

Finansiranje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, September 25, 2024 2:23 PM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Izvještavanje Lj.R.
Attachments: натавника.pdf; Laposleni se obavezuje da za vrijeme trajanja radnog odnosa na teritoriji Crne Gore ne moze da obavlja.pdf; Licencu.pdf; ДИПЛОМА.pdf; CRNA GORA.pdf; zaposlenom na dan stupanja na rad..pdf; Da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po Zivot i zdravlje.pdf

Primljeno: 02.10.2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	
03-01-2130/3879			

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

[OBJ]

Get [Outlook for iOS](#)



На основу члана 27 став 2 Правилника о полагању стручног испита наставника („Службени лист РП” број 2703), Комисија за полагање стручног испита наставника М. Средња економско-трговинска школа Никшић
(назив средњег установе)
издаје

У В Ј Е Р Е Њ Е

Робановић (г. [blank] [blank]) рођен а 10.06.1981. гођ.
(презиме, очево име и датум)

положио је стручни испит прописан Правилником са просечном оценом договорна

Број 2461
у Никшићу 12.11.2014 године

Председник испитне комисије





Na osnovu člana 107b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
(„Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17),

Zavod za školstvo
izdaje

Licencu

kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad
u obrazovno-vaspitnoj ustanovi

LJUBICA ROGANOVIĆ
(ime i prezime podnosioca zahtjeva)

(naziv ustanove)

zvanje, odnosno naziv studijskog programa _____

Profesor sociologije

čime je stekao/stekla _____ VII 1

(nivo nacionalnog okvira kvalifikacija)

Licenca se izdaje od 19. 10. 2020. do 19. 10. 2025.
(period važenja licence)

Registarski broj: Up104/62-109/24-210/3

Komisija za licenciranje
Predsjednik/Predsjednica

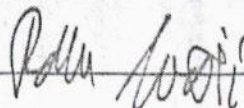


8. 2. 2024.

Podgorica, _____ godine



Direktor/Direktorica



ЦРНА ГОРА



УНИВЕРЗИТЕТ ЦРНЕ ГОРЕ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
НИКШИЋ

ДИПЛОМА

о сџеченом високом образовању

Ђоџаковић и Јудџица

Редни број из евиденције о издатим дипломама 3583/2010

У Никшићу, 20.05. 2010. године.

Декан

Проф. др Благоје Церовић

Ректор

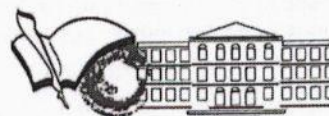
Проф. др Предраг Мирановић



CRNA GORA

Broj: 3695/1.

Datum: 23.09.2024. godine



JAVNA USTANOVA

GIMNAZIJA „SLOBODAN ŠKEROVIĆ“

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21)

Poslodavac JU Gimnazija „Slobodan Škerović“, sjedište Vaka Đurovića broj 26, Podgorica, koga zastupa direktorica Biljana Vučurović

i

Zaposleni Ljubica Roganović, jmbg. [redacted] i stečenim zvanjem profesor sociologije, sa prebivalištem [redacted] dana 23.09.2024. godine u Podgorici, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Ovaj ugovor se zaključuje od 23.09.2024. godine, do povratka sa bolovanja profesorice Marije Kovačević, a najduže 30 dana.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 23.09.2024. godine i raspoređuje se na radno mjesto profesora sociologije, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove predviđene Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Gimnazija „Slobodan Škerović“ Podgorica.

Zaposleni će poslove iz ovog člana obavljati u Podgorici.

Član 4



gimnazijapg.me



skola@gim-pg.edu.me



Gimnazija Slobodan Škerović

Zaposleni se obavezuje da za vrijeme trajanja radnog odnosa na teritoriji Crne Gore ne može da obavlja poslove opisane u ovom Ugovoru o radu u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti poslodavca.

Zabrana konkurencije utvrđuje se u slučaju da zaposleni radom kod poslodavca stekne nova, posebno važna tehnološka znanja ili druga specifična znanja ili vještine, širok krug poslovnih partnera ili da dođe u posjed i saznanja važnih poslovnih informacija i tajni.

Ukoliko zaposleni prekrši klauzulu o zabrani konkurencije, poslodavac ima pravo da otkáže ugovor o radu i od zaposlenog zahtijeva nadoknadu štete.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 14 školskih časova, 30 sati sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, u skladu sa Statutom škole.

Član 6

U skladu sa članom 22 (tabela D) Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22 i 46/24) zaposleni ima pravo na koeficijent složenosti od 10,12.

Osnovna zarada zaposlenog iznosi 874,39 eura u bruto iznosu, na mjesečnom nivou.

Kanačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se po osnovu minulog rada i u drugim slučajevima koji su predviđeni Granskim kolektivnim ugovorom koji obavezuju poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- Obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- Obezbjedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- Poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima sledeće obaveze u vezi sa radom:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovornom;
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- Da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;



gimnazijapg.me



skola@gim-pg.edu.me



Gimnazija Slobodan Škerović

069 943 257

- Da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakom situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život i zdravlje;
- Poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život kao i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;
- Da poštuje Etički kodeks škole.

Član 9

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 11

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nisu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 12

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (Aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.



060 010 050

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Napomena: Svi izrazi u ovom Ugovoru imaju jednako rodno značenje i odnose se podjednako na muški i na ženski rod.

ZAPOSLENI

Mubica Zogovic



POSLODAVAC

[Signature]

Ugovor pripremila:

Marijana Pižurica, dipl.pravnica

[Signature]



gimnazijapg.me



skola@gim-pg.edu.me



Gimnazija Slobodan Škerović