

12.09.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Prijeto:	12.09.2024	4
Org. jed.	03-01	2130/3472
Broj		
Prijava		
1. podnosi		



Broj izvještaja: 657209

**PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ Aleksa Đilas Bećo**

E-mail

skola@os-abdjilas-mk.edu.me

Telefon

+38268443763

Ime

Danijela

Prezime

Pantović

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

10.09.2024

Priložena dokumentacija

Ugovor o radu Danijele Pantovic-1.PDF



Odgovorno lice

Kristina Ogden

02-100/24-940

10.09.24

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Danijela Pantović završena trgovina III – stepen aljem tekstu: zaposleni), dana 10.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na puno određeno radno vrijeme do povratka Sanje Minić sa bolovanja, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnik/ca na održavanju higijene* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1. stepen stručne spreme, zanimanje *osnovna škola*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (4.50) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Sanje Minić sa bolovanja, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Danijela Pantović

PANTOVIĆ DANIJELA



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić

Dejan Rubežić