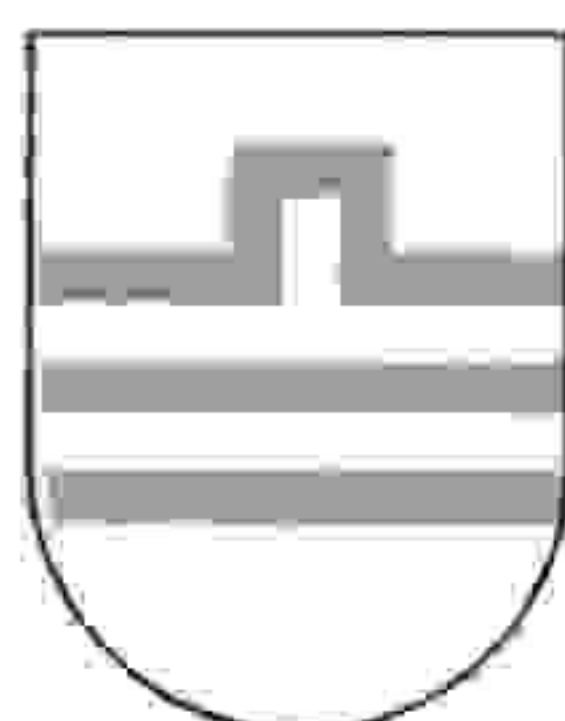




AGENCIJA ZA STANOVANJE d.o.o. - PODGORICA

81000 PODGORICA, ul. Zetskih vladara bb. tel: 020/623-337, faks: 020/622-113
Hitne intervencije 020/623-493, PIB: 02015676, PDV: 30/31-00631-6,
ž.r.: Pg banka 550-1108-57; Prva banka CG 535-8751-16; CKB 510-21809-88;
Atlas Mont banka 505-83924-14; Hipotekarna banka 520-10355-50



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Podgorica, 08. 02. 2018. g.
Brij. 680

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

08-02-2018			
Priloga	Broj	Prijeg	Vrijeme
02-02-	260/		
335			

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG" br. 52/14, 76/15, 83/16 i 92/17), u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju na osnovu koje se zaposlenom Hajdarpašić Mervinu produžava radni odnos zaključno sa 08. avgustom 2018. godine, i to:

- Ugovor o radu br. 7920 od 29. decembra 2017. godine,
- Odluku br. 648 od 07. februara 2018. godine i
- Ugovor o radu br. 675 od 08. februara 2018. godine.

Izvršni direktor
Vladimir Tomović

AGENCIJA ZA STANOVANJE D.O.O. PODGORICA

BROJ: 7920

Podgorica, 29. decembar 2017. godine

Na osnovu člana 16, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 33 Statuta Agencije za stanovanje d.o.o. Podgorica, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

Agencija za stanovanje d.o.o. Podgorica, ul. Zetskih vladara bb, koju zastupa izvršni direktor Vladimir Tomović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Hajdarpašić Mervin, JMBG sa prebivalištem u Podgorici i stečenom kvalifikacijom hidrograđevinar u nivou III Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na radno mjesto **pomoćni građevinski radnik**, u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Odjeljenju građevinsko - zanatske operative, **na određeno vrijeme**, u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od **09. januara 2018. godine a zaključno sa 08. februarom 2018. godine**.

Član 2

Prava, obaveze i odgovornosti zaposlog ostvaruju se od dana kada počne da radi.

Član 3

Zaposleni će na radnom mjestu iz stava 1 ovog ugovora obavljati poslove prema opisu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije za stanovanje d.o.o. Podgorica.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje u mjesto rada Podgorica.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog je puno i iznosi 40 časova sedmično, a raspoređuje se odlukom izvršnog direktora u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zarada Zaposlenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta kod Poslodavca i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Zarada se isplaćuje u rokovima utvrđenim Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ostvaruje pravo na naknadu troškova i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 (trideset) minuta, koji ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena;
- b) dnevni odmor u trajanju od 12 (dvanaest) časova neprekidno;
- v) sedmični odmor u trajanju od 24 (dvadeset četiri) časa neprekidno;
- g) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da ispunjava radne obaveze i da se pridržava odluka koje je donio Poslodavac, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom može prestati radni odnos kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 15

Na osnovu ovog Ugovora zaposleni stupa na rad **09.januara 2018.godine.**

Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

Član 17

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka Poslodavac.

ZAPOSLENI

Hajdarpašić Mervin
Hajdarpašić Mervin



AGENCIJA ZA STANOVANJE D.O.O. PODGORICA

BROJ: 648

Podgorica, 07.februar 2018.godine

Na osnovu člana 33 Statuta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica, a u skladu sa članom 25 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 04/18) i članom 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, ("Sl.list Crne Gore" 14/10, 39/11, 40/11, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), izvršni direktor Društva, donosi

O D L U K U

Utvrđuje se postojanje potrebe da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim **Hajdarpašić Mervinom** zaključi novi ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 09.februara 2018.godine a zaključno sa 08.avgustom 2018.godine, na radnom mjestu pomoćni građevinski radnik u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Odjeljenju građevinsko - zanatske operative.

Radni odnos u smislu stava 1 ove Odluke zasnovaće se ugovorom o radu kojim će se bliže urediti međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju stvaranja uslova za nesmetano i redovno odvijanje procesa rada u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Odjeljenju građevinsko - zanatske operative, ukazala se potreba da se istekom prethodnog ugovora o radu sa zaposlenim Hajdarpašić Mervinom zaključi novi ugovor o radu na istim poslovima - na radnom mjestu pomoćni građevinski radnik, na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 09.februara 2018.godine a zaključno sa 08.avgustom 2018.godine. S obzirom da se ovaj ugovor o radu zaključuje sa istim zaposlenim istekom prethodnog ugovora o radu, navedeno radno mjesto se shodno odredbi člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Sl.list Crne Gore" 14/10, 39/11, 40/11, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), ne smatra slobodnim radnim mjestom, te shodno tome ne postoji obaveza poslodavca da Zavodu za zapošljavanje podnese prijavu o ovom radnom mjestu kao slobodnom.

S iznesenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Ova Odluka je konačna i protiv nje se može pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Službi za pravne i opšte poslove
- U dosije
- a/a

 Izvršni direktor
Vladimir Tomović

AGENCIJA ZA STANOVANJE D.O.O. PODGORICA

BROJ: 675

Podgorica, 08.februar 2018.godine

Na osnovu člana 16, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 04/18) i člana 33 Statuta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

Agencija za stanovanje d.o.o. Podgorica, ul. Zetskih vladara bb, koju zastupa izvršni direktor Vladimir Tomović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Hajdarpašić Mervin, JMBG sa prebivalištem u Podgorici i stečenom kvalifikacijom hidrograđevinar u nivou III Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na radno mjesto **pomoćni građevinski radnik**, u Sektoru za tehničko - operativne poslove u Odjeljenju građevinsko - zanatske operative, **na određeno vrijeme**, u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od **09.februara 2018.godine a zaključno sa 08.avgustom 2018. godine.**

Član 2

Prava, obaveze i odgovornosti zaposlog ostvaruju se od dana kada počne da radi.

Član 3

Zaposleni će na radnom mjestu iz stava 1 ovog ugovora obavljati poslove prema opisu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje u mjesto rada Podgorica.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog je puno i iznosi 40 časova sedmično, a raspoređuje se odlukom izvršnog direktora u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zarada Zaposlenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta kod Poslodavca i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Zarada se isplaćuje u rokovima utvrđenim Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ostvaruje pravo na naknadu troškova i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 (trideset) minuta, koji ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena;
- b) dnevni odmor u trajanju od 12 (dvanaest) časova neprekidno;
- v) sedmični odmor u trajanju od 24 (dvadeset četiri) časa neprekidno;
- g) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni je dužan da ispunjava radne obaveze i da se pridržava odluka koje je donio Poslodavac, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze. Za povrede radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa. Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13

Zaposlenom može prestati radni odnos kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 15

Na osnovu ovog Ugovora zaposleni je dužan da stupi na rad dana **09. februara 2018.godine.**

Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

Član 17

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka Poslodavac.

ZAPOSLENI

Hajdarpašić Mervin
Hajdarpašić Mervin

