

27.09.2024
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

02-10-2024
03-01-2130/3896



Broj izvještaja: 658236

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JPU "Majka Tereza" Tuzi

E-mail

vrtaic@majkatereza.edu.me

Telefon

Ime

FILJE

Prezime

IVEZAJ

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

26.09.2024

Priložena dokumentacija



Odgovorno lice

[Signature]

Finansiranje

From: Predškolska ustanova Majka Tereza <vrtic@majkatereza.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 9:59 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Prijava zaposlenja
Attachments: Scan_20240927_095730.pdf; Scan_20240927_094920.pdf

Srdačan pozdrav,

Direktor
Msc David Junčaj

Magistralni put h h Tuzi, Crna Gora
Tel.
E-mail:vrtic@majkatereza.edu.me

JPU „Majka Tereza“

Broj: 1230

Tuzi, 26.09.2024.godine

Na osnovu člana 29-36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Majka Tereza“ direktor JPU „Majka Tereza“ sa sjedištem u Tuzima (u daljem tekstu poslodavac) i FILJE IVEZAJ, sa stan — a JMBG ana 26.09.2024.godine zaključuju

IPP "Nënë Tereza"

Numri: 1230

Tuz, 26.09.2024

Bazuar në nenin 29-36 të Ligjit të Punës ("Gazeta Zyrtare e Malit të Zi", Nr. 074/19 datë 30.12.2019, 008/21 datë 26.01.2021, 059/21 datë 04.06.2021, 068/21 datë 23.06.2021, 145/21 të datës 31.12.2021) dhe nenit 22 paragrafi 1 pika 7 të Statutit të IPP "Nënë Tereza", drejtor IPP "Nënë Tereza" me seli në Tuz (në tekstin e mëtejme punëdhënësi) dhe FILJE IVEZAJ me banim në Tuz me NUA .09.2024 lidhin

UGOVOR O RADU/KONTRATË PUNE

Član 1/Neni 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa FILJE IVEZAJ, (dalje zaposleni) koji ima IV nivo kvalifikacija. Punëdhënësi krijon marrëdhënie pune me FILJE IVEZAJ, (e punësuar më tej) e cila ka nivelin e IV-të të arsimit.

Član 2/Neni 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Tuzi kao mjestu rada sa sljedećim opisom poslova i to:

-pruža tehničku pomoć tokom pohađanja nastave djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom(IROP) i rasporedom časova;

-primjenjuje instrukcije nastavnika i stručnih saradnika koje se odnose na kretanje, orijentaciju u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje

- *njej nevojat e fëmijës dhe në përputhje me to, sugjeron përmirësimin e qasjes për zhvillimin e tij;*
- *përdor teknologjitë e informacionit dhe komunikimit në përputhje me nevojat e fëmijës dhe punën që ai kryen;*

kryen edhe detyra të tjera sipas udhëzimeve të drejtorit

Çlan 3 / Neni 3

Zapostleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 26.09.2024. godine do 26.10.2024. godine.

Punonjësi/ja krijon marrëdhënie pune për një kohë të caktuar me kohë të plotë pune duke filluar nga data 26.09.2024 deri më 26.10.2024.

Çlan 4/ Neni 4

Zapostleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zapostleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Punonjësi/ja është i detyruar të fillojë punën në ditën e përcaktuar në nenin 3 të kësaj kontrate dhe në rast të mos ardhjes në punë për shkaqe të pajustificuara do të konsiderohet se nuk ka krijuar marrëdhënie pune. Punonjësi/ja fiton të drejta dhe detyrime nga marrëdhënia e punës në ditën e fillimit të punës.

Çlan 5/ Neni 5

Zapostleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Punonjësi/ja krijon një marrëdhënie pune me kohë të plotë që zgjat 40 orë në javë.

Çlan 6/ Neni 6

Zarada zaposlenog utvđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvđuje tako što se najniža cijena rada za najednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 7,87.

Paga e punonjësit përcaktohet në përputhje me Ligjin dhe kontratën Kolektive të Degës me faktin se në ditën e lidhjes së kontratës, paga bazë për detyrat e parashikuara në nenin 2 të kësaj kontrate përcaktohet duke shumëzuar çmimin më të ulët të punës për punën më të thjeshtë me koeficientin 7.87.

Çlan 7/ Neni 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jadanput mjesečno.

Paga paguhet brenda afateve dhe në mënyrën e përcaktuar me Kontratën Kolektive të Degës, të paktën një herë në muaj.

Çlan 8/ Neni 8

Zapostleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje .

Član 13 / Neni 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Punonjësi/ja ka të drejtën e pushimit me pagesë në raste dhe për kohëzgjatjen sipas Ligjit të Punës dhe Kontratës së Përgjithshme Kolektive.

Član 14 / Neni 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Punëdhënësi mund t'i japë punonjësit përdorimin e pushimit pa pagesë në rastet dhe kohëzgjatjen sipas Ligjit të Punës dhe Kontratës së Përgjithshme Kolektive.

Član 15 / Neni 15

Poslodavac je dužan da odma po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Punëdhënësi është i detyruar të paraqesë kërkesën e parashikuar për sigurim të detyrueshëm shoqëror menjëherë pas fillimit të punës së punonjësit dhe t'i dorëzojë një kopje të tij punonjësit jo më vonë se 10 ditë pas fillimit të punës.

Član 16 / Neni 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Punonjësi/ja deklaron se është i njohur me dispozitat e kësaj Kontrate dhe se është dakord me to.

Član 17 / Neni 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

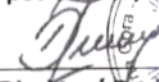
Në rast kontesti kompetente është gjykata në Podgoricë.

Član 18 / Neni 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Kontrata hartohet në tri kopje identike, njëra prej të cilave i përket punonjësit dhe dy të tjerat punëdhënësit. Punëdhënësi do të vendosë një nga kopjet e tij të Kontratës në dosjen e personelit të punonjësit dhe tjetrën do t'ia dorëzojë shërbimit të listës së pagave.

Za poslodavca / Për punëdhënësin


Direktor/ Drejtor
David Junçaj

Zaposleni/ Punonjësi

