

Finansiranje

From: Sladjana Andjusic <sladjana.andjusic@podgorica.me>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 8:51 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje /zapošljavanje
Attachments: Rukovodiljka službe za unutrašnju reviziju.zip

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-10-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130/	3995	

Poštovani,

U prilogu vam, sa potpunom dokumentacijom, dostavljam rješenje o zasnivanju radnog odnosa putem javnog konkursa, z radon mjesto Rukovoditeljka Službe za unutrašnju revizija i finansijsko upravljanje rizicima, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

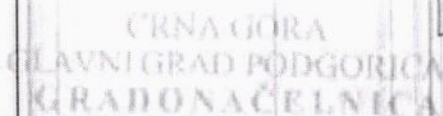
Srdačan pozdrav,



GLAVNI GRAD PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu
samoupravu i saradnju sa
civilnim društvom

Sladjana Anđušić
sekretarka

T: +382 20 447 180
T: +382
A: Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica
E: sladjana.andjusic@podgorica.me
S: www.podgorica.me



27.06.24.

OG-100/24-3208

Broj: 01-100/24-4527
Podgorica, 24. jun 2024.godine

Na osnovu člana 110 i člana 120 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22), Gradonačelnica Glavnog grada Podgorice donosi

**ODLUKU
O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA
JAVNIM KONKURSUM**

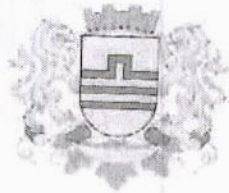
1. Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada Podgorice, izvršilac/teljka, na period od 5 (pet) godina.
2. Popuna radnog mjesta iz tačke 1 dispozitiva odluke vrši se javnim konkursom.

O b r a z l o ž e n j e

Odredbama člana 81 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) propisano je da se starješina organa, odnosno službe imenuje se na osnovu javnog konkursa, na period od pet godina, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.

Članom 110 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako: je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je opština za to obezbijedila finansijska sredstva. Izuzetno, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom, ako je to radno mjesto ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi tokom tekuće kalendarske godine, što se mora navesti u toj odluci.

Članom 120 stav 1 istog zakona je propisano da odluku o objavljivanju javnog konkursa za sekretara sekretarijata, direktora direkcije, direktora uprave, glavnog administratora, glavnog gradskog arhitektu, menadžera, i rukovodioca posebne službe donosi predsjednik opštine.



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADONAČELNICA

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada Podgorice broj 18-401/23-113 od 29.11.2023. godine, na koji je gradonačelnica dala saglasnost Rješenjem broj 01-018/24-10067 od 07.12.2023. godine, u poglavlju V Sistematizacija radnih mjesta, članom 10 tačka 1 utvrđeno je radno mjesto Rukovodilac/teljka Službe, 1 izvršilac/teljka, za koje su propisani uslovi: VIII nivo kvalifikacije visokog obrazovanja, pet godina radnog iskustva na poslovima u nivou te kvalifikacije obrazovanja, dvije godine radnog iskustva na poslovima revizije, sertifikat unutrašnjeg revizora u javnom sektoru.

Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2024. godinu 01-018/24-1672 od 29.02.2024. godine, predviđena je popuna navedenog radnog mjesta.

Članom 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Polazeći od citirane zakonske odredbe, od organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavljena je Potvrda o obezbijedenim finansijskim sredstvima za popunu ovog radnog mjesta, broj 05-400/24-3902/1 od 20. juna 2024. godine.

Budući da su ispunjeni svi uslovi za pokretanje postupka za popunu navedenog radnog mjesta, odlučeno je kao u dispozitivu.

GRADONAČELNICA

Prof. dr Olivera Injac



Dostavljeno:

- Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom
- a/a

Crna Gora

GLAVNI GRAD - PODGORICA

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom

Broj: 06-100/24-3208/1

Podgorica, 27.06.2024.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21, 05/22, 30/23 i 42/23) i Odluke gradonačelnice Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada broj 01-100/24-4527 od 24.06.2024.godine, objavljuje

JAVNI KONKURS

Za popunu radnog mjesta u Službi za za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada Podgorica:

Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršених 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- VII-1 nivo kvalifikacije vidokog obrazovanja;
- pet godina radnog iskustva na poslovima u nivou te kvalifikacije obrazovanja;
- dvije godine radnog iskustva na poslovima revizije;
- sertifikat unutrašnjeg revizora u javnom sektoru.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMBG i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja konkursa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- sertifikat unutrašnjeg revizora u javnom sektoru;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (**radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa**);

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, broj 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu Uprava za kadrove) obavještava kandidata sa liste kandidata koji ispunjava uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove Uredbe preko internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.



DOSTAVLJENO:

- Službi za informacioni sistem;
- Komisiji;
- Predmet;
- Arhivi.



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
I SARADNJU SA CIVILNIM DRUŠTVOM

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447 - 180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-100/24-3208/6

Podgorica, 17.09.2024.godina

Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata, na osnovu člana 115 stav 6 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22) u postupku popune radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina, sačinila je

IZVJEŠTAJ **o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata**

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada broj UP I 06-100/24-298/1 od 09.09.2024.godine obrazovana je Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata (u daljem tekstu: Komisija) po javnom konkursu broj 06-100/24-3208/1 koji je objavljen dana 01.07.2024.godine za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima, 1 izvršilac/teljka, na vrijeme od 5 godina.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada sačinio je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa broj 06-100/24-3208/2 od 28.08.2024.godine, na kojoj se nalazi kandidatkinja Elena Remiković i na internet stranici Glavnog grada objavio obavještenje kandidatkinji o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere.

Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata sproveden je dana 17.09.2024. godine.

Komisija je konstatovala da je postupku provjere pristupila kandidatkinja Elena Remiković, čiji je identitet utvrđen uvidom u identifikacioni dokument.

Kandidatkinja je upoznata sa procedurom provjere kompetencija, znanja i sposobnosti.

Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa počeo je testiranjem u pisanoj formi i podrazumijevao je izradu pisanog rada sa temom sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada u Službi gradonačelnice. Pisani rad ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima: znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja - do 10 bodova; postavljanje prioriteta i davanje predloga - do 5 bodova; strukturiranje i sistematika - do 5 bodova. Broj bodova na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije dijeli sa brojem članova komisije.

Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Komisija je ocijenila rad kandidatkinje Elene Remiković sa 20 bodova, čime je ostvarila više od 50% bodova i stekla uslov za pristupanje strukturiranom intervjuu na kojem je izložila svoj rad.

Na strukturiranom intervjuu kandidatkinji su postavljena sljedeća pitanja:

do 5 bodova
Saradnja - do 5 bodova
Komunikacija - do 5 bodova
Inovativnost - do 5 bodova

Članom 121 stav 1, 2 i 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22) propisano je da kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar podliježe provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti. Provjera iz stava 1 ovog člana vrši se putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma. O provjeri iz stava 1 ovog člana, komisija iz stava 3 ovog člana sačinjava izvještaj.

**Komisija za provjeru kompetencija,
znanja sposobnosti kandidata**

Dr Aleksandar Rašović
Aleksandra Vukčević
Prof. dr Gordana Paović - Jeknić

Aleksandra Vukčević
Gordana Paović - Jeknić

Dostavljeno:

- Gradonačelnici prof.dr Oliveri Injac;
- Predmet;
- a/a.



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
I SARADNJU SA CIVILNIM DRUŠTVOM

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447 - 180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-100/24-3208/ 11

17.09.2024. godine

Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 05/22 i 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 10/20, 36/21, 05/22, 30/23 i 42/23), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrdjuje se da je kandidatkinja **Elena Remiković** u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka, na vrijeme od 5 godina, ostvarila ukupno 45 bodova od čega na testiranju u pisanoj formi - 20 bodova i na strukturiranom intervjuu - 25 bodova, čime je ispunila uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada broj UP I 06-100/24-298/1 od 09.09.2024. godine, obrazovana je Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom konkursu broj 06-100/24-3208/1 za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina, objavljenom 01. jula 2024. godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidatkinje **Elene Remiković**.

Komisija je sačinila Izvještaj broj 06-100/24-3208/6 od 17.09.2024. godine iz kojeg je utvrđeno da je kandidatkinja **Elena Remiković** ostvarila ukupno 45 bodova od čega na testiranju u pisanoj formi - 20 bodova i na strukturiranom intervjuu - 25 bodova, čime je ispunila uslov za izbor.

Članom 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 4 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je predsjedniku opštine, odnosno starješini organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Kako imenovana ispunjava uslov za izbor, odlučeno je kao u dispozitivu.

Obradivač:

Aleksandra Vukčević

Samostalna savjetnica II

za oglašavanje i selekciju kandidata

Dostavljeno:

- Gradonačelnici;
- Predmet;
- a/a.



Sladjana Andusić
SEKRETARKA



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
I SARADNJU SA CIVILNIM DRUŠTVOM

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447 - 180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-100/24-3208/ 11

17.09.2024.godine

Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 05/22 i 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 10/20, 36/21, 05/22, 30/23 i 42/23), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrdjuje se da je kandidatkinja Elena Remiković u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka, na vrijeme od 5 godina, ostvarila ukupno 45 bodova od čega na testiranju u pisanoj formi - 20 bodova i na strukturiranom intervjuu - 25 bodova, čime je ispunila uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu i saradnju sa civilnim društvom Glavnog grada broj UP I 06-100/24-298/1 od 09.09.2024.godine, obrazovana je Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom konkursu broj 06-100/24-3208/1 za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljka Službe unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na vrijeme od 5 godina, objavljenom 01. jula 2024.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidatkinje Elene Remiković.

Komisija je sačinila Izvještaj broj 06-100/24-3208/6 od 17.09.2024. godine iz kojeg je utvrđeno da je kandidatkinja Elena Remiković ostvarila ukupno 45 bodova od čega na testiranju u pisanoj formi - 20 bodova i na strukturiranom intervjuu - 25 bodova, čime je ispunila uslov za izbor.

Članom 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 4 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je predsjedniku opštine, odnosno starješini organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Kako imenovana ispunjava uslov za izbor, odlučeno je kao u dispozitivu.

Obradivač:
Aleksandra Vukčević
Samostalna savjetnica II
za oglašavanje i selekciju kandidata



Dostavljeno:

- Gradonačelnici;
- Predmet;
- a/a.



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
I SARADNJU SA CIVILNIM DRUŠTVOM

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447 - 180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-100/24-3208/12

17.09.2024.godine

Glavni grad Podgorica
GRADONAČELNICA
- Prof. dr Olivera Injac

Predmet: Lista za izbor kandidata

Poštovana,

U prilogu dostavljamo Listu za izbor kandidata po javnom konkursu za popunu radnog mjesta Rukovodilac/teljica Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada broj 06-100/24-3208/11 od 17.09.2024.godine i Izvještaj Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata broj 06-100/24-3208/6 od 17.09.2024.godine, radi sprovođenja dalje procedure:

- obavljanja razgovora sa kandidatkinjom sa liste za izbor u smislu člana 122 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 5/22 i 84/22)
- donošenja rješenja o imenovanju kandidata sa liste za izbor, koje se dostavlja ovom Sekretarijatu u roku od 10 dana od prijema liste za izbor kandidata.



Prilog:

- Lista za izbor kandidata;
- Izvještaj;
- CV kandidatkinje.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Predmet
- a/a.

Kontakt osoba: Aleksandra Vukčević
Samostalna savjetnica za oglašavanje i selekciju kandidata
020/447-189
email: aleksandra.vukcevic@podgorica.me

Crna Gora
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADONAČELNICA
Broj: 01-110/24-273
Podgorica, 26.09.2024. godine

Crna Gora - Glavni grad - Podgorica Služba gradonačelnice RJEŠENJE JE IZVRŠNO Datum <u>26.09.2024.</u> god. Ovlašteni službenik 
--

Na osnovu člana 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 152/22), a u vezi sa članom 3 Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu ("Službeni list Crne Gore", broj 52/18, 20/21, 04/23), postupajući po službenoj dužnosti u postupku utvrđivanja zarade za Elenu Remiković, gradonačelnica Glavnog grada Podgorice, donijela je

RJEŠENJE O ZARADI

1. **Elena Remiković**, magistar ekonomije, imenovana za rukovoditeljku Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada, ostvaruje pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje množenjem koeficijenta 14.70 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore u skladu sa zakonom.
2. Osnovna zarada iz tačke 1 ovog rješenja uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina - 0,50%; od 10 do 20 godina - 0,75% i preko 20 godina - 1,00%.
3. Osnovna zarada zaposlene iz tačke 1 ovog rješenja uvećava se po času:
 - za noćni rad (između 22 časa i šest časova narednog dana) - 50%;
 - za rad na dan državnog ili vjerskog praznika - 150%;
 - za prekovremeni rad - 50%;
 - za rad nedjeljom - 80%;
4. Osnovna zarada zaposlene iz tačke 1 ovog rješenja uvećava se po osnovu naučnog zvanja: magistar nauka/master za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.
5. Imenovanoj pripada i poseban dio zarade, koji obuhvata naknadu toplog obroka i regresa u bruto iznosu od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Obrazloženje

Rješenjem Gradonačelnice Glavnog grada Podgorica br. 01-100/24-272 od 26.09.2024. godine, Elena Remiković imenovana je za rukovoditeljku Službe za unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada Podgorica.

Članom 3 Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu ("Službeni list Crne Gore", broj 52/18, 20/21, 04/23) propisano je da se za zvanje rukovodilac Službe za

Pisarnica - Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Izvršna služba
30.09.24.
06-100/24-3208/14

unutrašnju reviziju i finansijsko upravljanje rizicima Glavnog grada Podgorica utvrđuje koeficijent 14.70.

Članom 31 stav 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 152/22) propisano je da rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

Članom 12-17 istog zakona propisano je da se osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore u bruto iznosu najkasnije do decembra tekuće godine za narednu godinu, da posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa u bruto iznosu od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 12 stav 3 ovog zakona, da se zaposlenom zarada isplaćuje mjesečno, da su dodaci na osnovnu zaradu dodaci za rad noću, u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena, dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima, specijalni dodatak, dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad) i dodatka za dežurstvo i pripravnost, da se svi dodaci utvrđuju u iznosima propisanim kolektivnim ugovorom izuzev dodatka za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima koji se utvrđuju propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost ministarstva.

Članom 10 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore", br. 018/23 od 15.02.2023) propisano je da se osnovna zarada zaposlenog uvećava za svaku započetu godinu radnog staža, i to: do 10 godina - 0,50 %; od 10 do 20 godina - 0,75 %, preko 20 godina - 1,0 %.

Članom 11 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano je da se osnovna zarada zaposlenog uvećava po času: za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana) - 50%; za rad na dan državnog ili vjerskog praznika - 150%; za prekovremeni rad - 50%; provedenom u pripravnosti u organima gdje su zaposleni posebnim propisom obavezani na pripravnost - 10% cijene časa utvrđene prema osnovnoj zaradi zaposlenog; za rad nedjeljom - 80%. Izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, uvećanje zarade za rad nedjeljom ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radna mjesta čija priroda posla zahtijeva rad u smjenama.

Članom 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa propisano je da se osnovna zarada zaposlenog uvećava po osnovu naučnog zvanja: magistru nauka/masteru za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17); doktoru nauka za 1,20