

27.09.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА



Broj izvještaja: 658235

**PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OS "Marsal Tito"**

E-mail

skola@os-mtito.edu.me

Telefon

0038269269063

Ime

Emina

Prezime

Nimanbegovic

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

26.09.2024

Priložena dokumentacija

Scan_20240927_093700.jpg, Scan_20240927_093749.jpg

Ime

Aida

Prezime

Jakupi

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

26.09.2024

Priložena dokumentacija

Scan_20240927_093531.jpg



Odgovorno lice

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1422

Ulcinj, 26.09.2024.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG", br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 26.09.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **FERIDA HAJDINAGA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **AIDA JAKUPI** iz _____, stečeno zvanje stepen Bachelor obrazovanja učitelja (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta prof.razredne nastave, nastava na crnogorskom jeziku sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Emire Vukić sa privremene spriječenosti za rad, a najduže do 30 dana, počev od 26.09.2024.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26.09.2024.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi **10.12**. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,

-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA

Aida Jakupi

Aida Jakupi



POSLODAVAC

Ferida Hajdinaga

[Signature]

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1721

Ulcinj, 26.09.2024.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 26.09.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **FERIDA HAJDINAGA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **EMINA NIMANBEGOVIĆ** iz tečeno zvanje **Magistar** grafičnog dizajna (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta prof. likovne kulture, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mersihe Resulbegović Mavrić sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 30 dana, počev od 26.09.2024.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26.09.2024.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi **10.12**, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da poverjene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

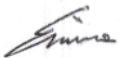
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja orginal i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA

Emina Nimanbegović



POSLODAVAC

Ferida Hajdinaga

