

Crna Gora - Opština Budva
JU DRUGA OŠKOVNA ŠKOLA
Brodj 02-1700. ---
Budva 30. 10. 2024. god

Agencija za sprječavanje korupcije

Kralja Nikole 27/V

Podgorica

Poštovani,

Crna Gora АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
Получено	Број	Датум	Врста
03-01	2130/4365	01-11-2024	

U prilogu dopisa dostavljamo Vam :

- Ugovor o radu br.01-1688 od 28.10. 2024. godine.

S poštovanjem,



Sekretar

S. Medić

Slavica Medić

Broj: 01-1688
Datum: 28.10.2024 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG ", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 , 31/14, 074/19 , 145/21 i 077/24) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Đorđević Ana iz [REDACTED] Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje, sa završenim Filozofskim fakultetom, VI stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 28.10.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica, sa pola radnog vremena, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje, VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 28.10. 2024. godine , a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 28.10.2024.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,09 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Dordević Ana



Poslodavac

Horvata Bogomir