

Crna Gora - Opština Tivat  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 01-117

Radovići, 28.02. 2020 god

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

02-03-2020  
PODGORICA

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
<u>02-01</u>	<u>370/</u>		

193

FINANSIRANJE – ANTIKORUPCIJA  
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluke i Ugovore za zaposlene u 03/2020.godini.

- Sasa Krivačević
- Filip Soković
- Biljana Delić Vuković

Materijal obradila:

Tanja Brinić, adm.rač.rad.

S poštovanjem,



Ivica Tošev, direktor



Broj 01-107

Radovići, 27.02. 2020 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17), člana 29, član 30, član 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019 ), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi dana 27.02.2020.godine:

### ODLUKA

1. Prima se Biljana Delić, dipl.ing.za industrijski menadžment , u radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika matematike i informatike sa tehnikom sa bolovanja, do popune putem konkursa , a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik matematike i informatike sa tehnikom (puno radno vrijeme 40h ).
3. Sa imenovanim se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2020.godine.

### OBRAZLOŽENJE

Zbog povećanog obima poslova odlaskom nastavnika matem, infor i osnova tehnike na bolovanje 01.03.2020. bilo je neophodno angažovati adekvatnu zamjenu za 20 časova (puno radno vrijeme 40h) do popune putem konkursa, zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa. Kako je Biljana Delić već radno angažovana u JUOŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ovog rešenja.



Direktor:  
Ivica Tošev

*Ivica Tošev*



Broj 01-108

Radovići, 27. 02. 2020 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2020) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići-Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Biljana Delić Vuković iz Budve JMB ██████████ sa stručnim nazivom dipl. ing.za industrijski menadžment, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.02.2020. godine zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno (40h) na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja ili popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2020. godine. Mjesto rada Radovići.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike i informatike sa tehnikom za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje prof.matematike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_).

### član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

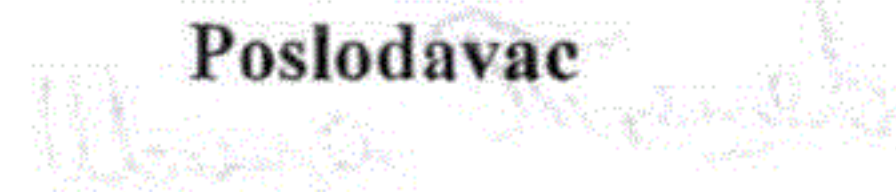
Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac





Broj. 01-110

Radovići, 27.02.2020  
Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opreznog zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019 ), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi dana 27.02.2020.godine

### ODLUKA

1. Prima se Soković Filip, dipl.menadžer u pomorstvu (Ms.Sci) , fakultet za pomorstvo, Kotor – odsjek Menadžment u pomorstvu, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik fizike 11h.
3. Sa imenovanim se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže mjesec dana, počev od 01.03.2020.godine.

### OBRAZLOŽENJE

Zbog prelaska nastavnice fizike na drugo radno mjesto od (01.01.2019) bilo je neophodno angažovati adekvatnu zamjenu za pet časova do popune putem konkursa, zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa. Kako je Filip Soković već bio radno angažovan u JUOŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat i pokazao se kao odgovoran, radan i profesionalan odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

#### Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



DIREKTOR:

Ivica Tošev



Broj 01-111  
Radovići, 27.02. 2020 god.  
Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2020) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići-Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena FILIPOM SOKOVIĆEM iz Radovića – Tivat JMB [REDAKCIJA] sa stručnim nazivom dipl. menadžer u pomorstvu (Ms.Sci), VII/2 stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.02.2020. godine zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 5 nastavnih časova (11h) nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2020. godine. Mjesto rada Radovići.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_).

### član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada. dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



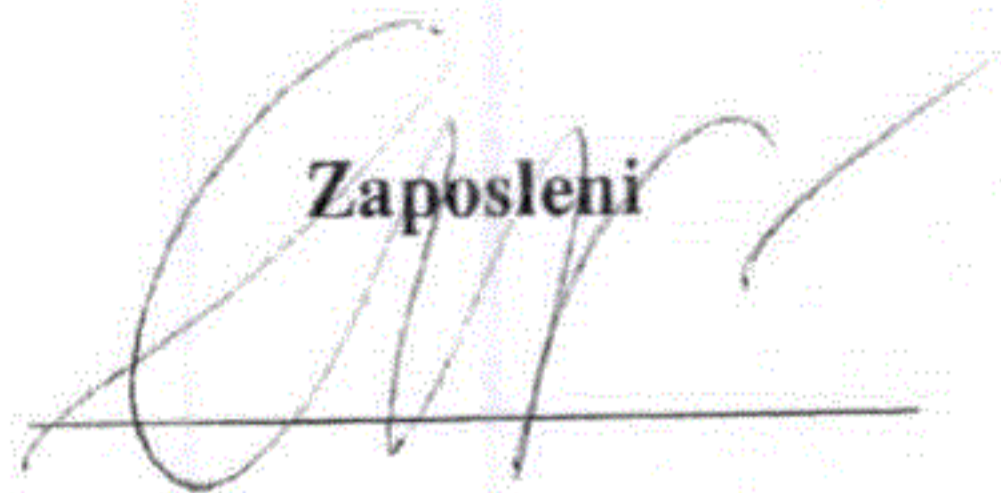
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac





Broj 01-102

Radovići

26. 02. 2020  
Na osnovu člana 82, 84 stav 3, člana 86 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.4,21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17) i Statuta čl.22 JUOŠ „Branko Brinić“-Radovići, direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi dana 26.02.2020.godine

### ODLUKU

- 1 Saša Krivačević nastavnik matematike iz Budve, JMB [REDACTED], raspoređuje se na radno mjesto koje odgovara njegovom nivou obrazovanja - nastavnik matematike i informatike sa tehnikom (puno radno vrijeme 40h).
- 2 Miruje mu radni odnos za vrijeme prvog mandata na radnom mjestu sa kojeg je izabran.
- 3 Zaposleni počinje sa radom 27.02.2020.godine.
- 4 Ova Odluka stupa na snagu odmah.

### Obrazloženje:

Saši Krivačeviću, nastavniku matematike iz Budve prestao je radni odnos na radnom mjestu pomoćnik direktora JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi Rješenje br. 01-205 od 26.02.2020.godine . Zahtjevom br.111 od 11.02.2020.god.se imenovani obratio školi JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi radi razrešenja sa dužnosti pomoćnika direktora iz ličnih razloga,zbog čega se otkazao Ugovor koji je bio do 13.06.2020.godine(na četiri godine) . Imenovani se raspoređuje u JUOŠ „Branko Brinić“-Radovići na radno mjesto nastavnik matematike i informatike sa tehnikom (puno radno vrijeme) čl.84 stav3 Opšti zakon o obrazovanju i vaspitanju, jer pomoćniku direktora javne ustanove čl.86 stav 5 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju miruje radni odnos za vrijeme prvog mandata na radnom mjestu sa koga je izabran Ugovor br.1776 od 31.05.2016.godine.

Odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

### Pravna pouka:

Protiv ove Odluke zaposleni/a ima pravo da pokrene kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Direktor:

Ivica Tošev



Broj 01-103

Radovići, 26. 02. 2020 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2020) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići-Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Saša Krivačević iz Budve JMB [redacted] sa stručnim nazivom nastavnik matematike VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.02.2020. godine zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova (40h) nedeljno na neodređeno vrijeme (16časova matematike VI, VII, VIII i IX razred i 4časa Informatike sa tehnikom V, VI, VII, VIII razred).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.02.2020. godine. Mjesto rada Radovići.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike i informatike sa tehnikom za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_).

### član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visšu stručnu spremu 6,50 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Krunoslav Čaušić



Poslodavac

[Signature]