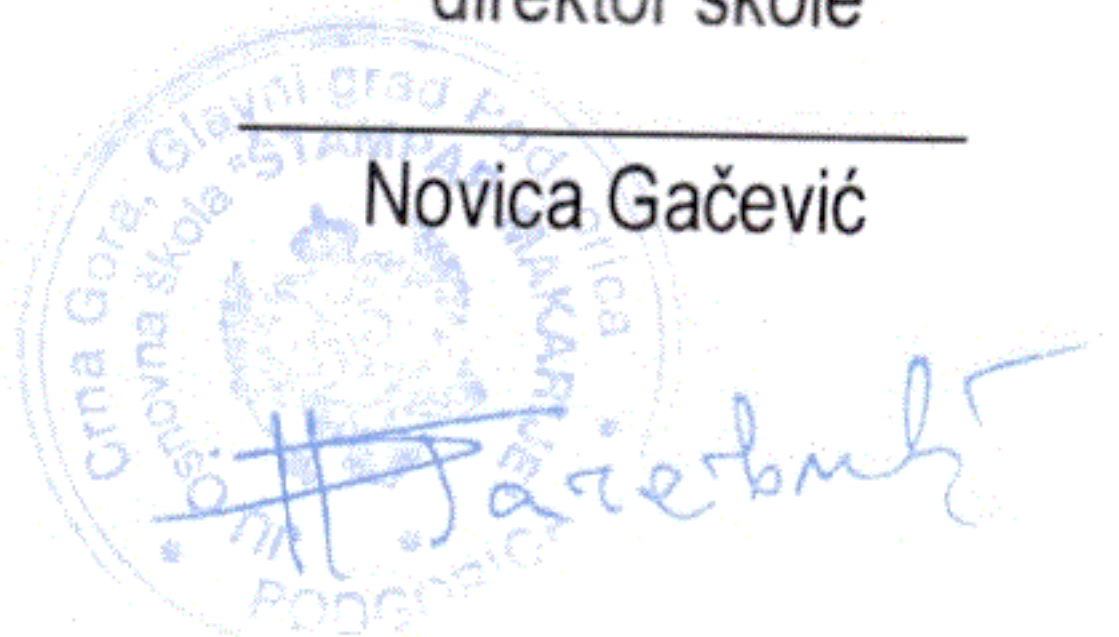
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a


Stanislavka Aprcović

direktor škole


Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 253

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16, 076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Stanislavka Aprcović, diplomirani matematičar, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovan/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Stanislavka Aprcović, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Slaviša Zeković

direktor škole

Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 258

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
i
2. Slaviša Zeković, bachelor matematike, JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Slaviša Zeković, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica matematike angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica matematike.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika matematike za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

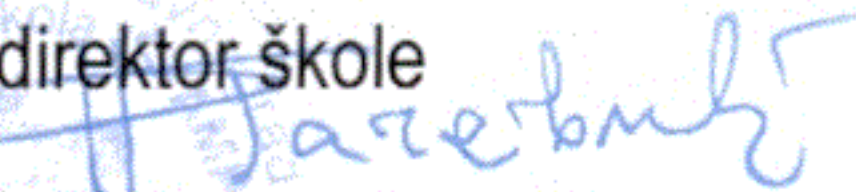
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

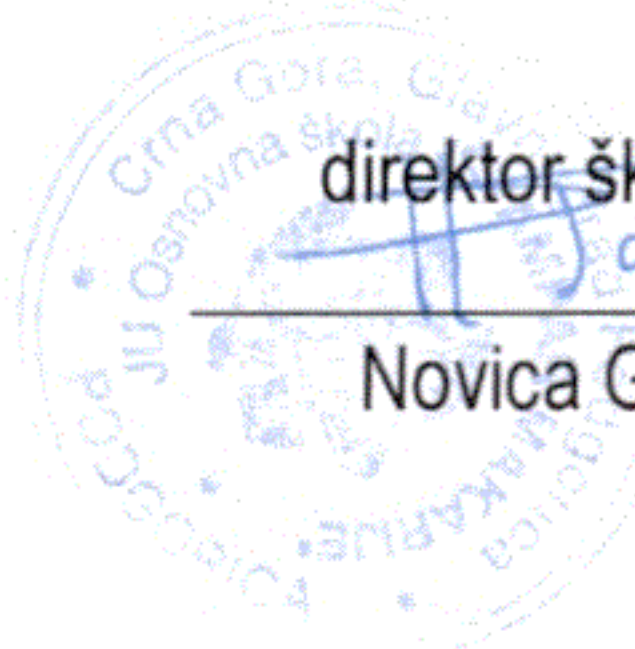
Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a


Tamara Miljanić

direktor škole


Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 263

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. i
Tamara Miljanić, profesor srpskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Tamara Miljanić, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica CSBiH jezik i književnost.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika CSBiH jezika i književnosti za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Olivera Lipovina

Olivera Lipovina



direktor škole

Novica Gačević

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 261

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Olivera Lipovina, profesor srpskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] z Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Olivera Lipovina, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica CSBiH jezik i književnost.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika CSBiH jezika i književnosti za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljani rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

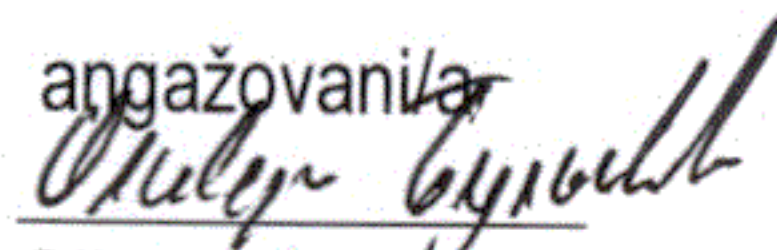
Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

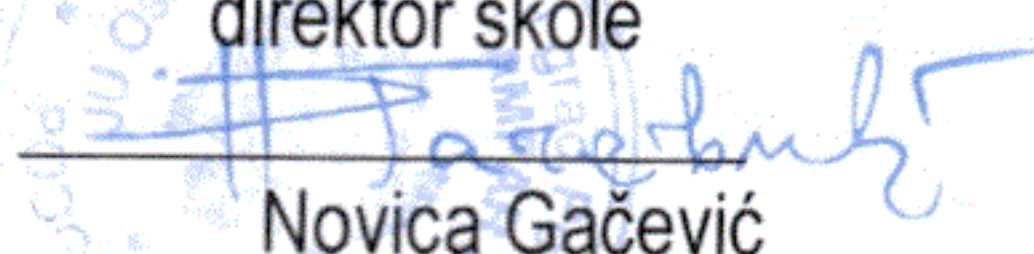
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a


Olivera Bulatović

direktor škole


Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 262

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
i
2. Olivera Bulatović, profesor srpskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Olivera Bulatović, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica CSBiH jezik i književnost.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika CSBiH jezika i književnosti za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a

Tanja Vukmirović

Tanja Vukmirović

direktor škole

Novica Gačević

Novica Gačević

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 259

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
i
2. Tanja Vukmirović, profesor srpskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Tanja Vukmirović, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica CSBiH jezik i književnost.

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatio angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika CSBiH jezika i književnosti za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i crnogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljene rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

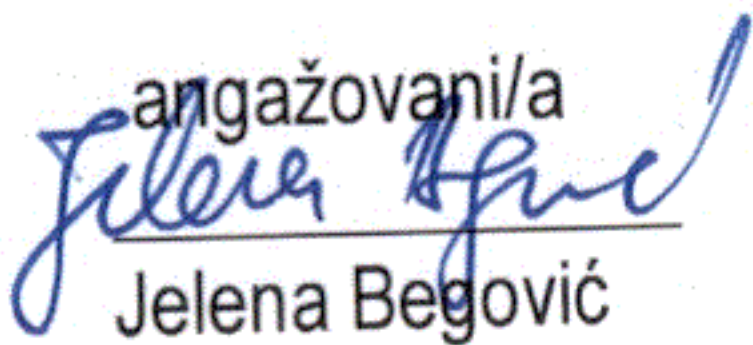
Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

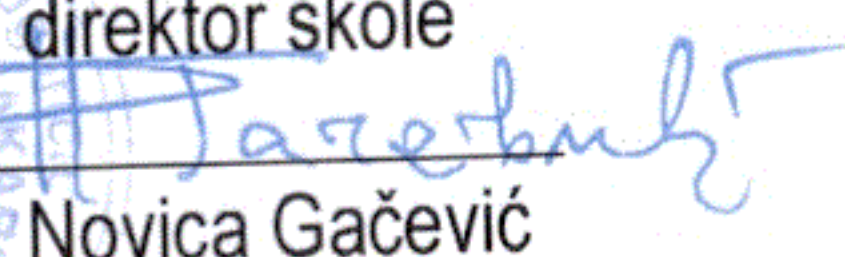
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

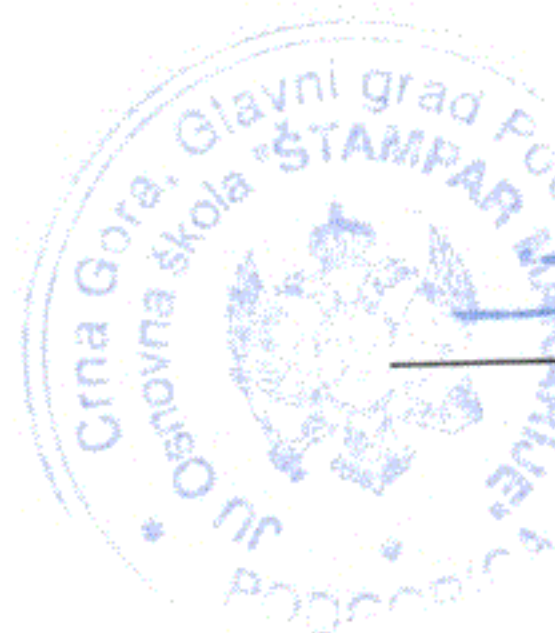
Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

angažovani/a


Jelena Begović

direktor škole


Novica Gačević



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 260

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) a u vezi sa članom 2 Zakona o izmjenama Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.3/023 od 10.01.2023. godine), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 ,076/19), ovlaštenja iz člana 23 Statuta Škole

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica koju zastupa direktor Novica Gačević (u daljem tekstu poslodavac)
2. Jelena Begović, profesor srpskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu angažovani/a) dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Jelena Begović, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica sa punim radnim vremenom (šesnaest časova nedjeljne norme) na radnom mjestu nastavnik/ica cmogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, angažuje na **dopunski rad na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik/ica CSBiH jezik i književnost.**

Član 2

Dopunski rad angažovanog/e po osnovu ovog Ugovora odnosi se na period od 30.01.2023. do 28.02.2023.godine.

Angažovani/a je dužna da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Ukoliko angažovani/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom, po ovom ugovoru, na dan naveden prethodnim stavom, smatraće se da nije prihvatila angažman.

Član 3

Angažovani/a će obavljati poslove nastavnika CSBiH jezika i književnosti za četiri časa norme odnosno deset sati rada sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom/oj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva stepen stručne spreme, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvola za rad i cmogorsko državljanstvo.

Član 5

Angažovani/a ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu, a koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima što u ovom slučaju iznosi 207,00 eura bruto.