

CRNA GORA - OPŠTINA MOJKOVAČ
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
JEVROSIMA JEVRA RABRENOVIĆ

30.09.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Број 02-142124-443



Broj izvještaja: 658433

Мојковац, 30-09-2024. Г.Ц.Г.
PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović"

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

17-10-2024			
Org. št.	Str.	Prilog	Ukupno
03-04	2130	3821	

E-mail

vrtic@jrabenovic.edu.me

Telefon

Ime	Sara
Prezime	Minić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	30.09.2024
Priložena dokumentacija	



Odgovorno lice

M. P. Bulatović

Број 02-100/24-442

Мојковац, 30.09.2024 год

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19, 8/21/59/21,68/21/145/21 i 77/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Minić Sara iz _____, Profesor razredne nastave VII stepen stručne spreme, JMB _____ (u daljem tekstu : zaposleni), dana 30.09.2024. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.10.2024. godine na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana, na radnom mjestu vaspitačica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačice sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (10.12) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

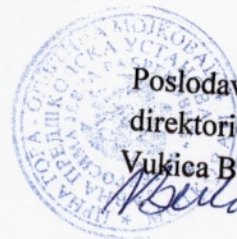
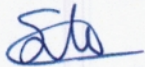
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Sara Minić



Poslodavac:
direktorica
Vukica Bulatović