



DOO „AGENCIJA ZA PROJEKTOVANJE I RAZVOJ“

Mob : 068/661-880 ; 067/465-705 ; 068/597-840

Žiro računi: 550-650450-82 Societe Generale Montenegro

PIB: 03091872

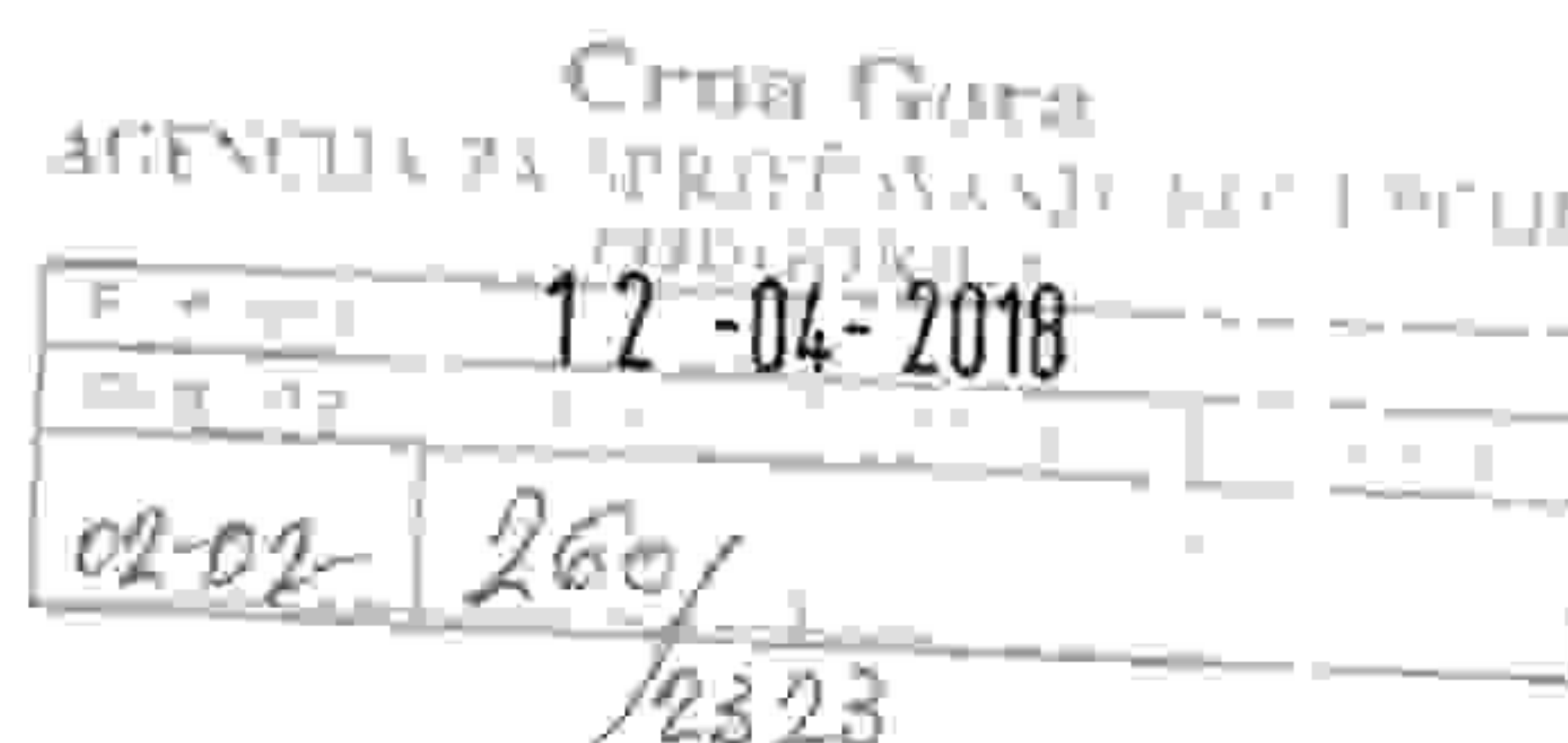
PDV: 62/31-00758-8

www.projekti-agpr.me

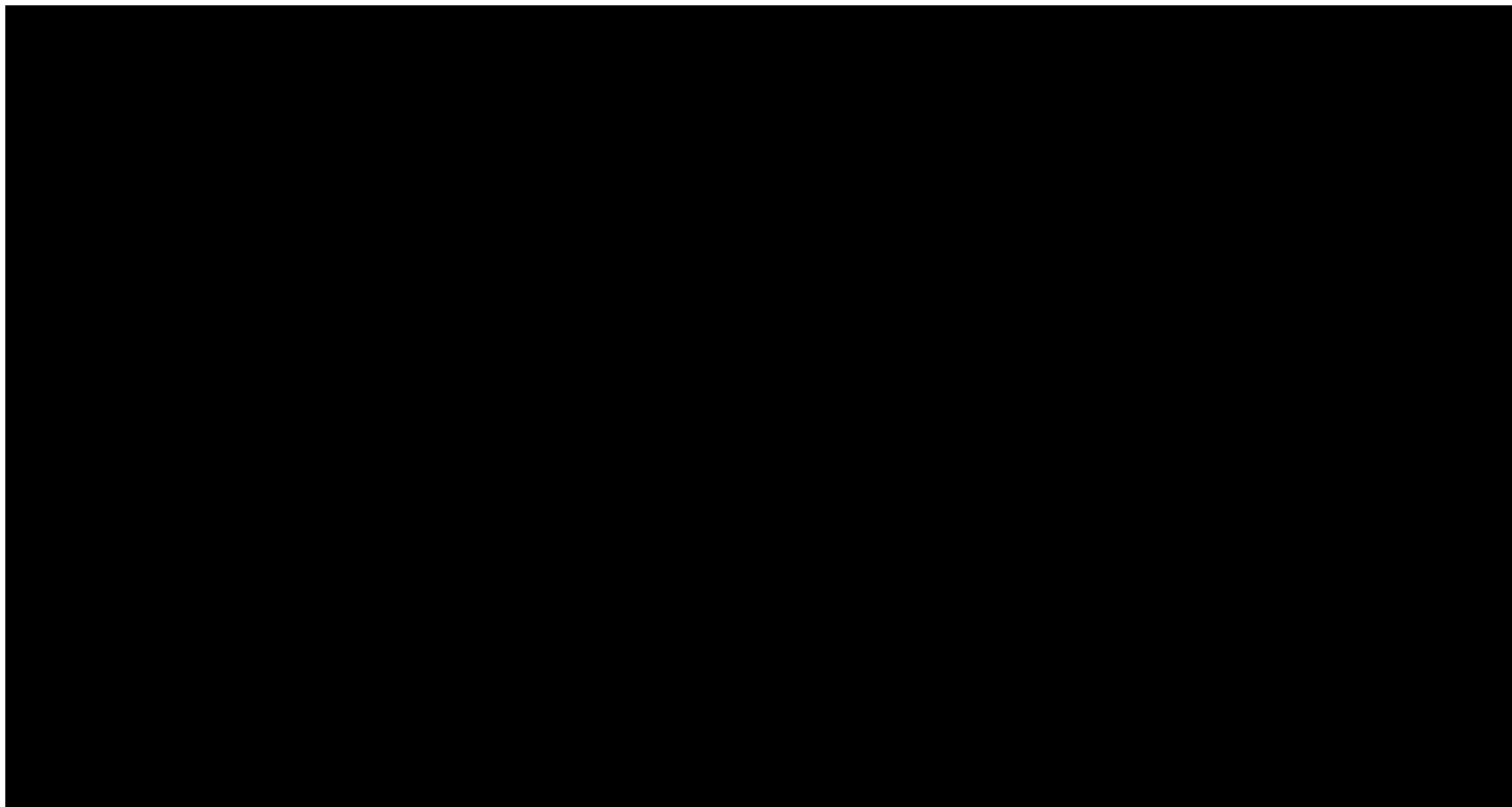
e-mail: projekti.agpr@gmail.com

Broj: 133/18

Datum: 10.04.2018.



CRNA GORA
Agencija za sprječavanje korupcije
n/r direktoru



Izvršni direktor

Emir Kurtagić, dipl.ing.arh.



©



DOO „AGENCIJA ZA PROJEKTOVANJE I RAZVOJ“

Mob : 068/661-880 ; 067/465-705 ; 068/597-840

Žiro računi: 530-650450-82 Societe Generale Montenegro

PIB: 03091872

PDV: 62/31-00758-8

www.projekti-agpr.me

e-mail: projekti.agpr@gmail.com

Broj: 82/18

Datum: 01.03.2018.

*Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 4/16 od 29.05.2016. god, te Statuta Doo „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje, dana 01.03.2018. godine, **zaključuje se:***

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1. DOO „Agencija za projektovanje i razvoj“ ulica Maršala Tita bb, Rožaje, koju zastupa direktor Emir Kurtagić (u daljem tekstu poslodavac)
- i
2. Zaposleni Reuf Zejnelagić, VII/1 nivo kvalifikacija obrazovanja diplomirani mašinski inženjer iz Rožaja, sa JMBG: [REDACTED] u DOO „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni, Reuf Zejnelagić raspoređuje se na neodredjeno u DOO „Agencija za projektovanje i razvoj“ počev od 01.03.2018. godine.

Član 2.

Zaposleni za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje zaradu:

-Samostalni savjetnik za poslove izrade projekata termotehničkih instalacija, mašinskih postrojenja, uređaja i instalacija, prema opisu iz Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 4/16 od 29.05.2016 god. Zaposlenom pripada pravo na zaradu u skladu sa

odredbama ovog Zakona i granskim kolektivnim ugovorom, što čini osnovnu zaradu u iznosu od 990,00 eura i slovima (DEVEASTO DEVESET EURA) u bruto iznosu.

Član 3.

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obavlja i sve druge poslove u okviru svoje stručne spremlje i po nalogu direktora.

Član 4.

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni će obavljati u okviru punog radnog vremena koje iznosi 40 časova u nedjelji.

Član 5.

Zaposleni je obavezan da radi duže od radnog vremena po odluci poslodavca u slučajevima utvrdjenim Zakonom.

Član 6.

Zaposleni će obavljati poslove iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova utvrdjenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ove agencije.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.

Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koju će koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora, u radnoj nedjelji u trajanju najmanje 24 časa.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće se po rasporedu koji utvrdi poslodavac, a u skladu sa Zakonom o radu, i isti može koristiti u dva djela, s tim što prvi dio godišnjeg odmora koristi u trajanju od najmanje 10 dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

Član 10.

Zaposleni koji krivicom poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ima pravo na naknadu štete.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno kao i na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanim zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom u Ugovorom o radu.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može otkazati Ugovor o radu u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova rada (aneks ugovora)

Član 15.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 6 istovjetnih primjeraka, od kojih po 3 pripadaju ugovornim stranama.

Član 16.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

ZAPOSLENI

Reuf Zejnelagić

RZ

POSLODAVAC

Izvršni direktor, Kurtagić Emir



Dostavljeno:

-zaposlenom

-a/a



DOO „AGENCIJA ZA PROJEKTOVANJE I RAZVOJ“

Mob: 068/661-880 ; 067/465-705 ; 068/597-840

Žiro račun: 5411-05014501-01 Societe Generale Montenegro

PIB: 03091872 PDV: 62.31-00758-8 www.projekti-agpr.me e-mail: projekti.agpr@gmail.com

Broj: 43/18
Rožaje, 17.03.2018, godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Doo Agencija za projektovanje i razvoj Rožaje, br 04/16 od: 29.05.2016 god, te Statuta Doo „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje, od dana 29.03.2016.godine.. zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. Doo „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje, Ul.Maršala Tita bb, kojeg zastupa izvršni direktor Emir Kurtagić, (u daljem tekstu „poslodavac“)

i

2. Zaposlena Erna (Safet) Jahović, VII-1 nivo kvalifikacija (240 ECTS), VSS stepen specijaliste (Spec.sci) Građevinarstvo- smjer hidrotehnički iz Rožaja, sa JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu „zaposleni“)

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Zaposlena Erna Jahović raspoređuje se na određeno u DOO „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje, počev od 01.02.2018.godine na period od 12 mjeseci. Imenovanoj radni odnos prestaje zaključno sa datumom: 31.01.2019.godine.

Član 2

Zaposleni za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje zaradu:

Samostalni savjetnik za poslove izrade projekata građevinskih konstrukcija i drugih građevinskih projekata za objekte hidrotehnike, djelatnosti prema opisu iz Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 4/16 od 29.05.2016 god. Zaposlenom pripada pravo na zaradu u skladu sa odredbama ovog Zakona i granskim kolektivnim ugovorom, što čini osnovnu zaradu u iznosu od 660,00 eura i slovima (šeststo, ašesdeset eura) u bruto iznosu.

- zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada, za rad u vrijeme državnih i vjerskih praznika i za prekovremeni rad u skladu sa odredbama Osnovnog granskog ugovora.
- Poslodavac će voditi evidenciju o učinku zaposlenog na osnovu koje će se obračunavati uvećanje zarade
- Pored poslova iz člana 1 ovog ugovora zaposleni se obavezuje da obavlja i sve druge poslove u okviru svoje stručne spreme i po nalogu Direktora.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obavlja i sve druge poslove u okviru svoje stručne spreme i po nalogu direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog ugovora zaposleni će obavljati u okviru punog radnog vremena koje iznosi 40 časova u nedjelji.

Član 5

Zaposlena je obavezna da radi duže od radnog vremena po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ove agencije.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.

Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koju će koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora, u radnoj nedjelji u trajanju najmanje 24 časa.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, koji će se koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac, a u skladu sa Zakonom o radu isti se može koristiti u dva dijela, s tim što zaposleni prvi dio godišnjeg odmora koristi u trajanju od najmanje 10 dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. juna naredne godine.

Zaposleni koji krivicom poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ima pravo na naknadu štete.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Kao bitna povreda radnih obaveza smatra se izvršavanje grupa poslova iz oblasti arhitektonske odnosno građevinske djelatnosti koje na štetu DOO „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje zaposleni obavlja bez znanja poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može otkazati ugovor o radu u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 13

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 14

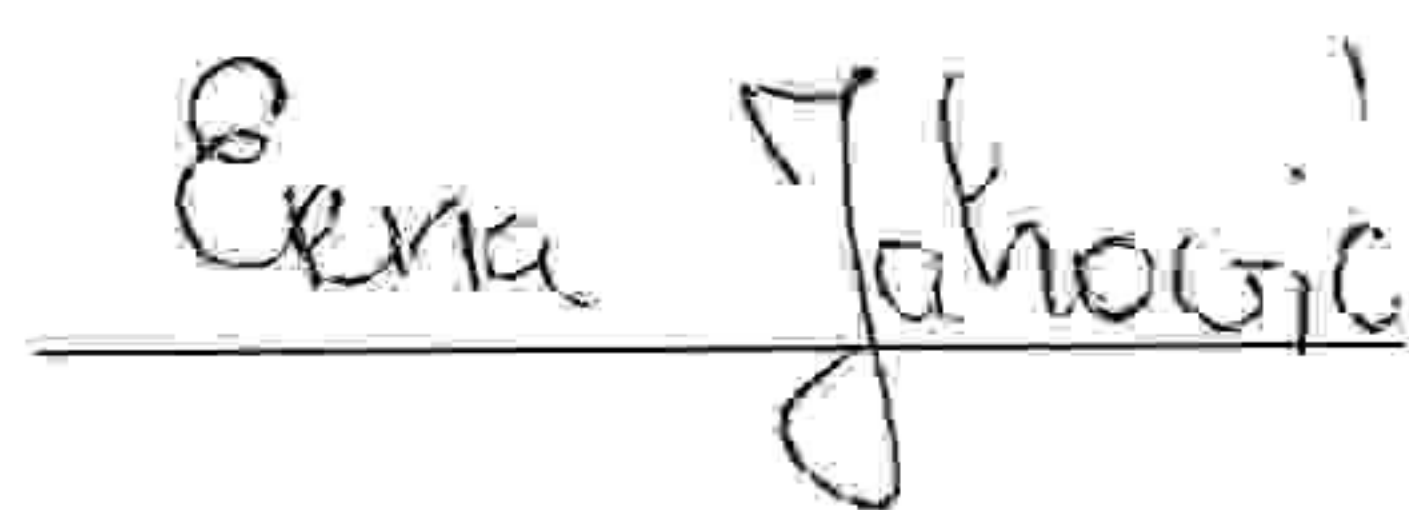
Ovaj ugovor sačinjen je u 6 istovjetnih primjeraka od kojih po 3 pripadaju ugovornim stranama.

Član 15

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

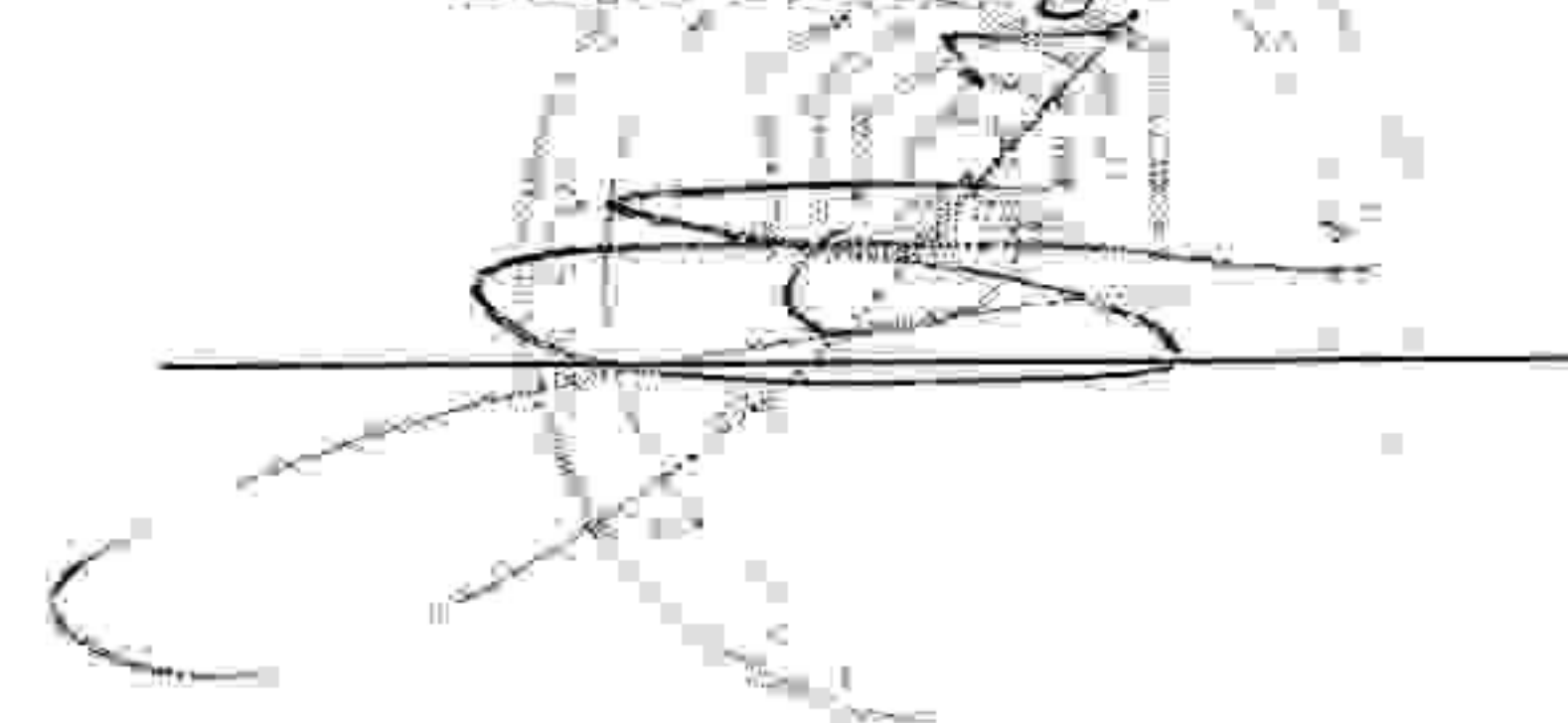
ZAPOSLENA

Erna Jahović



POSLODAVAC

Emir Kurtagić



Dostavljeno:

-zaposlenom

-a/a



DOO „AGENCIJA ZA PROJEKTOVANJE I RAZVOJ“

Mob : 068/661-880 ; 067/465-705 ; 068/597-840

Žiro računi: 550-650450-82 Societe Generale Montenegro

PIB: 03091872 PDV: 62/31-00758-8 www.projekti-agpr.me e-mail: projekti.agpr@gmail.com

Broj: 34/18

Datum: 22.01.2018.

ANEKS

Ugovora o radu br. 91/16 od 01.12.2016.godine.

Zaključen između:

- 1) Doo „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje. Pib:03091872 -Ul. Maršala Tita bb (u daljem tekstu poslodavac)
- i
- 2) Hasan Kurtagić sa JMBG: [REDACTED] po zanimanju diplomirani inženjer građevine (u daljem tekstu izvršilac)
zaključili su:

Član 1.

Ovaj Aneks ugovora poslodavac i zaposleni zaključuju na osnovu čl. 21, 24, 40 i 41 Zakona o radu. (Sl.List CG. Br.49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14)

Ugovorne strane konstatuju da su zaključile Ugovor o radu, koji je zaveden kod poslodavca pod brojem 91/16 od 01.06.2016.godine, kojim Ugovorom su regulisana međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaključenju ovog Aneksa ugovora poslodavac i zaposleni pristupaju zbog promijenjenih okolnosti kod poslodavca i razloga povećanog obima posla, jer su privremeni poslovi koji je zaposleni obavljao postali trajni poslovi.

Član 3.

Poslodavac i zaposleni saglasno konstatuju da je poslodavac dana: 10.01. 2018.god.dostavio zaposlenom u pisanoj formi ponudu za zaključenje Aneksa osnovnog Ugovora.

Član 4.

Ugovorne strane saglasno konstatuju da se zaposleni dopisom od: 22.01. 2018.god.izjasnio da prihvata ponudu poslodavca za zaključenje ovog Aneksa Ugovora o radu.

Član 5.

Član 2. u osnovnom Ugovoru o radu mijenja se tako i glasi:

„Zaposleni Kurtagić Hasan, raspoređuje se na radno mjesto- samostalni savjetnik za poslove izrade projekata građevinskih konstrukcija i drugih građevinskih projekata za objekte niskogradnje, prema prema opisu iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.04/16 od 29.05.2016. i prima na neodređeno radno vrijeme, na 40 časova sedmično u Doo „Agencija za projektovanje i razvoj“ Rožaje.“

Član 6.

U ostalom dijelu osnovni Ugovor o radu ostaje neizmijenjen.

Član 7.

Ovaj aneks, sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka teksta, od čega su 3 (tri) primjerka za poslodavca, a 1 (jedan) primjerak za zaposlenog.

Zaposleni



Izvršni direktor

