

13.09.2024
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Број 1736
ПОДГОРИЦА, 13. 09 2024 год



Број izvještaja: 657252

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ Božidar Vuković Podgoričanin

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

E-mail

skola@os-bvpg.edu.me

Telefon

020/627-674

2

Број

03-01- 2130 / 2877

ПОДГОРИЦА,

20 год.

Име

Amra

Презиме

Sadiković

JMB

Назив / Тип уговора / рјешења

Ugovor o radu

Трајање уговора (неодређено, одређено, мандат)

Одређено

Преко огласа

NE

Датум са уговора

10.09.2024

Приложена документација



Одговорно лице

Jelena Popović

Број 1709
ПОДГОРИЦА, 10-09 2024 год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16, 151/22 i 046/24), **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a **Amra Sadiković** iz [] a završenim VIII stepenom SS, profesor biologije (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 10.09.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova, zamjena privremeno odsutnog/e zaposlenog/e Marije Lović, profesorice u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 10.09. 2024. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica biologije**, za koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (10,12) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Amra Sadiković

Amra Sadiković



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović