

Fakultet likovnih
umjetnosti Cetinje
Univerzitet Crne Gore

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	04.10.2024
Org. broj:	03-01-2130/4000

Djel. br: 01 - 500/2
Cetinje, 18. 07. 2024. godine

UNIVERZITET CRNE GORE
- n/r rektora prof. dr Vladimira Božovića-

Predmet: Zahtjev za davanje ovlašćenja

Poštovani rektore,

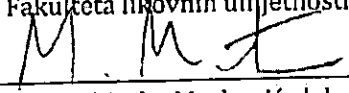
Na osnovu Zapisnika Komisije o utvrđivanju rang liste kandidata koji ispunjavaju tražene uslove tekstom javnog konkursa br. br.01-487 od 04. 07. 2024.g., i Zapisnika Komisije o sprovedenoj provjeri stručnih znanja i radnih sposobnosti sa kandidatima koji ispunjavaju uslove tražene tekstom javnog konkursa br. 01-500 od 08. 07. 2024.g., donio sam odluku o izboru kandidata br. 01-500/1 od 11. 07. 2024.godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, jedan izvršilac, na Univerzitetu Crne Gore - Fakultet likovnih umjetnosti, na radnom mjestu poslovnog sekretara u kabinetu dekana, do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine.

S tim u vezi, shodno članu 108 Statuta Univerziteta Crne Gore, ovim putem vam se obraćam sa zahtjevom za davanje ovlašćenja za zaključivanje Ugovora o radu na određeno vrijeme, jedan izvršilac, za radno mjesto poslovnog sekretara u kabinetu dekana, do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine.

S poštovanjem,

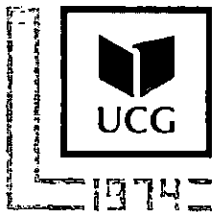


Fakulteta likovnih umjetnosti


Prof. mr Marko Marković, dekan

Prilog:

- Saglasnost UCG za raspisivanje javnog konkursa br. 01-2847/1 od 18.06.2024.g.,
- Dokaz da je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 24. 06. 2024.g.,
- Rješenje o imenovanju Komisije za provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti kandidata br.01-483 od 04.07.2024.g.,
- Zapisnik Komisije o utvrđivanju rang liste kandidata br. 01-487 od 04. 07. 2024.g.,
- Zapisnik Komisije o sprovedenoj provjeri stručnih znanja i radnih sposobnosti br. 01-500 od 08.07.2024.g., sa prilogom praktičnog testiranja kandidata,
- Odluka o izboru kandidata br. 01-500/1 od 11. 07. 2024.godine, i
- Prijedlog Ugovora o radu na određeno vrijeme.



Univerzitet Crne Gore

Cetinjska 2
81000 Podgorica, Crna Gora
+382 20 414 255
rektorat@ucg.ac.me
www.ucg.ac.me

University of Montenegro

Broj / Ref 01-2847/n

Datum / Date 18. 06 2024.

FAKULTET LIKOVNIH UMJETNOSTI
dekan, prof. mr Marko Marković

VEZA: Vaš akt br. 01/0-94/2 od 09.05.2024. godine

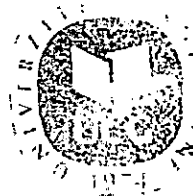
PREDMET: Saglasnost za raspisivanje konkursa za neakademsko osoblje

Poštovani kolega Markoviću,

U vezi sa Zahtjevom Fakulteta likovnih umjetnosti UCG br. 01/0-94/2 od 09.05.2024. godine, a u skladu sa članom 107 stav 2 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG-posebno izdanje br. 337/15 i br. 447/18), daje se saglasnost za raspisivanje konkursa za prijem u radni odnos jednog izvršioca/teljke na Fakultetu likovnih umjetnosti, za obavljanje poslova radnog mjesta Poslovni sekretar u kabinetu dekana, na određeno vrijeme – do povratka na rad zaposlene na navedenom radnom mjestu (do povratka na rad Aleksandre Lakičević, kojoj je odobreno neplaćeno odsustvo po Rješenju br. 01-94/ od 09.05.2024. godine).

Napominjemo da je dekan odgovoran za zakonito sprovođenje konkursne procedure.

Sa uvažavanjem,



REKTOR

Prof. dr Vladimir Božović

Dostavljeno:

- Fakultetu likovnih umjetnosti UCG,
- a/a.



Djel. br: 01 - 483

Cetinje, 04. 07. 2024. godine

Na osnovu člana 69 Statuta Univerziteta Crne Gore i člana 15 i 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu likovnih umjetnosti, donosim sljedeće

RJEŠENJE

Imenuje se Komisija za sprovođenje provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti sa prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju uslove po raspisanom javnom konkursu od 24. 06. 2023.g., za prijem u radni odnos 1 (jednog) poslovnog sekretara u kabinetu dekana, na određenó vrijeme, tj. na period do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine na Univerzitetu Crne Gore, Fakultet likovnih umjetnosti, u sljedećem sastavu:

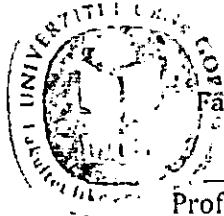
1. Ivan Merdović, predsjednik
2. Zdravko Delibašić, član i
3. Marija Zvicer, član.

Obrazloženje:

Komisija ima zadatak da na osnovu podnijetih prijava sa pratećom dokumentacijom, sačini listu kandidata koji ispunjavaju uslove tražene tekstem javnog konkursa objavljenog na sajtu ZZZCG i u dnevnim novinama „Pobjeda“ dana 24. 06. 2024.g., za radno mjesto poslovnog sekretara u kabinetu dekana, sistematizovano na Univerzitetu Crne Gore, Fakultetu likovnih umjetnosti, te da sa istim sprovedu postupak provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti.

Nakon održanog postupka provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti Komisija ima zadatak i obavezu da sačini i uredno potpiše Zapisnik o obavljenoj prethodnoj provjeri sa obaveznom ocjenom o tome da li određeni kandidat zadovoljava tražene kriterijume za obavljanje radnih zadataka opisanih za ovo radno mjesto, kao i da eventualno iznese prijedlog o kandidatu za kojeg smatra da se po nekom od kriterijuma izdvaja od drugih kandidata u pozitivnom smislu.

Komisija je dužna da prilikom svog rada i odlučivanja posebno vodi računa o zakonskim rokovima predviđenim za sprovođenje procedure.



Fakultet likovnih umjetnosti

Prof. mr Marko Marković, dekan



ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU RANG LISTE KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE TRAŽENE TEKSTOM JAVNOG KONKURSA

Komisija za sprovođenje provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti, imenovana rješenjem dekana Fakulteta likovnih umjetnosti br.01-483 od 04. 07. 2024.g., u prostorijama Fakulteta, na osnovu pristiglog materijala po javnom konkursu od 24. 06. 2024.g., za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, tj. na period do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine, prema redosljedu prispjeća prijava kandidata, pristupila je pregledu dostavljenih prijava kandidata i utvrdila sljedeće:

Na predmetni javni konkurs, neposrednim putem preko arhive fakulteta, blagovremeno su pristigle 3 (tri) prijave kandidatkinja, i to prijave : **Tijana Pejanović**, **Jelena Vujović** i **Slavica Lipovina** svi iz Cetinja.

• Kandidatkinja Tijana Pejanović dostavila je sljedeću dokumentaciju :

- prijava kandidat na javni konkurs zavedena pod brojem 01-467 od 25.06.2024.g.;
- CV – kratka biografija;
- Fotokopija lične karte br. [REDACTED] FL Cetinje;
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta PZU Medicina rada Dijagnostika Podgorica br. Protokola 5211 od 29.05.2024.g.;
- Diploma o završenom nivou i vrsti obrazovanja (Bechelor, turizma), diplomirani turizmolog, Univerzitet Crne Gore Fakultet za turizam i hotelijerstvo, Kotor, broj iz evidencije 1377 od 01.10.2020.g., i dodatak diplomi;
- Uvjerenje Osnovni sud u Cetinju br. Ku 375/24 od 24.05.2024.g., da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak;
- Dokaz o potrebnom radnom iskustvu minimum 3 godine, znanju engleskog jezika i rada na računaru, Akt izdat od strane privrednog društva "DON PEPE" DOO Cetinje, od 20.06.2024.godine. (period angažovanja od 21.01.2020 do 30.04.2024.godine).

• Kandidatkinja Jelena Vujović, dostavila je sljedeću dokumentaciju :

- prijava kandidat na javni konkurs zavedena pod brojem 01-468 od 27.06.2024.g.;
- CV – kratka biografija;
- Fotokopija lične karte br. [REDACTED] FL Cetinje;
- Uvjerenje o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama, stepen specijaliste Francuski jezik i književnost, stečena na Univerzitetu Crne Gore – Filozofski fakultet u Nikšiću, br.73 od 29.09.2015.g.,
- Uvjerenje Osnovni sud u Cetinju br. Ku 2024/406 od 07.06.2024.g., da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak;
- Dokaz o potrebnom random iskustvu :
- Potvrda o random iskustvu na ime Jelena Vujović izdata od strane Fondacije Petrović Njegoš (period angažovanja od 01.06.2015 do 01.09.2016.g.)
- Ugovor o stručnom osposobljavanju zaključen između Jelene Vujović i O.Š. "Vlado Milić" iz Podgorice, (period angažovanja 15.01.2016 do 15.10.2016.g.) ,

- Ugovor zaključen između Jelene Vujović i JU "Narodni muzej Crne Gore" Cetinje, br. 01-2294 od 05.07.2018.g. (period angažovanja od 05.07.2018 do 05.10.2018.g.),
- Ugovor o djelu zaključen između Jelene Vujović i Francuskog instituta Crne Gore iz Podgorice, (period angažovanja od 19.11.2018 do 10.02.2019.g.);
- Ugovor o radu na određeno vrijeme br.2652 od 01.06.2019.g., zaključen između "Aztek" DOO Budva i Jelene Vujović (period angažovanja od 01.06.2019.g. do 30.09.2019.g);
- Ugovor o djelu br.01-1033 od 19.05.2022.g., zaključen između JU "Narodni muzej Crne Gore" i Jelene Vujović, (period angažovanja od 15.05. do 15.10.2022.godine);
- Ugovor o djelu br.01/2233/1 od 17.07.2023.g., zaključen između JU "Narodni muzej Crne Gore" i Jelene Vujović, (period angažovanja od 16.07. do 15.09.2023.godine);
- Obavještenje akt Jelene Vujović da nije u mogućnosti da dostavi ljekarsko uvjerenje, pa moli da isto naknadno dostavi.

• Kandidatkinja **Slavica Lipovina**, dostavila je sljedeću dokumentaciju :

- prijava kandidat na javni konkurs zavedena pod brojem 01-469 od 01.07.2024.g.;
- CV – kratka biografija;
- Fotokopija lične karte br. [REDACTED] FL Cetinje;
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta PZU Medicina rada Dijagnostika Podgorica br. Protokola 6384 od 28.06.2024.g.;
- Uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja Univerzitet Crne Gore, Ekonomski fakultet, Poslovna škola br.01-691 od 29.11.2006.g., o završenoj višoj stručnoj spremi i stečenom nazivu "ekonomista"; Uvjerenje Univerzitet Crne Gore, Ekonomski fakultet, primjenjene studije menadžmenta broj 769 od 01.11.2010.godine, o stečenoj diplomi Bachelor, "menadžmenta"); Uvjerenje Univerzitet Crne Gore, Ekonomski fakultet br.393 od 26.01.2016.g., o završenim postdiplomskim specijalističkim primjenjenim studijama, stepen specijaliste "menadžment";
- Uvjerenje Osnovni sud u Cetinju br. Ku 2024/476 od 28.06.2024.g., da se protiv imenovane ne vodi krivični postupak;
- Uvjerenje Prijstonica Cetinje, Sekretarijata za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti broj 03-sl od 18.03.2022.g., o radnom odnosu sa visokom stručnom spremom (period angažovanja od 26.06.2012 do 01.07.2017.godine);
- Uvjerenje Prijestonice Cetinje, Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti broj 03-sl, od 11.10.2017.g., kojim se potvrđuje dužina radnog staža;
- Uvjerenje Uprave za kadrove o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima br.SI-134/15-4540/3 od 22.04.2015.godine.
- Uvjerenje Univerzitet Crne Gore - Filološki fakultet br. 01-2816 od 04.12.2020.godine, o položenom ispitu iz engleskog jezika na nivou A2.1

Na osnovu dostavljene dokumentacije, Komisija konstatuje da kandidatkinja **Jelena Vujović**, budući da ista nije uz prijavu na javni konkurs dostavila Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a što je bilo izričito traženo tekstom javnog konkursa, ne zadovoljava tražene uslove javnog konkursa, pa budući da se radi o nepotpunoj prijavi Komisija ovu prijavu nije ni uzela u razmatranje.

U daljem, Komisija konstatuje da su kandidatkinje Tijana Pejanović i Slavica Lipovina dostavila potrebnu dokumentaciju u traženoj formi (original ili ovjerena kopija), te da ispunjavaju formalno pravne uslove tražene predmetnim javnim konkursom.

Shodno utvrđenom činjeničnom stanju, budući da je tekstom javnog konkursa bilo predviđeno da poslodavac vrši provjeru radnih sposobnosti, Komisija je po redosljedu prispjeća prijava kandidata utvrdila rang listu kandidata koji će biti pozvani na provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti kako slijedi:

1. Tijana Pejanović

2. Slavica Lipovina

Provjera stručnih znanja i radnih sposobnosti testiranjem vršiće se putem intervjua i praktičnog rada biće obavljena u prostorijama Fakulteta likovnih umjetnosti dana 08. 07. 2024.g., sa početkom u 11:00 časova, o čemu je potrebno prijavljene kandidate blagovremeno informisati.

U Cetinju, dana 04. 07. 2024.g.

Komisija:

1. Ivan Merdović, predsjednik

2. Doc. dr Zravko Delibašić, član

3. Marija Zvicer, član



Djel. br: 01 – 500
Cetinje, 08. 07. 2024. godine

Na osnovu člana 28 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21; 68/21 i 145/21), člana 16 i 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu likovnih umjetnosti, shodno nalogu iz rješenja dekana Fakulteta likovnih umjetnosti br. 01-483 od 04.07.2024.g., Komisija za sprovođenje provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti, podnosi dekanu

**ZAPISNIK O SPORVEDENOJ PROVJERI STRUČNIH ZNANJA I RADNIH SPOSOBNOSTI SA
KANDIDATKINJAMA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE TRAŽENE TEKSTOM JAVNOG KONKURSA**

Komisija za sprovođenje provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti, dana 08. 07. 2024. g., u prostorijama fakulteta sa početkom u 11:00 časova, organizovala je i pristupila postupku provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti sa prijavljenim kandidatkinjama sa kojima je, u prethodnom, konstatovala da ispunjavaju formalno pravne uslove tražene javnim konkursom, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, tj. na period do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine, na Fakultetu likovnih umjetnosti Cetinje.

Provjera stručnih znanja i radnih sposobnosti planirana je putem intervjua i praktičnog rada.

Komisija je pristupila sprovođenju procedure testiranja i konstatovala da su se obje kandidatkinje odazvale pozivu za testiranje pa je testiranje započeto sa kandidatkinjom koja je po evidenciji dokumentacije prva predala prijavu.

Komisija je nakon predstavljanja, sa kandidatkinjom **Tijanom Pejanović** započela intervju sa početkom u 11:00 časova. Predsjednik Komisije je imenovanoj predstavio članove



Komisija je nakon predstavljanja, sa kandidatkinjom **Slavicom Linovinom** započela

Ipak, nakon sprovedenog intervjua sa obje prijavljene kandidatkinje lično stečenog dojma o radnim sposobnostima i iskustvima kandidatkinja ponaosob, Komisija jednoglasno konstatuje da se za ovo radno izdvaja kandidatkinja Tijana Pejanović, te istu predlaže da se izabere po predmetnom javnom konkursu.

Rezultat usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje, pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti, vještine komunikacije, pokazivanje motivacije i lični nastup.

KOMISIJA:

1. Ivan Merdović, predsjednik
2. Doc. dr um. Zravko Delibašić, član
3. Marija Zvicer, član



Djel. br: 01 -500/1
Cetinje, 11. 07. 2024. godine.

Na osnovu člana 69 Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 17 stav 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu likovnih umjetnosti, u vezi sa članom 26 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), donosim sljedeću

ODLUKU

o

Izboru kandidata na radno mjesto poslovnog sekretara u kabinetu dekana Fakultet likovnih umjetnosti

1. Pejanović Tijana kao kandidat koji ispunjava uslove po javnom konkursu za prijem u radni odnos na radnom mjestu poslovnog sekretara u kabinetu dekana, prima se u radni odnos na Univerzitetu Crne Gore, Fakultet likovnih umjetnosti, mjesto rada Cetinje, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine.

2. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 24. 06. 2024. godine u dnevnom listu „Pobjeda“, web sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore objavljen je javni konkurs za prijem u radni odnos jednog izvršioca na mjestu poslovnog sekretara u kabinetu dekana. U predviđenom roku na predmetni konkurs pristigle su prijave 3 (tri) kandidatkinje, od kojih dvije ispunjavaju formalno pravne uslove tražene tekstom javnog konkursa.

Postupajući shodno odredbi člana 28 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), odredbama člana 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Fakulteta likovnih umjetnosti, Komisija za sprovođenje provjere stručnih znanja i radnih sposobnosti je dana 04. 07. 2024.g., sačinila Zapisnik br.01-487, na osnovu kojeg je dana 08. 07. 2024.godine, putem intervjua i putem praktičnog rada spovala provjeru stručnih znanja i radnih sposobnosti sa kandidatkinjama Pejanović Tijanom i Lipovina Slavicom o čemu je sačinila zapisnik br. 01-500, i isti dostavila dana 08. 07. 2024.g., dekanu Fakulteta na dalji postupak i odlučivanje.

Na osnovu uvida u kompletne spise predmeta formirane po predmetnom javnom konkursu dekan Fakulteta prilikom vršenja odabira kandidata koji ispunjavaju uslove tražene javnim konkursom, odlučio je kao u dispozitivu.

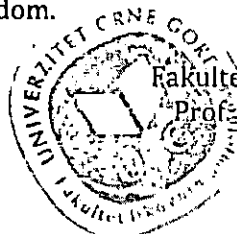
Sa izabranim kandidatom će se zaključiti Ugovor o radu po dobijanju pisane saglasnosti od strane rektora Univerziteta Crne Gore.

Pravna pouka : Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana prijema odluke, pred nadležnim sudom.

DOSTAVLJENO:

-kandidatima,

-a/a.



Fakultet likovnih umjetnosti

Prof. mr Marko Marković

Na osnovu čl. 69, 107 i 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15- posebno izdanje i 447/18) i čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), u vezi sa članom 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 69/16 i 76/19, Bilten UCG br. 576/23 i 612/24), saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu likovnih umjetnosti br. 02-3254/1 od 29. 11. 2016.g., sa izmjenama i dopunama, kao i saglasnosti rektora br. br. 01-2847/1 od 18.06.2024.g., u postupku realizacije Odluke dekana o izboru kandidata br. 01- 500/1 od 17. 07. 2024. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore – Fakultet likovnih umjetnosti, Stari grad - Istorijsko jezgro, Ulica 17, br.2, Cetinje, koga zastupa dekan prof. mr Marko Marković (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Tijana Pejanović, diplomiranog turizmologa, nivo VI, kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBB [REDACTED], iz [REDACTED] Ul. [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu poslovnog sekretara u kabinetu dekana na Fakultetu likovnih umjetnosti Univerziteta Crne Gore, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine, i stupa na rad na Univerzitetu Crne Gore - Fakultet likovnih umjetnosti, sa punim radnim vremenom, dana ____ . ____ . 2024. godine.

Član 3

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu. Zaposlena će sve obaveze iz opisa poslova radnog mjesta obavljati na Fakultetu likovnih umjetnosti.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvđjuje se rasporedom radnog vremena koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporeda radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 40 časova nedjeljno.

Izuzetno od stava 1-4 ovog člana, rad duži od punog radnog vremena može trajati dok se ne otklone uzroci zbog kojih je uveden.

Član 4

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta složenosti poslova 9,59 IV-VIII grupe poslova, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 5

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenoj se isplaćuju mjesečno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 6

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 79 Zakona o radu i članom 7 i 8 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme i znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca u skladu sa Zakonom.

Član 8

Ugovorene strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu, da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu i da izvršava druge obaveze iz zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavaca.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet likovnih umjetnosti.

Član 12

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 13

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 14

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora odlučivaće stvarno nadležni sud u Cetinju, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u četiri (4) istovjetnih primjerka, od kojih tri (3) primjerka zadržava Poslodavac, dok jedan (1) primjerak zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

DEKAN

Tijana Pejanović

Prof. mr Marko Marković



Univerzitet Crne Gore

☐ Cetinjska 2
☐ 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 414 255
✉ rektorat@ucg.ac.me
🌐 www.ucg.ac.me

University of Montenegro

Broj / Ref 01-2847/211

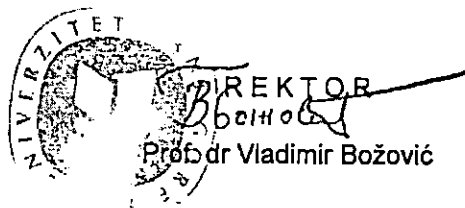
Datum / Date 28.08 2024.

Na osnovu člana 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG – posebno izdanje br. 337/15 i Bilten UCG br. 447/18), rektor, rješavajući po zahtjevu dekana Fakulteta likovnih umjetnosti Univerziteta Crne Gore, br. 01-500/2 od 18.07.2024. godine, donio je

ODLUKU

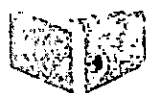
Nakon izvršenog uvida u dokumentaciju dostavljenu aktom Fakulteta likovnih umjetnosti Univerziteta Crne Gore, br. 01-500/2 od 18.07.2024. godine, daje se ovlaštenje dekanu Fakulteta likovnih umjetnosti za zaključenje ugovora o radu sa izabranom kandidatkinjom – **Tijanom Pejanović**, na radnom mjestu **Poslovni sekretar u kabinetu dekana, na određeno vrijeme** – do povratka na rad zaposlene na navedenom radnom mjestu sa neplaćenog odsustva (do povratka na rad Aleksandre Lakićević, kojoj je neplaćeno odsustvo odobreno po Rješenju br. 01-94 od 09.05.2024. godine), a najdalje do 01.06.2025. godine.

Sadržina ugovora koji se zaključuje sa neakademske osobljem treba da je usklađena sa zakonskim normama i aktima Univerziteta Crne Gore.


DIREKTOR
Prof. dr Vladimir Božović

Dostavljeno:

- Fakultetu likovnih umjetnosti UCG
- a/a



Na osnovu čl. 69, 107 i 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15- posebno izdanje i 447/18) i čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), u vezi sa članom 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 69/16 i 76/19, Bilten UCG br. 576/23 i 612/24), saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu likovnih umjetnosti br. 02-3254/1 od 29. 11. 2016.g., sa izmjenama i dopunama, kao i saglasnosti rektora br. 01-2847/1 od 18.06.2024.g., u postupku realizacije Odluke dekana o izboru kandidata br. 01- 500/1 od 17. 07. 2024. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore – Fakultet likovnih umjetnosti, Stari grad - Istorijsko jezgro, Ulica 17, br.2, Cetinje, koga zastupa dekan prof. mr Marko Marković (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Tijana Pejanović, diplomiranog turizmologa, nivo VI, kvalifikacije visokog obrazovanja, JMB [redacted], iz [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu poslovnog sekretara u kabinetu dekana na Fakultetu likovnih umjetnosti Univerziteta Crne Gore, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa neplaćenog odsustva, najdalje do 01.06.2025.godine, i stupa na rad na Univerzitetu Crne Gore - Fakultet likovnih umjetnosti, sa punim radnim vremenom, dana 02. 09. 2024. godine.

Član 3

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu. Zaposlena će sve obaveze iz opisa poslova radnog mjesta obavljati na Fakultetu likovnih umjetnosti.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvđjuje se rasporedom radnog vremena koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporeda radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 40 časova nedjeljno.

Izuzetno od stava 1-4 ovog člana, rad duži od punog radnog vremena može trajati dok se ne otklone uzroci zbog kojih je uveden.

Član 4

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta složenosti poslova 9,59 IV-VIII grupe poslova, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 5

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenoj se isplaćuju mjesečno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 6

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 79 Zakona o radu i članom 7 i 8 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje i znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca u skladu sa Zakonom.

Član 8

Ugovorene strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu i da izvršava druge obaveze iz zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet likovnih umjetnosti.

Član 12

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 13

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 14

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora odlučivaće stvarno nadležni sud u Cetinju, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u četiri (4) istovjetnih primjerka, od kojih tri (3) primjerka zadržava Poslodavac, dok jedan (1) primjerak zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

Tijana Pejanović
Tijana Pejanović



DEKAN

Prof. mr Marko Marković
Prof. mr Marko Marković