

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 48 Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje izvode javno važe obrazovne programe „Službeni list Crne Gore“, br. 66/10, 41/13 i 67/17 i člana 16 stav 4 Statuta Škole, Školski odbor JU Osnovne škole "Ratko Žarić" u Nikšiću, na sjednici održanoj 23. 10. 2019. godine, donio je

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 766
Nikšić 23. X 2019. god

**Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Ratko Žarić“
Nikšić**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 494 od 06. 09. 2017. god., Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 778 od 23. 10. 2018. godine

u članu 31

Tačke 3 mijenjaju se i glasi

„3 Nastavnici/ce
Nastavnici/ice.....50.04 izvršilaca

br.	Nastavni predmet	Norma casova	Nedjelj. fond č.	Broj izvršilac	Napomena
1.	Crnogoski jezik	18	64	3.55	Nast. iz OŠ »Luka Simonović« dopunjava 4 n.časa
2.	Engleski jezik	18	96	5.33	Nast. iz OŠ »R.Čizmović« dopunjava 4 n.časa
3.	Ruski jezik	18	6	0.33	Nast.dopunjava normu u OŠ »Jagoš Kontić« 2 č .i OŠ »Mileva Lajović-Lalatović« 2časa
4.	Italijanski jezik	18	18	1.00	
5.	Njemački jezik	18	18	1.11	
6.	Fizika	18	18	1.00	
7.	Hemija	18	15	0.83	
8.	Biologija	18	29	1.61	Nast. iz OŠ »J.Draganić« dopunjava 1 n.čas
10.	Matematika	18	64	3.55	
11.	Informatika i tehnika	18	32	1.77	
13.	Geografija	18	18	1.00	Nast. dopunjava normu OŠ »B. Pivljanin 7 časova
14.	Istorija	18	24	1.33	
15.	Fizičko v.	18	51	2.83	12 čsova u V razredu
16.	Likovna kultura	18	19	1.05	
17.	Muzička kultura	18	18	1.00	
19.	Sport za sportiste	18	3	0.16	
20.	Zanimlj. geografija	18	3	0.16	
21.	Istorija religije	18	3	0.16	
22.	Preduzetništvo	18	4	0.22	
23.	Istraž. hum. prava	18	3	0.16	
	Predmetna nastava VI –IX razred	18	506	28.15	
	Razredna nastava I –V razred	16do19	396	22	
Uk			902	50.15	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	26	52	2	U školi je organizovan jutarnji boravak i produženi boravak.

Vaspitači/ce2.00 izvršilaca“

Stupanje na snagu

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.

Broj: 766

U Nikšiću, 23. oktobra 2019. godine

ZA ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednica

Andrijana Jovović-Bulajić



Andrijana Jovović-Bulajić



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 610-2075/2019-2
U Podgorici, 13. novembra 2019. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „RATKO ŽARIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Ratko Žarić“, Nikšić*, broj 766, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 23. oktobra 2019. godine.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ



Pripremila: Irma Zilić

Irma Zilić

Odobrio: Aleksandar Mitrović

Aleksandar Mitrović

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG „ broj 74/019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Stapa JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 18.01.2021.godine

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 211
Nikšić 18.01.2021. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić"** Nikši, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2 Borisa Živkovića, JMBG2006998260014 sa završenim studijskim programom **PRIMIENJENOG RAČUNARSTVA STEPEN SPECIJALISTE (Spec.App)**, 240 ECTS kredita, bez položenog stručnog ispita i licence za rad (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika informatike, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, zbog odlaska zaposlene Nikoline Vujošević na porodijsko odsustvo.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.djanuara 2021. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, 240 CSPKA nacionalnog okvira klasifikacija položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Boris Živković

Boris Živković



DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019 Člana 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10), 39/13 i 47/17, člana 23 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ i Odluke o izboru **zaključuje se** u Nikšiću dana **18. 01. 2021.** godine

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 23
Nikšić 18. 01. 2021. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i
2. Milice Vučetić, (I st. str. sprema NK-OŠ), iz Nikšića JMBG 2011984156013
(u daljem tekstu zaposlena)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom na upražnjeno radno mjesto održavanja higijene na puno radnim vrijeme (40 časova sedmično), na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset) dana, zbog prelaska zaposlene Jelene Mićović na dugo radno mjesto.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta imenovana ima početi 18. januara 2024. g., u JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Raspoređivanje zaposlene

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta održavanja higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – završena odnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 30.

Zaposlena prihvata i sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može uz njenu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređena kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njenim radom.

Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **3,10** i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

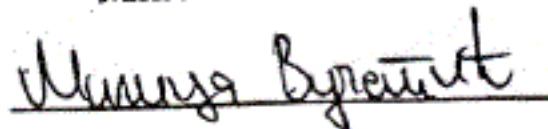
Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

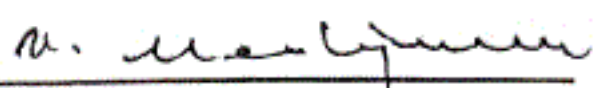
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Milica Vučetić





Za Poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor



-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"

Broj 568 / 20. god
Nikšić 18. 11. 2020. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru **zaključuje se u Nikšiću dana 18. 11. 2020. godine**

UGOVOR O RADU **do 30 dana**

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor**
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milene Krivokapić, iz Nikšića JMBG 07080992265046 STEPEN SPECIJALISTE
(Spec Art) studij slikarstva 240 CSPKAVII st.str sprema (u daljem tekstu zaposlena)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na upražnjeno radno mjesto nastavnika likovne kulture na puno radno vrijeme (19 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme: **Do povratka sa bolovanja zaposlene Slavice Živković, a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 19. novembra 2020. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoje saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,44.

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

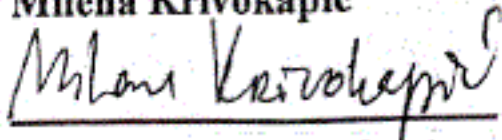
Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Milena Krivokapić





Za Poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor

