

02.10.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 658581

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ "Maršal Tito"

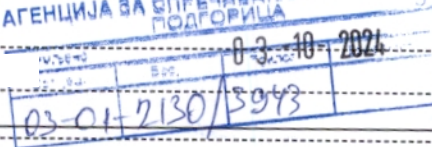
E-mail

skola@os-mtito.edu.me

Telefon

0

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА



Ime

Samra

Prezime

Bišević

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

30.09.2024

Priložena dokumentacija

Scan_20241002_105705.jpg, Scan_20241002_105741.jpg



Odgovorno lice

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1440

Ulcinj, 30.09.2024.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, dana 30.09.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica FERIDA HAJDINAGA (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SAMRA BIŠEVIĆ iz IMBC radnica, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Slavice Bugarčić sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 30 dana, počev od 30.09.2024.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.09.2024.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 4.95, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da poverjene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja orginal i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA
Samra Bišević

SBiše



POSLODAVAC
Ferida Hajdinaga

F. Hajdinaga