

18.09.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Црна Гора
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	20-09-2024	J. broj:
Org. ed:	03-01-2130/3174	



Broj izvještaja: 657609

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Aleksa Đilas Bećo

E-mail

skola@os-abdjilas-mk.edu.me

Telefon

+38268443763

Ime

Milena

Prezime

Vujisić

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

17.09.2024

Priložena dokumentacija

Ugovor o radu Milena Vujsic.PDF



Odgovorno lice

[Handwritten signature]

02 - 100/24 - 961

17-09-2024

Na osnovu člana 30 a Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama "Sl. list RCG, br. 80 od 29.12.2004", ("Sl. list CG", broj 45 od 4. avgusta 2010. godine i "Sl. list CG" broj 47/17; 59/21 i 003/23) i Akta Ministarstva prosvjete br. 01-219-3/017 od 29.8.2017. godine, JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Milena Vujisić turistički tehničar IV – stepen iz Mojkovca JMB ! u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.09.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa *punim radnim* vremenom "Asistent u nastavi" na određeno vrijeme, do povratka Marka Rakočevića sa bolovanja, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.09.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom*, u matičnoj školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Zakonom o obrazovanju djece sa posebnim potrebama.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenom iznosi 8 časova dnevno, odnosno 40 časova sedmično.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom (7,87) u odnosu na stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Marka Rakočevića sa bolovanja, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Milena Vujisić

Milena Vujisić



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić

Dejan Rubežić