

Finansiranje

From: kabinet@fzocg.me
Sent: Thursday, September 26, 2024 10:13 AM
To: Finansiranje
Subject: ASK
Attachments: javni konkursi.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga 02-10-2024			4
Original	Broj	Prilog	Uredništvo
03-01-2130		3830	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju - rješenje o postavljenju i rješenje o zaradi za Salema Adžovića i Radovana Nikolića.

S poštovanjem,

Kabinet direktora
Fond za zdravstveno osiguranje
Vaka Đurovića bb, Podgorica
Tel: +382 20 404 101
Fax: +382 20 665 315
E-mail: kabinet@rfzcg.co.me

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Бр. 01-8316

Подгорица, 25.09.2024. године

На основу члана 57 став 3 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 02/18, 34/19, 08/21, 37/22), члана 23 став 2 тачка 19 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе ("Сл. лист ЦГ", бр. 15/24) и Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године, 01-12206 од 26.12.2022. године и 01-3128 од 04.04.2024. године), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о
п о с т а в љ е њ у

САЛЕМ АЏОВИЋ, степен специјалисте (Спец.Сци) електроника, телекомуникације и рачунари-електроника, поставља се за Помоћника директора за Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИС3, на период од 5 година, почев од 26.09.2024. године.

О б р а з л о ж е њ е

Одлуком директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе бр. 01-5548 од 20.06.2024. године, покренут је поступак за попуну радног мјеста Помоћник/ца директора за Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИС3, један извршилац, на период од 5 (пет) година.

Управа за људске ресурсе је дана 10.07.2024. године, за потребе Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, објавила јавни конкурс за наведено радно мјесто бр. 02-100/24-2021/4 од 10.07.2024. године.

Управа за људске ресурсе је на основу Извјештаја о провјери знања, способности, компетенција и вјештина кандидата бр. 02-100/24-2021/14 од 13.09.2024. године, утврдила Листу за избор кандидата бр. 02-100/24-2021/15 од 13.09.2024. године (број пријема 01-8199 од 19.09.2024. године), на којој је за наведено радно мјесто једини кандидат Салем Аџовић остварио 43,33 бода.

Дана 24.09.2024. године директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе је обавио разговор са кандидатом са Листе за избор кандидата Салемом Аџовићем, за наведено радно мјесто, те закључио да исти посједује одлично познавање врсте послова који се односе на руковођење Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИС3, а цијенећи знање, компетенције, вјештине, као и досадашње радно искуство и резултате рада на пословима које је обављао, одлучио да кандидата Салема Аџовића постави за помоћника директора за Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИС3.

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Бр. 01-8316/1

Подгорица, 25.09.2024. године

На основу члана 31 став 6 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Службени лист ЦГ“, број 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е
о заради**

1. **САЛЕМУ АЏОВИЋУ**, помоћнику директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе за Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИСЗ, основна зарада утврђује се на основу коефицијента 13,83.

2. Основна зарада утврђује се множењем коефицијента из става 1 овог рјешења са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе.

3. Основна зарада увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа („Службени лист ЦГ“, број 18/23).

4. Именованом припада и посебни дио зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог obroка и регреса у бруто износу 70% обрачунске вриједности коефицијента из става 2 овог рјешења.

5. Ово рјешење ће се примјењивати од **26.09.2024.** године.

Образложење

Рјешењем о постављењу бр. 01-8316 од 25.09.2024. године, Салем Аџовић је постављен за помоћника директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе за Сектор за информационе технологије и управљање пројектима у оквиру ИИСЗ, почев од 26.09.2024. године.

Одредбом члана 31 став 6 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Службени лист ЦГ“, број 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24), прописано је да рјешење о заради за лица која су изабрана, именована или постављена у складу са прописима, доноси орган односно радно тијело које их је изабрало, именовало или поставило.

Одредбом члана 22 став 1 истог Закона, звање Помоћник старјешине самосталног органа управе је распоређено у групу послова Ц, подгрупа 9, за које је утврђен коефицијент 13,83.

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Бр. 01-8308

Подгорица, 25.09.2024. године

На основу члана 57 став 3 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 02/18, 34/19, 08/21, 37/22), члана 23 став 2 тачка 19 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе ("Сл. лист ЦГ", бр. 15/24) и Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године, 01-12206 од 26.12.2022. године и 01-3128 од 04.04.2024. године), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о
п о с т а в љ е њ у

РАДОВАН НИКОЛИЋ, дипломирани правник, поставља се за Помоћника директора за Сектор за здравствено осигурање, на период од 5 година, почев од 26.09.2024. године.

О б р а з л о ж е њ е

Одлуком директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе бр. 01-5548 од 20.06.2024. године, покренут је поступак за попуну радног мјеста Помоћник/ца директора за Сектор за здравствено осигурање, један извршилац, на период од 5 (пет) година.

Управа за људске ресурсе је дана 10.07.2024. године, за потребе Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, објавила јавни конкурс за наведено радно мјесто бр. 02-100/24-2021/4 од 10.07.2024. године.

Управа за људске ресурсе је на основу Извјештаја о провјери знања, способности, компетенција и вјештина кандидата бр. 02-100/24-2021/14 од 13.09.2024. године, утврдила Листу за избор кандидата бр. 02-100/24-2021/15 од 13.09.2024. године (број пријема 01-8199 од 19.09.2024. године), на којој је за наведено радно мјесто једини кандидат Радован Николић остварио 39,67 бодова.

Дана 24.09.2024. године директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе је обавио разговор са кандидатом са Листе за избор кандидата Радованом Николићем, за наведено радно мјесто, те закључио да исти посједује одлично познавање врсте послова који се односе на руковођење Сектором за здравствено осигурање, а цијенећи знање, компетенције, вјештине, као и досадашње радно искуство и резултате рада на пословима које је обављао, одлучио да кандидата Радована Николића постави за помоћника директора за Сектор за здравствено осигурање.

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Бр. 01-8308/1

Подгорица, 25.09.2024. године

На основу члана 31 став 6 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Службени лист ЦГ“, број 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е
о заради**

1. **РАДОВАНУ НИКОЛИЋУ**, помоћнику директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе за Сектор за здравствено осигурање, основна зарада утврђује се на основу коефицијента 13,83.

2. Основна зарада утврђује се множењем коефицијента из става 1 овог рјешења са обрачунском вриједношћу коефицијента који за одређени период утврђује Влада Црне Горе.

3. Основна зарада увећава се за сваку започету годину радног стажа у складу са Гранским колективним уговором за област управе и правосуђа („Службени лист ЦГ“, број 18/23).

4. Именованом припада и посебни дио зараде, који обухвата накнаду трошкова топлог obroка и регреса у бруто износу 70% обрачунске вриједности коефицијента из става 2 овог рјешења.

5. Ово рјешење ће се примјењивати од **26.09.2024.** године.

Образложење

Рјешењем о постављењу бр. 01-8308 од 25.09.2024. године, Радован Николић је постављен за помоћника директора Фонда за здравствено осигурање Црне Горе за Сектор за здравствено осигурање, почев од 26.09.2024. године.

Одредбом члана 31 став 6 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Службени лист ЦГ“, број 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24, 84/24), прописано је да рјешење о заради за лица која су изабрана, именована или постављена у складу са прописима, доноси орган односно радно тијело које их је изабрало, именovalo или поставило.

Одредбом члана 22 став 1 истог Закона, звање Помоћник старјешине самосталног органа управе је распоређено у групу послова Ц, подгрупа 9, за које је утврђен коефицијент 13,83.



Crna Gora
Uprava za za ljudske resurse

FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
PODGORICA

Primljeno:	19.09.2024		
Org. jed.	Br. akta	Prilog	Vrijednost
01	8199		

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

13.09.2024. godine

Br. 02-100/24-2021/16

Za: **FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE CRNE GORE**
Dr Vuk Kadić, direktor

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/24-2021/4 od 10.07.2024. godine

Poštovani gospodine Kadiću,

Povodom javnog konkursa, objavljenog dana 10.07.2024. godine za potrebe **Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore**, za radna mjesta **pomoćnik/ica direktora za Sektor za zdravstveno osiguranje i pomoćnik/ica direktora za Sektor za informacione tehnologije i upravljanje projektima u okviru IISZ**, u prilogu dostavljamo listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.

Takođe, obavještavamo Vas da se na predmetni javni konkurs, za radno mjesto pomoćnik/ica direktora za Sektor za informacione tehnologije i upravljanje projektima u okviru IISZ, prijavio i kandidat Stefan Ivanović. Imenovani je ispunio uslove konkursa, ali se nije odazvao postupku provjere.



S poštovanjem,

Agron M. Camaj
DIREKTOR

Prilog: Lista za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
10.07.2024. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je dana 13.09.2024. godine, sa početkom u 7.30h, pred Komisijom koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/24-2021/13 od 13.09.2024. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Veljko Vuković, pomoćnik direktora Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore
2. Član Komisije: Agron M. Camaj, direktor Uprave za ljudske resurse
3. Član Komisije: Dr Vesna Mitić Lakušić, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radna mjesta :

Pomoćnik/ica direktora za Sektor za zdravstveno osiguranje

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja i ocjenjuju kompetencije: liderstvo, orijentisanost na rezultata, saradnja, komunikacija i inovativnost.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Kandidati su nakon izlaganja pisanog rada odgovarali na pitanja koja je komisija unaprijed utvrdila.

Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocijene kompetencije u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednik komisije, Veljko Vuković postavio je sledeće pitanje:

Dajte nam svoje mišljenje kada je u pitanju status FZO, da li po Vama ovaj organ treba da ima veću samostalnost, kao što je to bilo do 2010. godine?

Član Komisije, Agron M. Camaj je kandidatima postavio sledeće pitanje:

Kako motivišete tim?

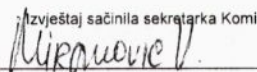
Istaknuti stručnjak, dr Vesna Mitić Lakušić postavila je sledeća pitanja:

Šta biste prioriteto preduzeli u narednom periodu da unaprijedite proces rada u sektoru?

Broj: 02-100/24-2021/14

Podgorica, 13.09.2024. godine

Izveštaj sačinila sekretarka Komisije, Vladana Miranović



IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
10.07.2024. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je dana 13.09.2024. godine, sa početkom u 7.30h, pred Komisijom koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/24-2021/12 od 13.09.2024. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Veljko Vuković, pomoćnik direktora Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore
2. Član Komisije: Agron M. Camaj, direktor Uprave za ljudske resurse
3. Član Komisije: Stevan Ljumović, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radna mjesta:

Pomoćnik/ica direktora za Sektor za informacione tehnologije i upravljanje projektima u IISZ

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja i ocjenjuju kompetencije: liderstvo, orijentisanost na rezultata, saradnja, komunikacija i inovativnost.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Kandidati su nakon izlaganja pisanog rada odgovarali na pitanja koja je komisija unaprijed utvrdila.

Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocijene kompetencije u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednik komisije, Veljko Vuković postavio je sledeće pitanje:

Kako vidite izazov i rješenje kada su u pitanju kadrovski kapaciteti?

Član Komisije, Agron M. Camaj je kandidatima postavio sledeće pitanje:

Kako motivišete tim?

Istaknuti stručnjak, Stevan Ljumović postavio je sledeće pitanje:

Kažite nam nešto o planovima u sektoru kada je u pitanju "IT disaster recovery"?

Broj:02-100/24-2021/14

Podgorica, 13.09.2024. godine

Izveštaj sačinila sekretarka Komisije, Vladana Miranović

Miranovic V.



Crna Gora
Uprava za za ljudske resurse

FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
PODGORICA

Primljeno:	05.09.2024.
Org. jed.	Dr. Gorica
Prilog	Vrijednost
01	737

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me
02.09.2024. godine

Br. 02-100/24-2021/10

Za: FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE CRNE GORE
Dr Vuk Kadić, direktor

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/24-2021/4 od 10.07.2024. godine

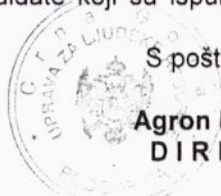
Poštovani gospodine Kadiću,

Povodom javnog konkursa, objavljenog dana 10.07.2024. godine za potrebe **Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore**, za radna mjesta **pomoćnik/ica direktora za Sektor za zdravstveno osiguranje i pomoćnik/ica direktora za Sektor za informacione tehnologije i upravljanje projektima u okviru IISZ**, obavještavamo Vas da je Uprava za ljudske resurse, u skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljena, sačinila listu kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa.

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, kandidati koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, podliježu provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti.

Provjera se vrši testiranjem u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma. Provjeru kandidata vrši komisija koju pored starješine Uprave za ljudske resurse i istaknutog stručnjaka, čini i lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite službenika iz kategorije visoki rukovodni kadar koji će uzeti učešće u radu komisije, kao i da predložite termin u kojem će se sprovesti postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za kandidate koji su ispunili uslove javnog konkursa.



S poštovanjem,

Agron M. Camaj
DIREKTOR

Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i CV kandidata sa liste

Dostavljeno: Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Uprava za ljudske resurse

Br: 02-100/24-2021/4
Podgorica, 10.07.2024. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
objavljuje
JAVNI KONKURS
za potrebe
Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za zdravstveno osiguranje,

- Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od 5 godina
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

2. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za informacione tehnologije i upravljanje projektima u okviru IISZ,

- Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od 5 godina
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko - tehnoloških nauka - elektrotehnika ili elektronika, ili fakultet iz oblasti prirodnih nauka-matematika i računarske nauke
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovede se u skladu sa članom 56 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Vladana Miranović

(vladana.miranovic@hrma.me)

tel: +38267885558; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

Agron M. Camaj s.r.

DIREKTOR

**ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ**

Број: 01- 5542
Подгорица, 20.06.2024. године

На основу чл. 38 и 41 став 1 Закона о државним службеницима и намјештеницима ("Сл. лист ЦГ", бр. 02/18, 34/19, 08/21, 37/22), члана 23 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе ("Сл. лист ЦГ", бр. 15/24), директор Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, доноси

ОДЛУКУ
о покретању поступка за попуну радног мјеста путем
јавног конкурса

I Фонд за здравствено осигурање покреће поступак за расписивање јавног конкурса за попуњавање следећег радног мјеста:

1. Помоћник/ца директора/ице у Сектору за здравствено осигурање, (радно мјесто бр. 11), 1 извршилац, услови:
- VIII ниво квалификације образовања, Факултет из области друштвених наука - Право,
 - најмање двије године радног искуства на пословима руковођења или пет година радног искуства,
 - Положен стручни испит за рад у државним органима.
 -

II Радна мјеста и услови за њихово вршење утврђени су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање Црне Горе (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године, 01-12206 од 26.12.2022. године и 01-3128 од 04.04.2024. године).

III Радна мјеста су упражњена и попуњавање се спроводи путем јавног конкурса.

Образложење

Радно мјесто Помоћник/ца директора/ице у Сектору за здравствено осигурање, утврђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Фонда за здравствено осигурање (бр. 01-4867 од 18.05.2021. године, 01-4515 од 30.05.2022. године, 01-12206 од 26.12.2022. године и 01-3128 од 04.04.2024. године), је упражњено и постоји потреба попуњавања истог.

На основу изложеног и сходно одредби чл. 38 и 41 став 1 Закона о државним службеницима и намјештеницима и члана 23 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе, донијета је одлука о покретању поступка за попуну наведеног радног мјеста путем јавног конкурса.

ДОСТАВИТИ:

-Управи за људске ресурсе
-а/а

ДИРЕКТОР
др Вук Кадић

