

Filip Popovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 11:54 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: pro-CHYphrDD.jpeg; pro-LCzpYHA1.jpeg; pro-7ypG07oc.jpeg; pro-MBsngoJk.jpeg; pro-znlb0FiS.jpeg; pro-rxa8HVVYv.jpeg; pro-Xx1PvrK6.jpeg; pro-2qNtoJzy.jpeg; pro-acxJG1KG.jpeg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BUDGORICA

13-08-2024

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	2130/281		

Postovani,
Dostavljamo Vam ugovore o radu kako bi ispostovali zakonsku obavezu.
U prilogu, osim ugovora o radu, seljemo Pravilnik o organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta.
Srdacan pozdrav
Uprava skole

Preuzmite [Outlook za Android](#)

Broj: 12/1-01-604/23-797/2
Podgorica, 24.10.2023. godine

Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje

Primijeno: 6. 11. 2023.				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Red.broj	Prilog	Vrijednost
2	670	1088/3		

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Bijelo Polje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17, 54/18 i 67/23), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“, Bijelo Polje, broj 01-070/23-1087/1, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 15.09.2023. godine.

MINISTAR

Mr. Miloje VOJINOVIĆ



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019,8/21,59/21,68/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list Crne Gore" br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/14, 47/17,59/21 i 146/21), JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović” u Bijelom Polju i **Furundžić Marko**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Ugovarači, JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović” u Bijelom Polju koju zastupa Jasminka Međedović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i **Furundžić Marko** iz **JMBG** registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), s druge strane, ugovorili su sledeće:

Čl.1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme do mesec dana počev od **01.08.2024.** godine na poslovima profesora matematike, sa punim radnim vremenom (**40 sati**).

Čl.2

Za obavljanje poslova radnog mesta iz člana 1. Ugovora, ukazala se potreba zbog korišćenja bolovanja Danijele Šebek. Ugovor o radu sa zaposlenim zaključen je na određeno vreme do mesec dana, kada mu radni odnos prestaje bez otkaza i otkaznog roka.

Čl.3

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa važećim Zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete srazmjerno vremenu provedenom na radu – koeficijent složenosti **10,12** na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja, koja se isplaćuju u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom.

Čl.4

Ovaj ugovor se može otkazati od strane oba ugovarača u skladu sa zakonom.

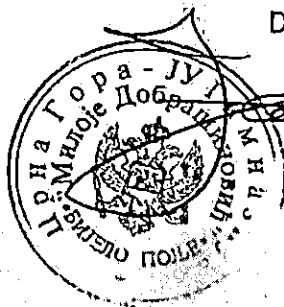
Čl.5

Ugovor je zaključen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 pripadaju svakoj od ugovornih strana.

Zaposleni

Marko Furundžić

Direktorica



Jasminka Međedović

Datum:30.07.2024.god.

Broj: 02-604/24-896/1

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/2
člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/2
i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasmin
Međedović donosi

ODLUKU

Kojom, Marko Furundžić, zaključuje Ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi ispravnog postupanja prema zaposlenom koji je radio na određeno radno vrijeme a obzirom da su čase
koje izводи trenutno slobodni (stalno zaposlena na porodiljskom) a u skladu sa dopisom Ministarstva
prosvjete, nauke i inovacija, donosi se odluka o zaposlenju nastavnika za izvođenje nastave iz matematike

Ugovor o radu zaključiće se sa Markom Furundžić.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna

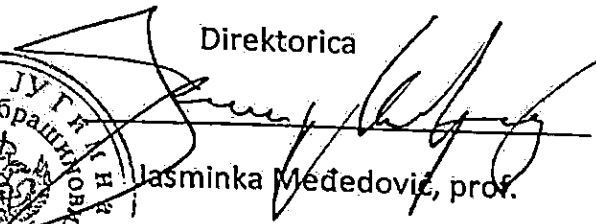
Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja
postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za
mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana o
dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

-a/a

Direktorica

Jasminka Međedović, prof.



Datum: 30.07.2024.god.

Broj: 02-604/24-896/1

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/20 i 38/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/21), i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Međedović donosi

ODLUKU

Kojom, Marko Furundžić, zaključuje Ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi ispravnog postupanja prema zaposlenom koji je radio na određeno radno vrijeme a obzirom da su čase koje izvodi trenutno slobodni (stalno zaposlena na porodiljskom) a u skladu sa dopisom Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija, donosi se odluka o zaposlenju nastavnika za izvođenje nastave iz matematike.

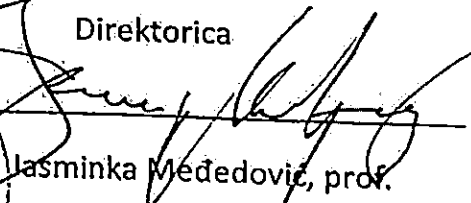
Ugovor o radu zaključuje se sa Markom Furundžić.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije
- zaposlenom
- a/a

Direktorica

Jasminka Međedović, prof.



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21) i čl. 16 Statuta, Školski odbor JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, na sjednici održanoj 15.09.2023. godine, donio je

P R A V I L N I K

o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 5

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat

Član 6

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

Broj:02-100/24-899/2

Datum:31.07.2024.god.

Na osnovu članova 1, 3, 29,21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/26/10, 59/11, 74/19, 8/21) z a k l j u č u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Međedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Viktorijom Perošević

Stepen Bachelor (BA) SLIKARSTVO, VIII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , iz , br.radne knjižice , JMBG

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. likovne umjetnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 31.08.2024.god. bez otkaza i otkaznog roka

Član 3.

Radni odnos se zasniva na četiri (4) nastavna časa, tj. 8,88 sati radnog vremena sedmično.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad: 01.08.2024.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog po osnovu ovog Ugovora o radu će se isplaćivati preko matične škole, JU OŠ „Marko Miljanov“ u Bijelom Polju.

prijavi...
 vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
 obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 24

1. Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

Direktor.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

Računovođa.....1 "

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja.....1 "

ICT koordinator/ka.....1 "

—sa polovinom punog radnog vremena

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	16	76	4,75	
2.	Matematika	16	76	4,75	
3.	Engleski jezik	18	57	3,16	
4.	Ruski jezik	18	43	2,38	
5.	Francuski jezik	18	11	0,61	
6.	Njemački jezik	18	2	0,11	
7.	Italijanski jezik	18	16	0,88	
8.	Fizika	18	38	2,11	
9.	Hemija	18	38	2,11	
10.	Biohemija	18	1	0,05	
11.	Biologija	18	38	2,11	
12.	Latinski jezik	18	10	0,55	
13.	Istorija	18	38	2,11	

prijavi...
vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 24.

1. Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

Direktor.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

Računovođa.....1 "

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja.....1 "

ICT koordinator/ka.....1 "

—sa polovinom punog radnog vremena

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni. predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	16	76	4,75	
2.	Matematika	16	76	4,75	
3.	Engleski jezik	18	57	3,16	
4.	Ruski jezik	18	43	2,38	
5.	Francuski jezik	18	11	0,61	
6.	Njemački jezik	18	2	0,11	
7.	Italijanski jezik	18	16	0,88	
8.	Fizika	18	38	2,11	
9.	Hemija	18	38	2,11	
10.	Biohemija	18	1	0,05	
11.	Biologija	18	38	2,11	
12.	Latinski jezik	18	10	0,55	
13.	Istorija	18	38	2,11	

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, osnovnom koeficijentu 10,12 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, ra za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na ra

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokreta postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni



Direktorica

[Signature]

[Signature]

16.	Turistička geografija CG	18	2	0,11	
17.	Humana genetika	18	1	0,05	
18.	Informatika	18	8	0,55	
19.	Sociologija kulture	18	4	0,22	
20.	Filozofija	18	10	0,55	
21.	Debata	18	2	0,11	
22.	Sociologija	18	10	0,55	
23.	Psihologija	18	8	0,44	
24.	Pojedinac u grupi	18	8	0,44	
25.	Muzička umjetnost	18	5	0,27	
26.	Likovna umjetnost	18	4	0,22	
27.	Evropske integracije	18	2	0,11	
28.	Fizičko vaspitanje	18	38	2,11	
29.	Izabrani sport	18	17	0,94	
30.	Zdravi stilovi života	18	4	0,22	
31.	Etika	18	4	0,22	
32.	Komunikologija	18	2	0,11	
33.	Odabrana poglavlja fizike	18	1	0,05	
34.	Logika	18	2	0,11	
Ukupan broj izvršilaca :				34,17	

4. Stručni saradnici

Pedagoškinja.....1 izvršilac
Bibliotekar..... 1 "

5.Saradnici u nastavi

Laborant.....1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 26

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.01-070/22-1158/1 usvojen na sjednici Školskog odbora održanoj 26.08.2022. godine.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/17), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20), i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasmina Međedović donosi

ODLUKU

Kojom Viktorija Perošević, Stepen Bachelor (BA) Slikarstvo, VII1 nivo, zaključuje Ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi ispravnog postupanja prema zaposlenom koji je radio na određeno radno vrijeme a obzirom da slobodni časovi koje izvodi (prethodni nastavnik je penzionisan) a u skladu sa dopisom Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija, donosi se odluka o zaposlenju nastavnika za izvođenje nastave iz Likovne umjetnosti.

Ugovor o radu zaključuje se sa Viktorijom Perošević, Stepen Bachelor (BA) Slikarstvo, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana dana dostavljanja odluke.



Direktorica

Jasminka Međedović, prof.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

-a/a