

Finansiranje

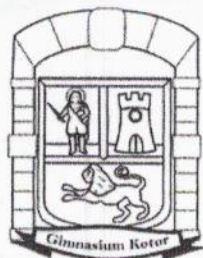
Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: Gimnazija Kotor <skola@gim-ko.edu.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 11:58 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: ugovor dop.dr Mara.jpeg; sanja biskupović 1.jpeg; sanja biskupović 2.jpeg; sanja biskupović 3.jpeg; sanja biskupović 4.jpeg

Priloga: 26-09-2024			
Org. ad	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04-	2130	3403	

Poštovani,
dostavljamo vam ugovore koji su u atačmentu.

Jelena Dudić, sekretar JU Gimnazije Kotor



JU GIMNAZIJA KOTOR
Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel. broj: 1105/24-1
Kotor, 19.09.2024. godine

Na osnovu Zakona o radu, član 202 (Službeni list CG br. 145/21 od 31.12.2021.godine, 077/24, 084/24 i 086/24),

JU „GIMNAZIJA“ u Kotoru, koju zastupa direktorka Milena Nenadović Ljubenović s jedne strane kao poslodavac i

Dr Đurđanović Vasić Mara iz

loktor medicine, završila

studije u trajanju od šest godina(360 ECTS) na Medicinskom fakultetu, Univerzitet u Nišu, zaposlena u JZU Dom zdravlja Kotor, s druge strane kao spoljni saradnik, zaključili su sledeći,

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1.

Đurđanović Vasić Mara, doktor medicine se obavezuje da će u školskoj **2024/2025.** godini, od **19.09.2024.god. do 30.09.2024. godine**, držati TEORIJSKU NASTAVU propisanu Nastavnim planom i programom sa 2 časa nedeljno iz predmeta Interne bolesti sa njegovom II.

Đurđanović Vasić Mara je obavezna da u skladu sa Nastavnim planom i programom, uradi Godišnji plan rada po kojem će izvoditi nastavu po rasporedu časova za školsku 2024/2025. godinu.

Član 2.

JU „GIMNAZIJA“ Kotor se obavezuje da će Đurđanović Vasić Mari isplaćivati mjesečnu nadoknadu za održavanje teorijske nastave srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede, Uredbom o rangiranju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 3.

Ugovorne strane su saglasne sa odredbama ovog Ugovora pa ga u znak odobrenja svojeručno potpisuju.

Član 4.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava 1 (jedan), a spoljni saradnik 1 (jedan).

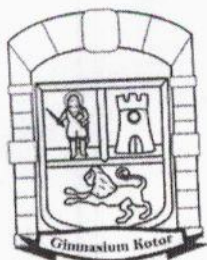
Spoljni saradnik,
Đurđanović Vasić Mara

Mara Đ. Vasić



Za JU „GIMNAZIJA“ Kotor
Direktorka,

Milena Nenadović Ljubenović
Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
www.gimnazijakotor.me
📠 PIB: 02387948

Djel.Broj : 1092/24-1
K o t o r, 16.09.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,
JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa direktorica Milena Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Sanja Biskupović

avršenim Filološkim fakultetom Univerziteta u Beogradu i stručnim nazivom – Magistar arapskog jezika i književnosti, kao i Arden University UK sa zvanjem Magistar nauka-psihologija, VII2 stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana **16.09.2024. godine**,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **17.09.2024.god.**, kao zamjena zaposlene koja je na funkciji direktora Milena Nenadović Ljubenović, ne duže od **16.10.2024.g.**, na radnom mjestu pedagoga sa punim radnim vremenom.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan **17.09.2024. godine**.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII2 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 16).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (3) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 8 godina: 4,00 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu .

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18
Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 19
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Sanja Biskupović

Sanja Biskupović



Poslodavac,
Direktorica,

Milena Nenadović Ljubenović

Milena N. Ljubenović