

Finansiranje

From: [REDACTED] kretar@gim-ba.edu.me>
Sent: Tuesday, November 26, 2024 12:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori na određeno
Attachments: Ugovor Nikola Čukić 1.pdf; Ugovor Nikola Čukić 2.pdf; Ugovor Nikola Čukić 3.pdf; Milena Jovanović 2.pdf; Milena Jovanović 3.pdf; Ugovor Milena Jovanović 1.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE
PC/GG/CA 4
26-11-2024
03-01-2410/219

Priloga	Broj	Prilog	Umetnost

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore za zaposlene na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja. U pitanju su zaposleni, Milena Jovanović i Nikola Čukić.

S poštovanjem,

[REDACTED] dipl. pravnik
Gimnazija "Panto Mališić" Berane
[REDACTED]



Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Broj: 02-100/24-1485/2
Berane, 26.11.2024.godine

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21,3/23, 84/24), JU Gimnazija "Panto Mališić", sa sjedištem u Beranama, koju zastupa Dragan Bubanja, direktor i zaposleni Nikola Čukić iz [REDACTED] plomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta JMBG zaključuju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme, radi zamjene odsutnog zaposlenog Vukosava Milanovića, koji se nalazi na bolovanju, a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana **26.11.2024.godine** i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati sedmično odnosno 18 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 10,42 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada

- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;

- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

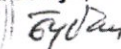
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENI
Nikola Čukić




POSLODAVAC
Dragan Bujanja, direktor





Gimnazija „Panto Mališić“
Berane

Adresa: Svetog Save 25,
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 (0)51 230 104
fax: +382 (0)51 230 105
www.beranskagimnazija.me

Broj: 02-100/24-1479/2
Berane, 25.11.2024.godine

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), JU Gimnazija "Panto Mališić", sa sjedištem u Beranama, koju zastupa Dragan Bujanja, direktor i zaposlena Milena Jovanović iz [REDACTED] IMI [REDACTED], zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme, radi zamjene odsutnog zaposlenog Veselina Kneževića, koji se nalazi na bolovanju, do povratka sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana **25.11.2024.godine** i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik istorije, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati sedmično odnosno 18 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 10,42 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada

- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;