

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pr. m. broj	11-11-2024		
Org. broj	Broj	Prilog	
03-01-2135/4423			

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-7262/1
Будва, 08.11.2024

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPIJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Obavještenje

Ovim putem vas obavještavamo da je DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva kao Društvo koje obavlja djelatnost od opšteg interesa, a radi potrebe neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, imalo potrebu i zaključilo Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju do 6 mjeseci br.01-7174/2 od 05.11.2014.godine i Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci br.01-7174/3 od 05.11.2024.godine sa dva izvršioca, na radnom mjestu radnik na održavanju kanalizacije.

PRILOG: Ugovor o radu br.01-7174/2 i 01-7174/3 od 05.11.2014.godine

S poštovanjem,

SEKTOR ZA PRAVNE POSLOVE

Direktor
Zorica Kuzman





CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPIJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Obavještenje

Ovim putem vas obavještavamo da je DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva kao Društvo koje obavlja djelatnost od opšteg interesa, a radi potrebe neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, imalo potrebu i zaključilo Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju do 6 mjeseci br.01-7174/2 od 05.11.2014.godine i Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci br.01-7174/3 od 05.11.2024.godine sa dva izvršioca, na radnom mjestu radnik na održavanju kanalizacije.

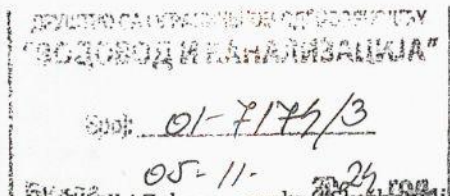
PRILOG: Ugovor o radu br.01-7174/2 i 01-7174/3 od 05.11.2014.godine

S poštovanjem,

SEKTOR ZA PRAVNE POSLOVE

Direktor
Zorica Kuzman





Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), po osnovu oglasa koji je izašao u dnevnom listu Pobjeda 01.11.2024 godine i Zapisnika o izboru kandidata broj 01-7174/1 od 05.11.2024 godine, DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA, Trg sunca 1, koga zastupa VD Izvršni director Mladen Lakčević (u daljem tekstu; poslodavac) i zaposleni Muhamed Morinaj, JMBG [REDACTED] a prebivalištem [REDACTED] (u daljem tekstu; zaposleni) zaključili su dana 05.11.2024. godine

UGOVOR O RADU

ČL. 1.

Zaposleni kod poslodavca zasniva danom potpisivanja ovog Ugovora radni odnos na određeno vrijeme zbog povećanog obima posla za period počev od 07. 11. 2024. godine do i sa 07.05. 2025 godine.

ČL.2.

Zaposleni će kod poslodavca obavljati poslove na radnom mjestu RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE za koje se zahtijeva nivo kvalifikacije I2 – osnovna škola/NK

Opis poslova i zadataka :

- Vršiti razne zemljane iskope
- Obavljati poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Vršiti i druge poslove po nalogu Poslovođe i Šefa odjeljenja.
- Za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Poslovodi i Šefu odjeljenja.

ČL.3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 h nedeljno.

ČL.4.

Zaposleni je dužan da obavlja poslove u Društvu, shodno odredbama Zakona o radu, važećeg kolektivnog ugovora i ovog ugovora.

ČL.5.

Zaposleni će poslove obavljati u Budvi kao mjestu rada kao i u mjestima u kojima Društvo u okviru pružanja usluga komitentima, naručiocima, obavlja svoju djelatnost.

ČL.6.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Kopiju prijave iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da zaposlenom uruči najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČL.7.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČL.8.

Zaposlenom sa osnovnim obrazovanjem dodjeljuje se koeficijent koji pripada grupi poslova definisanih važećim kolektivnim ugovorom poslodavca i on iznosi 7,60. Obračunska vrijednost koeficijenta u DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva, utvrđena je u bruto iznosu za prosječno 174 radna časa, u iznosu od 110,00 eura.

Zarada zaposlenog sa uvećava za procenat na godine radnog staža, shodno zakonskim propisima. Zarada podleže promjenama u zavisnosti od ostvarenih rezultata.

ČL.9.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog, nedelnog i godišnjeg odmora, u skladu sa zakonskim propisima.

ČL.10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČL.11.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČL.12.

Ugovorne strane posebnim aktom utvrđuju poslove koje zaposleni ne može da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog fizičkog ili pravnog lica, bez posebne pismene saglasnosti poslodavca (zabrana konkurencije)

ČL.13.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, kolektivnog ugovora i opštih akata Društva.

ČL.14.

Na osnovu člana 14. Zakona o zaštiti na radu (dalje: Zakon) utvrđuju se prava i obaveze poslodavca i zaposlenog

ČL.15.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, rasporeda na druge poslove, uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustva koje je trajalo duže od godinu dana.

ČL.16.

Osposobljavanje se provodi po programu osposobljavanja u toku radnog vremena, a troškove osposobljavanja snosi poslodavac.

ČL.17.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i radnog procesa. Obuhvata mjere i sredstva koja su usmjerena, potrebna i neophodna za ostvarivanje uslova za siguran i bezbjedan rad kao i za zaštitu zdravlja zaposlenih i drugih učesnika u procesu rada

ČL.18.

Program za osposobljavanje radnika iz zaštite na radu, odnosno za siguran i bezbjedan rad, sastoji se od:

1.teorijskog i

2.praktičnog dijela.

Osposobljavanje zaposlenog iz teorijskog dijela vrši se putem sampoobrazovanja-podjelom pisanog materijala ili putem predavanja.

Teorijski dio programa obuhvata upoznavanje radnika sa osnovnim znanjima o zaštiti na radu, opštim opasnostima u toku rada, kao i mjerama zaštite od tih opasnosti.

Praktični dio obuhvata neposredne opasnosti, štetnosti i mjere zaštite za svako radno mjesto.

ČL.19.

U teorijskom dijelu zaposleni moraju biti upoznati sa:

-pravnim regulisanjem zaštite na radu

-pravima i obavezama lica na radu.

-opštim mjerama sigurnosti u objektu i radnom mjestu

-sigurnosti pri upotrebi instalacija i mehanizovanih sredstava za rad

-osnovama higijene rada i pružanje prve pomoći.

ČL.20.

Osposobljavanje radnika iz teorijskog dijela provjerava se putem testa ili usmenim propitivanjem provjerava osposobljenost zaposlenih vrši ovlašćeno pravno lice.

ČL.21.

Poslodavac je dužan da zaposlenog informiše u vezi sa:

-rizicima po bezbjednost i zdravlje i zaštitnim i preventivnim mjerama i naktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta ili posla,

-mjerama prve pomoći u slučaju povrede na radu , zaštiti od požara i postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih ili bliskih opasnosti,
-pravima o oblasti medicine rada, higijene rada i ergonomije,
-zdravstvenim opasnostima na radu i sl.

ČL.22.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite na radu na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen , kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.
Zaposleni ima pravo i obavezu da poslodavcu daje prijedloge , primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite na radu.

ČL.23.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi :

-ako prethodno nije upoznat sa svim opasnostima , odnosno rizicima za rad ili ako mu poslodavac nije obezbijedio propisani ljeakarski pregled
-ako mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu na radnom mjestu na koje je raspoređen , sve dok se te mjere ne obezbijede.
-ako na sredstvima za rad nijesu primijenjene propisane mjere zaštite na radu i time mu je neposredno ugrožena bezbjednost i zdravlje na radu.
Kad zaposleni odbije da radi dužan je da se pismeno obrati poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.

ČL.24.

Zaposleni je obavezan da za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite na radu , namjenski koristi sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu, sarađuje sa poslodavcem kako bi se sprovele propisane mjere za zaštitu na radu na poslovima na kojima radi u skladu sa svojim saznanjem, odmah obavijesti poslodavca , pisano ili usmeno o nepravilnostima , nedostacima i štetnostima , opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu bezbjednost i zdravlje ili bezbjednost i zdravlje drugih zaposlenih

ČL.25.

Zaposleni ne smije da započne i obavlja rad pod uticajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti.
Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti u skladu sa propisima o bezbjednosti saobraćaja.

ČL.26.

Zaposleni je odgovoran disciplinski i materijalno u slučaju nepridržavanja propisa zaštite na radu i neizvršavanja svojih obaveza iz zaštite na radu utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

ČL.27.

Stručne poslove zaštite na radu obavljaće ovlašćeno pravno lice.

ČL.28.

Poslodavac je dužan da obezbijedi zdravstveni pregled zaposlenog.
Utvrdjivanje i provjera zdravstvenog stanja zaposlenog vrši se prilikom prijema u radni odnos i periodično po potrebi . Provjera zdravstvenog stanja radnika vrši se kod nadležne zdravstvene ustanove

ČL.29.

Zaposleni je obavezan koristiti sredstva i opremu lične zaštite na radu.
Sa zaštitnom opremom, radnom odjećim i obućom , zadužuje se radnik u skladu sa poslovnim zadacima na koje je raspoređen pri zasnivanju radnog odnosa.
Zaduživanje i razduživanje zaposlenog sredstvima i opremom vrši se preko poslodavca .
Zaposleni prilikom zaduživanja odnosno i razduživanja sredstvima i opremom lične zaštite potpisuje potvrdu o prijemu/razduženju sredstava.
Korišćenje sredstva i opreme lične zaštite je pravo i obaveza radnika kojeg se ovaj ne može odreći.

ČL.30.

Prvu pomoć radniku u slučaju povrede ili nekog oboljenja u toku rada , dužan je dati neposredni rukovodilac i zatečeni radnici u skladu sa svojim mogućnostima i znanjem.
Prva pomoć koju pruža neposredni rukovodilac sastoji se od čišćenja predjela oko rane i njeno previjanje , zaustavljanje krvarenja , oslobađanje disajnih puteva i vještačkog disanja , imobilizacija preloma kosti,

prenosa ili prevoza povrijeđenog do najbliže zdravstvene ustanove, te preuzimanju drugih radnji vezanih za što bolju i efikasniju pomoć povrijeđenih.

ČL.31.

Poslodavac je dužan da izda radniku povrijeđenom na radnom mjestu propisanu ispravu o povredi odmah a najkasnije u roku od 24 sata od dana saznanja za nastalu povredu.

ČL.32.

Ugovorne strane su saglasne da sve sporove koji eventualno nastanu između njih reše mirnim dogovornim putem, a ukoliko to ne uspeju na ovakav način, ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda.

ČL.33.

Zaposleni izjavljuje da je pročitao ovaj Ugovor da je isti razumeo, da je upoznat sa opštim aktima Društva, pa ugovorne strane, kako je u ovom ugovoru sadržana njihova prava volja, ovaj ugovor i potpisuju.

Zaposleni

MUHAMET MORIMAJ

Za Društvo



POSLOVNO ODRŽAVANJE I ODRŽAVANJE
"VODOVOD I KANALIZACIJA"

01-7174/2

05. 11. 2024

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), po osnovu oglasa koji je izašao u dnevnom listu Pobjeda 01.11.2024 godine i Zapisnika o izboru kandidata broj 01-7174/1 od 05.11.2024 godine, DOO "VODOVOD I KANALIZACIJA" BUDVA, Trg sunca 1, koga zastupa VD Izvršni director Mladen Lakčević (u daljem tekstu; poslodavac) i zaposleni Kujtim Malješalj, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu; zaposleni) zaključili su dana 05.11.2024. godine

UGOVOR O RADU

ČL. 1.

Zaposleni kod poslodavca zasniva danom potpisivanja ovog Ugovora radni odnos na određeno vrijeme zbog povećanog obima posla za period počev od 07. 11. 2024. godine do i sa 07.05. 2025 godine.

ČL.2.

Zaposleni će kod poslodavca obavljati poslove na radnom mjestu RADNIK NA ODRŽAVANJU KANALIZACIJE za koje se zahtijeva nivo kvalifikacije I2 – osnovna škola/NK

Opis poslova i zadataka :

- Vršiti razne zemljane iskope
- Obavlja poslove na odgušenju i preventivnom čišćenju kanalizacije.
- Pomaže monterima pri polaganju cijevi.
- Radi na crpljenju fekalija.
- Radi na utovaru i istovaru raznog materijala.
- Ispomaže kod zidarsko-tesarskih radova.
- Po potrebi radi i na izvođenju i rekonstrukciji fekalnih podzemnih instalacija i šahti.
- Na poziv nadređenih dužan je da se odazove i van radnog vremena.
- Vršiti i druge poslove po nalogu Poslovođe i Šefa odjeljenja.
- Za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Poslovođa i Šefu odjeljenja.

ČL.3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 h nedeljno.

ČL.4.

Zaposleni je dužan da obavlja poslove u Društvu, shodno odredbama Zakona o radu, važećeg kolektivnog ugovora i ovog ugovora.

ČL.5.

Zaposleni će poslove obavljati u Budvi kao mjestu rada kao i u mjestima u kojima Društvo u okviru pružanja usluga komitentima, naručiocima, obavlja svoju djelatnost.

ČL.6.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad.

Kopiju prijave iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da zaposlenom uruči najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

ČL.7.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČL.8.

Zaposlenom sa osnovnim obrazovanjem dodjeljuje se koeficijent koji pripada grupi poslova definisanih važećim kolektivnim ugovorom poslodavca i on iznosi 7,60. Obračunska vrijednost koeficijenta u DOO "Vodovod i kanalizacija" Budva, utvrđena je u bruto iznosu za prosječno 174 radna časa, u iznosu od 110,00 eura.

Zarada zaposlenog sa uvećava za procenat na godine radnog staža, shodno zakonskim propisima. Zarada podleže promjenama u zavisnosti od ostvarenih rezultata.

ČL.9.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog, nedelnog i godišnjeg odmora, u skladu sa zakonskim propisima.

ČL.10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ČL.11.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČL.12.

Ugovorne strane posebnim aktom utvrđuju poslove koje zaposleni ne može da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog fizičkog ili pravnog lica, bez posebne pismene saglasnosti poslodavca (zabrana konkurencije)

ČL.13.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, kolektivnog ugovora i opštih akata Društva.

ČL.14.

Na osnovu člana 14. Zakona o zaštiti na radu (dalje: Zakon) utvrđuju se prava i obaveze poslodavca i zaposlenog

ČL.15.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, rasporeda na druge poslove, uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustva koje je trajalo duže od godinu dana.

ČL.16.

Osposobljavanje se provodi po programu osposobljavanja u toku radnog vremena, a troškove osposobljavanja snosi poslodavac.

ČL.17.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i radnog procesa. Obuhvata mjere i sredstva koja su usmjerena, potrebna i neophodna za ostvarivanje uslova za siguran i bezbjedan rad kao i za zaštitu zdravlja zaposlenih i drugih učesnika u procesu rada

ČL.18.

Program za osposobljavanje radnika iz zaštite na radu, odnosno za siguran i bezbjedan rad, sastoji se od:

1.teorijskog i

2.praktičnog dijela.

Osposobljavanje zaposlenog iz teorijskog dijela vrši se putem sampoobrazovanja-podjelom pisanog materijala ili putem predavanja.

Teorijski dio programa obuhvata upoznavanje radnika sa osnovnim znanjima o zaštiti na radu, opštim opasnostima u toku rada, kao i mjerama zaštite od tih opasnosti.

Praktični dio obuhvata neposredne opasnosti, štetnosti i mjere zaštite za svako radno mjesto.

ČL.19.

U teorijskom dijelu zaposleni moraju biti upoznati sa:

-pravnim regulisanjem zaštite na radu

-pravima i obavezama lica na radu.

-opštim mjerama sigurnosti u objektu i radnom mjestu

-sigurnosti pri upotrebi instalacija i mehanizovanih sredstava za rad

-osnovama higijene rada i pružanje prve pomoći.

ČL.20.

Osposobljavanje radnika iz teorijskog dijela provjerava se putem testa ili usmenim propitivanjem provjerava osposobljenost zaposlenih vrši ovlašćeno pravno lice.

ČL.21.

Poslodavac je dužan da zaposlenog informiše u vezi sa:

-rizicima po bezbjednost i zdravlje i zaštitnim i preventivnim mjerama i naktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta ili posla,

-mjerama prve pomoći u slučaju povrede na radu , zaštiti od požara i postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih ili bliskih opasnosti,
-pravima o oblasti medicine rada, higijene rada i ergonomije,
-zdravstvenim opasnostima na radu i sl.

ČL.22.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite na radu na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen , kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.
Zaposleni ima pravo i obavezu da poslodavcu daje prijedloge , primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite na radu.

ČL.23.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi :
-ako prethodno nije upoznat sa svim opasnostima , odnosno rizicima za rad ili ako mu poslodavac nije obezbijedio propisani ljebarski pregled
-ako mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu na radnom mjestu na koje je raspoređen , sve dok se te mjere ne obezbijede.
-ako na sredstvima za rad nijesu primijenjene propisane mjere zaštite na radu i time mu je neposredno ugrožena bezbjednost i zdravlje na radu.
Kad zaposleni odbije da radi dužan je da se pismeno obrati poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.

ČL.24.

Zaposleni je obavezan da za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite na radu , namjenski koristi sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu, sarađuje sa poslodavcem kako bi se sprovele propisane mjere za zaštitu na radu na poslovima na kojima radi u skladu sa svojim saznanjem, odmah obavijesti poslodavca , pisano ili usmeno o nepravilnostima , nedostacima i štetnostima , opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu bezbjednost i zdravlje ili bezbjednost i zdravlje drugih zaposlenih

ČL.25.

Zaposleni ne smije da započne i obavlja rad pod uticajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti.
Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti u skladu sa propisima o bezbjednosti saobraćaja.

ČL.26.

Zaposleni je odgovoran disciplinski i materijalno u slučaju nepridržavanja propisa zaštite na radu i neizvršavanja svojih obaveza iz zaštite na radu utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

ČL.27.

Stručne poslove zaštite na radu obavljaće ovlašćeno pravno lice.

ČL.28.

Poslodavac je dužan da obezbijedi zdravstveni pregled zaposlenog.
Utvrdjivanje i provjera zdravstvenog stanja zaposlenog vrši se prilikom prijema u radni odnos i periodično po potrebi . Provjera zdravstvenog stanja radnika vrši se kod nadležne zdravstvene ustanove

ČL.29.

Zaposleni je obavezan koristiti sredstva i opremu lične zaštite na radu.
Sa zaštitnom opremom, radnom odjećom i obućom , zadužuje se radnik u skladu sa poslovnim zadacima na koje je raspoređen pri zasnivanju radnog odnosa.
Zaduživanje i razduživanje zaposlenog sredstvima i opremom vrši se preko poslodavca .
Zaposleni prilikom zaduživanja odnosno i razduživanja sredstvima i opremom lične zaštite potpisuje potvrdu o prijemu/razduženju sredstava.
Korišćenje sredstva i opreme lične zaštite je pravo i obaveza radnika kojeg se ovaj ne može odreći.

ČL.30.

Prvu pomoć radniku u slučaju povrede ili nekog oboljenja u toku rada , dužan je dati neposredni rukovodilac i zatečeni radnici u skladu sa svojim mogućnostima i znanjem.
Prva pomoć koju pruža neposredni rukovodilac sastoji se od čišćenja predjela oko rane i njeno previjanje , zaustavljanje krvarenja , oslobađanje disajnih puteva i vještačkog disanja , imobilizacija preloma kosti,

prenosa ili prevoza povrijeđenog do najbliže zdravstvene ustanove, te preuzimanju drugih radnji vezanih za što bolju i efikasniju pomoć povrijeđenih.

ČL.31.

Poslodavac je dužan da izda radniku povrijeđenom na radnom mjestu propisanu ispravu o povredi odmah a najkasnije u roku od 24 sata od dana saznanja za nastalu povredu.

ČL.32.

Ugovorne strane su saglasne da sve sporove koji eventualno nastanu između njih reše mirnim dogovornim putem, a ukoliko to ne uspeju na ovakav način, ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda.

ČL.33.

Zaposleni izjavljuje da je pročitao ovaj Ugovor da je isti razumeo, da je upoznat sa opštim aktima Društva, pa ugovorne strane, kako je u ovom ugovoru sadržana njihova prava volja, ovaj ugovor i potpisuju.

Zaposleni

Klešić M.M

Za Društvo

