

Marija Madzgalj

From: Ekonomski Fakultet <ekonomija@ucg.ac.me>
Sent: Tuesday, October 15, 2024 2:10 PM
To: Marija Madzgalj
Cc: ivo.dj@ucg.ac.me
Subject: Ugovori o radu na odredjeno vrijeme
Attachments: 2969.pdf; 2970.pdf; 2971.pdf; 2972.pdf; 2973.pdf; 2974.pdf

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
Primljeno:	15.10.2024.
Org. jed.	03-01-2130/4144
4	

Poštovani,

postupajući po dogovoru sa Ivom Đokovićem, sekretarom Ekonomskog fakulteta, dostavljamo Vam Ugovore o radu saradnika u nastavi.

Srdačan pozdrav,

Služba dekanata Ekonomskog fakulteta
Ekonomski fakultet UCG
Tel: +382 (20) 244 636
email: ekonomija@ac.me



Virus-free www.avast.com

--
This message has been scanned for viruses and dangerous content by **MailScanner**, and is believed to be clean.



Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE
EKONOMSKI FAKULTET

Broj 001

2989

UCCG

Podgorica,

10. 10. 2024 god.

Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. stav 1. alineja 1. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br.44/14, 47/15, 40/16, 42/17,71/17, 55/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 125/23, 033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 084/24 i 086/24) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2710 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlaštenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabaranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr Mijata Jocovića (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Milice Damjanović, studentkinje master studija, iz Podgorice – ul. b) daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Mikroekonomija, na period od 1(jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2710 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10.14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br.150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Ekonomski fakultet.

Član 14.

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16.

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA

Milica Damjanović
Milica Damjanović



DEKAN

Mijat Jocić
Prof. dr Mijat Jocić



Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. stav 1. alineja 1. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 125/23, 033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 084/24 i 086/24) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2710 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlaštenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Univerziteta Crne Gore-Ekonomskog fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr Mijata Jocovića (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Jovane Čabarkane, studentkinje master studija, iz
JMB i daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Mikroekonomija, na period od 1(jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2710 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10.14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br. 150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl. list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Ekonomski fakultet.

Član 14.

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16.

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA

Jovana Čabarkapa
Jovana Čabarkapa



DEKAN

M. Jocić
Prof. dr Mijat Jocić



Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. stav 1. alineja 1. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br.44/14, 47/15, 40/16, 42/17,71/17, 55/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 125/23, 033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 084/24 i 086/24) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2710 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlašćenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabaranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Univerziteta Crne Gore - Ekonomskog fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr Mijat Jocović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Nikola Drašković, studenta master studija, iz
daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Mikroekonomija, na period od 1(jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužan da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2710 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10.14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br.150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje za slučaj nezapošlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Ekonomski fakultet.

Član 14.

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni je dužan da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16.

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

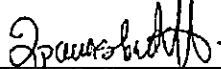
Član 17.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

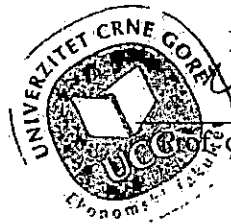
Član 18.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI



Nikola Drašković



DEKAN



dr. Mijat Jocović



Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. stav 1. alineja 1. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 125/23, 033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 084/24 i 086/24)) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2711 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlaštenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabaranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Univerziteta Crne Gore - Ekonomskog fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr Mijat Jocić (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Dženane Đurković, studentkinje master studija, (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Makroekonomija, na period od 1(jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2711 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10.14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br. 150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl. list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Ekonomski fakultet.

Član 14.

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16.

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17.

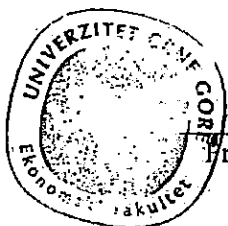
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA

Dženana Đurković
Dženana Đurković



DEKAN

Mijat Jocović
prof. dr Mijat Jocović



UCC

Podgorica, 10.12.2024. god.

Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. Stav 1. alineja 4. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br.44/14, 47/15, 40/16, 42/17,71/17, 55/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 125/23, 033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24, 084/24 i 086/24)) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2710 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlaštenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabaranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Izmedju:

Univerziteta Crne Gore-Ekonomske fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr. Mijata Jocić (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Sofije Sekulić, studentkinje master studija,
(u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomske fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Mikroekonomija, na period od 1 (jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2710 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10.14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VIII) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br.150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11.

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Ekonomski fakultet.

Član 14.

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 15.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 16.

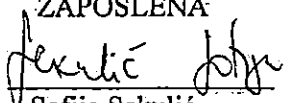
Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

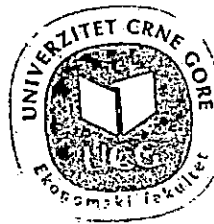
Član 17.

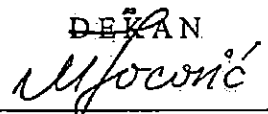
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA

Sofija Sekulić



DEKAN

Prof. dr. Mijat Jocović



Na osnovu člana 69. i 104. stav 9. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 75. stav 1. alineja 1. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. list CG br.44/14, 47/15, 40/16, 42/17,71/17, 55/18., 003/19, 017/19, 047/19.,072/19,074/20,104/21,086/22, 125/23,033/24 i 088/24) i čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21,077/24 ,084/24 i 086/24)) u postupku realizacije Odluke o zasnivanju radnog odnosa br. 01/2711 od 26.9.2024. godine, Odluke rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4281/2 od 10.10.2024. godine, kojom je dato ovlaštenje dekanu Ekonomskog fakulteta za zaključenje Ugovora o radu sa izabranim kandidatima, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Univerziteta Crne Gore - Ekonomskog fakulteta, sa sjedištem u Podgorici, Jovana Tomaševića br. 37, koga zastupa dekan, prof. dr Mijat Jocović (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Stevana Đurića, studenta master studija, i
u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore-Ekonomskom fakultetu u zvanju saradnik u nastavi, oblast Makroekonomija, na period od 1(jedne). godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužan da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se dodijele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Ekonomskog fakulteta u Podgorici u skladu sa Odlukom dekana Ekonomskog fakulteta broj 01/2711 od 26.9.2024. godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu, dana 26.9.2024. godine.

Član 5.

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada naknada zarade obračunata po koeficijentu 10:14, VII-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1) kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300 odnosno 360 kredita CSPK-a) uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7.

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno članu 5 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br.150/22,) i člana 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list CG br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

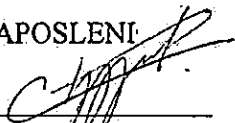
Član 17.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 18.

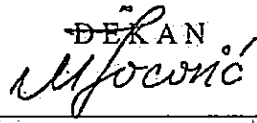
Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposleni.

ZAPOSLENI


Stevan Đurić



DEKAN


Prof. dr. Mijat Jocović