

1660
18.09.24
Ulcinj
Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj, dana 18.09.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA “MARŠAL TITO”** koju zastupa izvršna direktorica **FERIDA HAJDINAGA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **AMRA SELITA** iz _____ JMBG: _____, stečeno zvanje Master psihologije (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta psihologa sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 30 dana, počev od 18.09.2024.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 18.09.2024.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi **10.12**, uvećanim sa 3 % zbog broja preko 1000 učenika u ustanovi. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA

Amra Selita



POSLODAVAC

Ferida Hajdinaga

